

Datenschutzerklärung für Bewerber



Inhalt

1	Einleitung.....	2
2	Zwecke, für die wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten	2
2.1	Soziale Netzwerke wie LinkedIn und andere öffentlich zugängliche Websites.....	2
2.2	Bewerbungsprozess	2
2.3	Ablehnung einer Bewerbung.....	4
2.4	Einhaltung gesetzlicher Vorschriften.....	5
3	Cookies	5
4	Aufbewahrung Ihrer personenbezogenen Daten	5
5	Internationale Datenübermittlungen und Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten.....	5
6	Schutz Ihrer personenbezogenen Daten.....	6
7	Ihre Rechte und Kontaktmöglichkeit	6

1 Einleitung

Die jeweilige lokale Kiwa-Niederlassung ist das Unternehmen, das für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich ist (Verantwortlicher). Eine Übersicht aller Kiwa-Standorte finden Sie unter [diesem Link](#).

Die lokale Kiwa-Einheit kann Ihre personenbezogenen Daten an Kiwa N.V., Sir Winston Churchillaan 273, 2288 EA, Niederlande, und/oder an SHV Holdings N.V., Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, Niederlande, sowie an deren relevante Konzerngesellschaften weitergeben. Weitere Informationen hierzu finden Sie unter [SHV-Unternehmensgruppe](#).

Die jeweils zuständigen Kiwa-Einheiten sowie Kiwa N.V. und SHV Holdings N.V. werden in dieser Datenschutzerklärung gemeinsam als „Kiwa“, „wir“, „uns“ oder „unser“ bezeichnet.

Diese Datenschutzerklärung gilt für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, wenn Sie – als (potenzieller) Kunde, Lieferant oder sonstiger Geschäftspartner – mit uns in Geschäftsbeziehung treten, unsere Websites oder Apps nutzen oder anderweitig mit uns interagieren („Sie“ oder „Ihr“).

Bitte beachten Sie, dass bestimmte Dienstleistungen einer gesonderten Datenschutzerklärung unterliegen können, auf die in den jeweiligen Bedingungen verwiesen wird, beispielsweise bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Nutzung einer mobilen App.

2 Zwecke, für die wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten

2.1 Soziale Netzwerke wie LinkedIn und andere öffentlich zugängliche Websites

Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten aus öffentlichen Profilen auf LinkedIn oder anderen sozialen Netzwerken sowie von anderen öffentlich zugänglichen Websites, wenn Sie auf Rekrutierungsinitiativen von Kiwa reagieren oder sich über integrierte Funktionen solcher Netzwerke, Rekrutierungsplattformen oder unserer eigenen Websites anmelden. Ebenso erfassen wir Ihre Daten, wenn Sie in Ihrer Bewerbung oder Ihrem Lebenslauf einen Link zu einem solchen Profil angeben.

Darüber hinaus können wir Ihre Kontaktdaten aus öffentlich zugänglichen Quellen beziehen, einschließlich Informationen, die Sie auf LinkedIn oder ähnlichen Plattformen für berufliche Zwecke veröffentlicht haben, um Sie für Rekrutierungszwecke zu kontaktieren. Wir werden Sie nur kontaktieren, wenn Sie Kiwa Ihre Kontaktdaten für diesen Zweck zur Verfügung gestellt haben, und bieten Ihnen stets eine klare Möglichkeit, uns mitzuteilen, dass Sie keine weiteren Karrierekontakte wünschen und Ihre Daten gelöscht werden sollen.

Die Verarbeitung erfolgt auf Grundlage unseres berechtigten Interesses, geeignete Kandidaten für offene Stellen bei Kiwa zu finden.

Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir zu diesem Zweck?

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die Sie in Ihren öffentlichen Profilen auf LinkedIn oder anderen sozialen Netzwerken veröffentlicht haben, sowie die Korrespondenz zwischen Ihnen und unseren Recruitern. Dazu gehören Ihr Name, Ihre Kontaktdaten (sofern verfügbar), aktuelle und frühere Berufsbezeichnungen, beruflicher Werdegang, Ausbildungsdaten, Fähigkeiten, Empfehlungen und Ihr Lebenslauf, sofern bereitgestellt.

