

# 申請人資料隱私聲明



## 目錄

1	引言——關於我們 .....	2
2	我們處理您個人資料之目的 .....	2
2.1	社交網絡（如 LinkedIn）及其他公開網站 .....	2
2.2	<b>申請程序</b> .....	2
2.3	拒絕 .....	4
2.4	法律合規 .....	4
3	<b>Cookies</b> .....	5
4	我們保留您的個人資料之期限 .....	5
5	國際資料傳輸與您個人資料的存取權限 .....	5
6	個人資料如何受到保護 .....	6
7	您的權利與聯絡方式 .....	6

## 1 簡介——關於我們

您提交申請的當地Kiwa實體是負責處理您個人資訊的公司（資料控制者）。Kiwa據點可透過[此連結](#)查詢。

當地Kiwa實體可能會與Kiwa N.V.（地址：荷蘭2288 EA溫斯頓丘吉爾大道273號）及/或SHV Holdings N.V.（地址：荷蘭3511 LC烏特勒支萊茵河岸1號）及/或其相關集團共享您的個人資料，[詳見SHV企業集團](#)。

相關當地Kiwa實體、Kiwa N.V.及SHV Holdings N.V.統稱為「Kiwa」及「我們」、「我們的」或「我方」。

本隱私聲明適用於您作為求職者參與我們的招聘活動、使用我們的網站或應用程式，或與我們互動時（以下統稱「您」或「您的」）個人資料之處理。

## 2 我們處理您個人資料之目的

### 2.1 社交網絡（如 LinkedIn）及其他公開網站

若您曾透過此類社群平台或網站回應Kiwa的招聘活動，或經由社群平台、招聘網站或本公司網站的整合功能註冊，我們將從LinkedIn等社群平台的公開檔案及其他公開網站收集您的個人資料。當您於求職申請或隨附履歷中提供任何此類網站的個人檔案連結時，我們亦會從上述來源收集個人資料。

我們亦可能從公開來源獲取您的聯絡資訊，包括您為專業目的在LinkedIn或其他社交網絡平台公開發布的內容，以便為招聘事宜與您建立初步聯繫。我們僅會在您已向Kiwa提供聯絡資訊且同意為招聘目的聯繫時與您聯繫，並將明確提供選擇權，讓您可要求我們停止聯繫您關於職涯機會，並從系統中刪除您的個人資料。

為此目的，我們基於合法權益處理您的個人資料。

我們處理您的個人資料，旨在為Kiwa的職缺尋找合適人選。

我們為此目的處理哪些個人資料？

為此目的，我們處理您透過LinkedIn或其他社交網絡公開個人檔案所公開的個人資料，以及您與我們招聘人員之間的任何通訊內容。這包括您的姓名、若已提供則包含聯絡方式、現職與過往職稱、就業經歷、教育背景、技能、推薦信，以及您若已提供則包含的履歷。

### 2.2 申請流程

若您向我們提出申請，我們將處理您的個人資料：

#### a) 接收、審閱及回覆您的職位申請

若您聯繫我們的招聘人員、申請職缺或透過Kiwa職涯網站（例如[本網站](#)）註冊，我們將把您提供的個人資料納入招聘資料庫。此外，我們亦會處理您的個人資料以管理及更新招聘資料庫。

我們基於可能與您簽訂僱傭合約之準備階段，為此目的處理您的個人資料。

您無義務為此目的提供任何個人資料，且可隨時退出應徵流程。

#### **我們為此目的處理哪些個人資料？**

為此目的，我們處理的個人資料包含：姓名、聯絡方式、地址（非必填）、居住國家、國籍狀態、應徵職位，以及您提供的任何招聘資訊（例如公開社群媒體帳號連結（例如 LinkedIn）（可選）、履歷、工作經歷、教育背景、技能、求職動機、性別、身心障礙狀況（可選）、現行薪酬，以及您是否受制於禁止招攬協議。此外，我們亦處理您與 Kiwa 之間關於職位申請的往來通訊。

#### **b) 為核實您的求職申請資料、查核推薦人資訊及評估您對所應徵職位的適配性**

根據您應徵之職位，求職流程可能包含評估、測驗或面試，以判定您是否符合職務要求及/或Kiwa企業文化。我們將處理您的個人資料以管理並執行此流程，並處理收到的相關反饋。招聘人員將告知您所應徵職位的具體申請流程。此外，招聘人員可能要求您提供第三方資訊（如推薦人或聯絡人），以便核實您提供的推薦資料。您需確保已獲授權提交此類資訊，且相關人士知悉其資料將供Kiwa核實推薦人用途。

我們基於與您簽訂僱傭合約的準備階段，為此目的處理您的個人資料。

您無義務為此目的提供任何個人資料，並可隨時退出應徵流程。

#### **c) 我們為此目的處理哪些個人資料？**

為此目的，我們處理您透過2.2a) 連結中的資料、與您面談的評審者提供的反饋、您完成的任何評估、測試或面試結果，以及雙方往來的通訊紀錄。

#### **d) 為向您發出聘用通知**

若您成功完成求職申請程序，我們將準備並電郵錄用通知書予您。該通知書將載明Kiwa擬向您提供的僱用條件。此錄用通知可能須待入職前審查完成後方為有效（詳見下文第2.2d條）。

我們為此目的處理您的個人資料，作為可能與您簽訂僱傭合約的準備步驟。

您無義務為此目的提供任何個人資料，並可隨時退出應徵流程。

#### **我們為此目的處理哪些個人資料？**

為此目的，我們將處理您依據第2.2(a)條提供的資訊、擬聘職位、薪資、福利及其他報酬方案。此外，我們亦將處理與您簽訂合約所需之個人資料。

#### **e) 職前審查**

視職位性質而定，我們可能進行入職前審查，以核實您提供的資訊及／或查證利益衝突、刑事定罪、不當行為或其他嚴重違法行為之相關資料。必要時，我們將自行執行審查或委託合約服務供應商辦理。

我們基於可能與您簽訂僱傭合約之準備階段，處理您的個人資料。

您可自由選擇是否提供個人資料。但若無法完成令人滿意的入職前審查，我們將無法考慮您擔任Kiwa的特定職位。我們僅在相關國家適用法律允許的範圍內執行入職前審查。

#### **我們為此目的處理哪些個人資料？**

當我們使用合約供應商時，會將您的聯絡資料提供給合約供應商，該供應商將告知您入職前審查所需的資訊。

### **2.3 拒絕聘用**

若您未能獲聘於Kiwa的特定職位，我們將處理您的個人資料以通知您，並可就其他職缺與您聯繫。

#### **此目的涵蓋哪些內容？**

有時我們暫時沒有適合您的職位。在招聘過程中，您可以選擇是否允許我們將您的資料保留在資料庫中，以便未來提供職位機會。我們將根據您選擇的保留期限將您的資訊存儲於資料庫，並在出現可能符合您興趣的新職缺時與您聯繫。我們也可能邀請您參與招聘活動或與您溝通職位機會。

**為此目的，我們基於您的同意處理個人資料。**

若您同意我們為此目的處理個人資料，您有權隨時透過電郵至[privacy@kiwa.com](mailto:privacy@kiwa.com) 撤回同意。請注意，此舉不影響撤回前基於您同意所進行之處理行為的合法性。

#### **我們為此目的處理哪些個人資料？**

為此目的，我們處理您的聯絡資料（例如地址與電子郵件地址）、您於先前求職申請過程中提交的資訊（例如履歷），以及您先前向我們求職時的表現摘要。

### **2.4 法律合規**

在某些情況下，Kiwa 會基於遵守營運或進行招聘流程所在國家/地區的法律法規而處理您的個人資料。例如：人力資源相關義務、僱傭法、反歧視法或補貼相關法規。遵循法律法規要求時，我們可能需要向第三方（如政府機構或監管機關）披露您的個人資料。

**為此目的，我們處理您的個人資料以符合法律要求。**

我們僅在法律義務要求時處理您的個人資料。

#### **我們為此目的處理哪些個人資料？**

為此目的，我們僅處理履行特定法律義務所需的個人資料。

### 3 Cookie

透過 Cookie 及/或類似技術對您的個人資料進行的任何處理，均將遵循相關網站上的《Cookie 聲明》進行。

### 4 個人資料保存期限

我們將為上述目的保留您的個人資料，直至相關職位的申請程序完成為止，除非：1) 為遵守法律要求或保護我方權益而需延長保留期限；或 2) 您選擇延長資料保留期限（通常為12個月，或您選擇時所提及或選定的期限）。

若Kiwa旗下任何關聯企業錄用您，Kiwa將保留您的個人資料，並可能基於人事管理、行政作業或其他與您應徵職位或任職Kiwa相關之目的，於內部使用及揭露該資料。

若您提交求職申請未獲錄用，Kiwa將依據您於求職網站所選之期限（參見上文第2.3條）保留個人資料。若未作選擇，則依法律規定或允許之期限保存資料。決定保留期限的標準為：(i) 申請流程的持續時間；(ii) 與您保持關係的期間；(iii) 我們所承擔的法律義務所要求的期限；以及 (iv) 基於我們的法律立場或為保護我們的利益而建議的期限。