2.2 Bewerbungsprozess

Wenn Sie sich bei uns bewerben, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten:

a) Um Ihre Bewerbung zu erhalten, zu prüfen und zu beantworten

Wenn Sie einen unserer Personalvermittler kontaktieren, sich auf eine Stelle bewerben oder sich über eine Kiwa-Karrierewebsite, z. B. auf dieser [Website](#), registrieren, nehmen wir die personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen, in unsere Bewerberdatenbank auf. Außerdem verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, um unsere Bewerberdatenbank zu verwalten und zu aktualisieren.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zu diesem Zweck als anbahnenden Schritt für den möglichen Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen.

Sie sind nicht verpflichtet, uns zu diesem Zweck personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen, und können jederzeit aus dem Bewerbungsverfahren ausscheiden.

Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir zu diesem Zweck?

Zu diesem Zweck verarbeiten wir Ihren Namen, Ihre Kontaktdaten, Ihre Adresse (optional), Ihr Wohnsitzland, Ihren Staatsangehörigkeitsstatus, die Stelle, auf die Sie sich bewerben, sowie alle Informationen, die Sie uns im Zusammenhang mit der Bewerbung zur Verfügung stellen, wie z. B. einen Link zu Ihrem öffentlichen Social-Media-Account (z. B. LinkedIn) (optional), Ihren Lebenslauf, Ihren beruflichen Werdegang, Ihre Ausbildung, Ihre Fähigkeiten, Ihre Motivation, Ihr Geschlecht, eine Behinderung (optional), Ihre derzeitige Vergütung und ob Sie einer Abwerbeverbotsklausel unterliegen. Außerdem verarbeiten wir Ihre Korrespondenz mit Kiwa im Zusammenhang mit Bewerbungen.

b) Zur Überprüfung Ihrer Bewerbungsdaten, zur Überprüfung Ihrer Referenzen und zur Beurteilung Ihrer Eignung für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben

Je nach Position kann das Bewerbungsverfahren Assessments, Tests oder Interviews umfassen, um Ihre Eignung für die Stelle und/oder die Unternehmenskultur von Kiwa zu prüfen. Wir verarbeiten Ihre Daten, um diesen Prozess zu steuern und das erhaltene Feedback zu dokumentieren. Unsere Recruiter informieren Sie über das spezifische Verfahren. Zudem können wir Sie bitten, Referenzen oder Kontakte Dritter anzugeben, um Ihre Angaben zu überprüfen. Sie sind dafür verantwortlich, dass Sie zur Weitergabe dieser Daten berechtigt sind und die betreffenden Personen informiert wurden.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zu diesem Zweck als anbahnenden Schritt für den möglichen Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen.

Sie sind nicht verpflichtet, uns zu diesem Zweck personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen, und können jederzeit aus dem Bewerbungsverfahren ausscheiden.

c) Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir zu diesem Zweck?

Zu diesem Zweck verarbeiten wir die Informationen, die Sie uns gemäß 2.2a) zur Verfügung gestellt haben, das Feedback der Interviewer, die mit Ihnen gesprochen haben, die Ergebnisse aller von Ihnen absolvierten Assessments, Tests oder Vorstellungsgespräche sowie jegliche Kommunikation zwischen uns.

d) Angebot eines Arbeitsvertrages

Wenn Sie ein Bewerbungsverfahren erfolgreich durchlaufen haben, erstellen wir ein Angebotsschreiben und senden es Ihnen per E-Mail zu. Dieses Schreiben enthält die Beschäftigungsbedingungen, die wir Ihnen bei Kiwa anbieten möchten. Dieses Angebot kann einer Vorabüberprüfung unterliegen (siehe 2.2 e) unten).

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zu diesem Zweck als anbahnenden Schritt für den möglichen Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen.