相關保留期限屆滿後，您的個人資料將從我們的系統中刪除。

### 5 國際資料傳輸與個人資料存取

您的個人資訊可能儲存於我們營運所在國或委外服務供應商所在國（主要為歐洲地區，亦包含美國、印度等國，參見本第5段末尾之第三方範例）。當我們對您個人資訊之處理受《通用資料保護規則》（GDPR）或《英國通用資料保護規則》（UK GDPR）規範，且將您的個人資訊傳輸至歐洲經濟區（EEA）或英國境外之關聯企業或第三方時，我們依循下列保障措施：

- 充分性認定：英國國務大臣與歐盟委員會已認可特定國家具備充分數據保護水準，故可免除額外保障措施直接轉移個人資料至該等國家。從歐洲經濟區轉移之完整國家清單請參閱[此處](#)。從英國轉移之完整國家清單請參閱[此處](#)。
- 標準合約條款：針對從英國及/或歐洲經濟區轉移至未獲適足性認定之第三國的個人資料，我們已制定標準合約條款以保障您的個人資料。您可透過聯繫我們（聯絡方式詳見下文第7段）或點擊此[連結](#)取得相關條款副本。

#### Kiwa內部個人資料存取權限

本公司員工僅在達成適用目的及履行職務所需範圍內獲授權存取個人資料。

您的個人資料可由相關Kiwa部門存取，包括招聘人員、聘用經理、直接參與您求職流程的員工、僱傭法律顧問或其他相關人力資源職能人員，以及法律、隱私或道德與合規主管，其存取範圍嚴格限於履行各自職責所需，或於合併、收購及資產剝離等業務發展情境下所需。若您的申請表明有意從事國際工作，我們可能會將您的個人資料提供給我們的全球關聯公司，以便您了解這些關聯公司可能提供的職位機會。

### 第三方存取您的個人資料

第三方在向我們提供產品或服務時，可能基於與我們約定的處理目的，在必要範圍內存取您的個人資料。

下列第三方在向Kiwa提供產品或服務時，可基於相關需求存取您的個人資料：

- 招聘與甄選機構
- 支援我們執行下列事項的服務供應商：1) 評估應徵者；2) 運作我們的資訊科技流程（例如協助維護資訊科技網絡及相關基礎設施與安全，包含鑑識專家）；3) 執行本隱私聲明所述之任何其他目的。

除法律要求外，您的個人資料不會提供予第三方。特定情況下，我們可能須回應公共及政府機關（含您居住國以外之機關）之要求。僅當法律或Kiwa所屬行業規範要求時，相關個人資訊方會提供予監管機構、稅務機關或調查機關。

## 6 個人資料如何受到保護

我們致力採取合理的組織、技術及行政措施，保護組織內的個人資訊。

遺憾的是，任何數據傳輸或儲存系統皆無法保證百分之百安全。若您有理由相信與我們的互動已不再安全（例如懷疑您在我方持有的任何帳戶安全受到威脅），請立即透過本隱私聲明所載聯絡方式通報問題。

## 7 您的權利與聯絡方式

若您欲請求存取、更正、更新、壓制、限制或刪除個人資訊；反對或選擇退出個人資訊處理；撤回同意（此舉不影響撤回前處理的合法性）；或基於資料可攜性原則（即要求取得個人資訊副本以傳輸至其他公司），請透過適用法律賦予您的相關權利提出請求（詳見本條款末尾第7段聯絡方式）。請透過本條款末段所列聯絡方式與我們聯繫。

提出請求時，請盡可能明確說明所涉個人資料範圍。我們可能要求您提供身分驗證文件後方能回應請求。

我們將依據適用法律回應您的請求。請注意，基於記錄保存目的及/或為完成您提出修正、更新或刪除請求前已啟動之交易，我們可能需保留特定資訊。此外，資料庫及其他記錄中可能存在無法移除之殘留資訊。若我們未批准您的請求，將向您說明原因。

**歐洲經濟區或英國境內**人士可向以下機構提出申訴：(1) 其常居地、工作地點或涉嫌違反適用資料保護法行為發生地的歐盟/歐洲經濟區資料保護主管機關。歐洲經濟區資料保護主管機關清單請參閱此處；或 (2) 英國資訊專員公署。

疑問？

若對本隱私聲明有任何疑問或申訴，請透過[privacy@kiwa.com](mailto:privacy@kiwa.com) 聯繫我們的隱私辦公室。由於電子郵件通訊未必絕對安全，請勿在寄給我們的郵件中包含敏感資訊。



當多個Kiwa實體共同參與資料處理（即共同控制者）時，我們已建立協調或集中處理機制（例如透過全球IT系統處理資料）。您可透過上述電子郵件地址向我們的隱私辦公室提出請求，獲取此安排之核心內容。