Sie sind nicht verpflichtet, uns zu diesem Zweck personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen, und können jederzeit aus dem Bewerbungsverfahren ausscheiden.

Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir zu diesem Zweck?

Zu diesem Zweck verarbeiten wir die Informationen, die Sie uns gemäß 2.2(a) zur Verfügung gestellt haben, die Ihnen angebotene Position, das Gehalt, die Sozialleistungen und sonstige Vergütungen, die Ihnen angeboten werden. Außerdem verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, die für den Abschluss eines Vertrags mit Ihnen erforderlich sind.

e) Vorabüberprüfung (Pre-Employment Screening)

Je nach Position kann eine Vorabüberprüfung durchgeführt werden, um die von Ihnen gemachten Angaben zu überprüfen und/oder Informationen über Interessenkonflikte, strafrechtliche Verurteilungen, unlautere Praktiken oder anderes schwerwiegendes rechtswidriges Verhalten zu überprüfen. Gegebenenfalls führen wir die Vorabüberprüfung entweder selbst oder durch einen von uns beauftragten Dienstleister durch.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten als anbahnenden Schritt für den möglichen Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen.

Die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten zu diesem Zweck ist freiwillig. Wenn die Vorabüberprüfung in einem nicht zufriedenstellenden Ergebnis resultiert, können wir Sie für bestimmte Positionen bei Kiwa nicht berücksichtigen. Wir führen Vorabüberprüfungen nur in dem Umfang durch, der nach den geltenden Gesetzen des jeweiligen Landes zulässig ist.

Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir zu diesem Zweck?

Wenn wir Dienstleister einsetzen, geben wir Ihre Kontaktdaten an diese Dienstleister weiter. Dieser wird Sie darüber informieren, welche Informationen für die Vorabüberprüfung erforderlich sind.

2.3 Ablehnung einer Bewerbung

Wenn Sie für eine bestimmte Stelle nicht ausgewählt werden, verarbeiten wir Ihre Daten, um Sie darüber zu informieren und Ihnen ggf. andere Stellenangebote zu unterbreiten.

Manchmal ist aktuell keine passende Stelle verfügbar. Sie können während des Bewerbungsverfahrens entscheiden, ob wir Ihre Daten für zukünftige Stellenangebote speichern dürfen. In diesem Fall bewahren wir Ihre Daten für den von Ihnen gewählten Zeitraum (in der Regel 12 Monate) auf und kontaktieren Sie, wenn eine passende Position frei wird. Sie können auch zu Rekrutierungsmaßnahmen eingeladen oder über neue Stellen informiert werden.

Die Verarbeitung erfolgt auf Grundlage Ihrer Einwilligung. Sie können diese jederzeit per E-Mail an privacy@kiwa.com widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der bis dahin erfolgten Verarbeitung berührt wird.

Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir zu diesem Zweck?

Wir verarbeiten Ihre Kontaktdaten (z. B. Adresse, E-Mail), die im Rahmen früherer Bewerbungen übermittelten Informationen (z. B. Lebenslauf) sowie eine Zusammenfassung Ihrer bisherigen Bewerbungsleistungen bei uns.

2.4 Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

In bestimmten Fällen verarbeitet Kiwa Ihre personenbezogenen Daten, um gesetzliche Vorgaben in allen Ländern zu erfüllen, in denen wir tätig sind oder Einstellungsverfahren durchführen. Dazu zählen etwa Verpflichtungen im Personalwesen, Arbeitsrecht, Antidiskriminierungsrecht oder im Zusammenhang mit Subventionen. Gegebenenfalls müssen wir Ihre Daten an Dritte, wie Behörden oder Aufsichtsstellen, weitergeben.

Die Verarbeitung erfolgt ausschließlich zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten und nur im erforderlichen Umfang.

Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir zu diesem Zweck?

Nur die personenbezogenen Daten, die zur Erfüllung der jeweiligen gesetzlichen Verpflichtung notwendig sind.

3 Cookies

Jede Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten mittels Cookies und/oder vergleichbarer Technologien erfolgt im Einklang mit unserer Cookie-Erklärung, die auf der Website der jeweiligen lokalen Kiwa-Einheit verfügbar ist.

4 Aufbewahrung Ihrer personenbezogenen Daten

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten so lange, wie das Bewerbungsverfahren für die jeweilige Stelle andauert, es sei denn, 1. eine längere Speicherung ist zur Erfüllung gesetzlicher Vorgaben oder zum Schutz unserer Interessen erforderlich, oder 2. Sie haben einer längeren Speicherung zugestimmt (in der Regel 12 Monate oder entsprechend Ihrer Auswahl).

Wenn Sie bei einem Kiwa-Unternehmen angestellt werden, speichern und nutzen wir Ihre personenbezogenen Daten intern für Personal-, Verwaltungs- oder andere Zwecke im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung oder Beschäftigung.

Wenn Sie sich beworben haben und nicht eingestellt wurden, speichern wir Ihre Daten für den von Ihnen gewählten Zeitraum (siehe 2.3). Ohne Auswahl speichern wir Ihre Daten für den gesetzlich vorgeschriebenen oder zulässigen Zeitraum. Die Kriterien für die Aufbewahrungsfrist sind: (i) Dauer des Bewerbungsverfahrens, (ii) Dauer unserer Beziehung zu Ihnen, (iii) gesetzliche Aufbewahrungspflichten, (iv) rechtliche Erfordernisse oder Schutz unserer Interessen.

Nach Ablauf der jeweiligen Frist werden Ihre Daten aus unseren Systemen gelöscht.

5 Internationale Datenübermittlungen und Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten

Ihre personenbezogenen Daten können in Ländern gespeichert und verarbeitet werden, in denen wir geschäftlich tätig sind oder Dienstleister beauftragen (hauptsächlich in Europa, aber auch z. B. in den USA oder Indien). Wenn unsere Verarbeitung der DSGVO oder UK-DSGVO unterliegt und wir Ihre Daten außerhalb des EWR oder UK an

verbundene Unternehmen oder Dritte übermitteln, stützen wir uns auf folgende Garantien:

- **Angemessenheitsbeschlüsse:** Die Europäische Kommission und die britische Regierung haben bestimmte Länder als sicher anerkannt, sodass Daten ohne zusätzliche Schutzmaßnahmen dorthin übermittelt werden dürfen. Die vollständigen Listen finden Sie [hier](#) (EWR) bzw. [hier](#) (UK).
- **Standardvertragsklauseln:** Für Übermittlungen in Länder ohne Angemessenheitsbeschluss haben wir Standardvertragsklauseln implementiert. Eine Kopie dieser Maßnahmen können Sie bei uns anfordern (siehe Abschnitt 7) oder über den entsprechenden [Link](#) abrufen.

Zugriff innerhalb von Kiwa:

Unsere Mitarbeitenden erhalten nur insoweit Zugriff auf personenbezogene Daten, wie dies zur Erfüllung ihrer Aufgaben und Zwecke erforderlich ist. Ihre Daten können von relevanten Abteilungen wie Recruiting, HR, Fachabteilungen, Rechts-, Datenschutz- oder Compliance-Beauftragten eingesehen werden, soweit dies für das Bewerbungsverfahren oder die Geschäftsentwicklung (z. B. bei Fusionen) notwendig ist. Bei Interesse an einer internationalen Tätigkeit können Ihre Daten an weltweite Tochtergesellschaften weitergegeben werden.

Zugriff durch Dritte:

Dritte erhalten nur dann Zugriff auf Ihre Daten, wenn dies für die Erbringung ihrer Leistungen für uns erforderlich ist und ausschließlich im Rahmen des vereinbarten Zwecks.

Beispiele:

- Personalvermittlungs- und Auswahlagenturen
- Dienstleister, die uns bei der Bewerberbewertung, IT-Prozessen (inkl. IT-Sicherheit, Forensik) oder anderen in dieser Datenschutzerklärung genannten Zwecken unterstützen.

In allen anderen Fällen erfolgt eine Weitergabe nur, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist. In bestimmten Situationen können wir verpflichtet sein, Anfragen von Behörden – auch außerhalb Ihres Wohnsitzlandes – zu beantworten. Eine Weitergabe an Aufsichts-, Steuer- oder Ermittlungsbehörden erfolgt nur, wenn wir hierzu gesetzlich oder regulatorisch verpflichtet sind.

6 Schutz Ihrer personenbezogenen Daten

Wir setzen angemessene technische und organisatorische Maßnahmen ein, um Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens zu schützen.

Bitte beachten Sie, dass kein Übertragungs- oder Speichersystem absolute Sicherheit garantieren kann. Sollten Sie den Verdacht haben, dass die Sicherheit Ihrer Daten oder Ihres Kontos bei uns gefährdet ist, informieren Sie uns bitte umgehend über die in dieser Datenschutzerklärung angegebenen Kontaktmöglichkeiten.

7 Ihre Rechte und Kontaktmöglichkeit

Wenn Sie Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten beantragen, diese korrigieren, aktualisieren, unterdrücken, einschränken oder löschen möchten, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen oder diese ablehnen möchten, Ihre Einwilligung widerrufen möchten (was die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung vor dem Widerruf nicht beeinträchtigt) oder wenn Sie eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten zum Zwecke der Übermittlung an ein anderes Unternehmen, die sogenannte Datenübertragbarkeit, beantragen möchten (soweit Ihnen diese Rechte nach geltendem Recht zustehen), können Sie sich an uns wenden (die Kontaktdaten finden Sie am Ende dieses Absatzes 7).

Bitte geben Sie in Ihrer Anfrage so genau wie möglich an, auf welche personenbezogenen Daten sich Ihre Anfrage bezieht. Wir können Sie bitten, Ihre Identität zu bestätigen, bevor wir auf Ihre Anfrage reagieren.

Wir werden Ihre Anfrage gemäß den geltenden Gesetzen beantworten. Bitte beachten Sie, dass wir bestimmte Daten zu Aufzeichnungszwecken und/oder zur Abwicklung von Transaktionen, die vor Ihrer Anfrage zur Berichtigung, Aktualisierung oder Löschung begonnen wurden, aufbewahren müssen. Es können auch Restdaten in unseren Datenbanken und anderen Aufzeichnungen verbleiben, die nicht entfernt werden. Wenn wir Ihrer Anfrage nicht nachkommen, werden wir Ihnen die Gründe dafür erläutern.

Personen aus dem Europäischen Wirtschaftsraum oder dem Vereinigten Königreich können eine Beschwerde einreichen bei (1) einer EU/EWR-Datenschutzbehörde ihres Landes oder ihrer Region, in dem/der sie ihren gewöhnlichen Wohnsitz oder Arbeitsplatz hat oder in dem eine mutmaßliche Verletzung des geltenden Datenschutzrechts vorliegt. Eine Liste der EWR-Datenschutzbehörden finden Sie [hier](#) ; oder (2) dem britischen Information [Commissioner](#).

Fragen?

Wenn Sie Fragen oder Beschwerden zu dieser Datenschutzerklärung haben, wenden Sie sich bitte an unsere Datenschutzabteilung unterprivacy@kiwa.com . Da die Kommunikation per E-Mail nicht immer sicher ist, geben Sie bitte keine sensiblen Informationen in Ihren E-Mails an uns weiter.

Wenn mehrere Kiwa-Einheiten an der Datenverarbeitung beteiligt sind (gemeinsam Verantwortliche), haben wir eine koordinierte oder zentrale Bearbeitung vereinbart (z. B. wenn Daten in einem globalen IT-System verarbeitet werden). Die wesentlichen Punkte dieser Vereinbarung können Sie auf Anfrage an unsere Datenschutzstelle unter der oben genannten E-Mail-Adresse erhalten.