

申请人数据隐私声明



目录

| | | |
|-----|-------------------------|---|
| 1 | 引言——我们是谁 | 2 |
| 2 | 我们处理您个人数据的目的 | 2 |
| 2.1 | 社交网络（如领英）及其他公开网站 | 2 |
| 2.2 | 申请 | 2 |
| 2.3 | 拒绝 | 4 |
| 2.4 | 法律合规 | 5 |
| 3 | Cookies | 5 |
| 4 | 我们保留您的个人数据的时间 | 5 |
| 5 | 国际数据传输及您个人数据的访问权限 | 5 |
| 6 | 如何保障您的个人数据安全 | 6 |
| 7 | 您的权利与联系我们 | 7 |

1 引言——关于我们

您提交申请的当地Kiwa实体是负责处理您个人信息的公司（数据控制者）。Kiwa各地办事处可通过[此链接](#)查询。

当地Kiwa实体可能与Kiwa N.V.（地址：荷兰2288 EA温斯顿丘吉尔大道273号）和/或SHV控股公司（地址：荷兰3511 LC乌得勒支莱茵码头1号）及其相关集团共享您的个人信息，详见[SHV企业集团](#)。

相关本地Kiwa实体、Kiwa N.V.及SHV Holdings N.V.统称为"Kiwa"、"我们"、"我们的"或"我们方"。

本隐私声明适用于以下情形中您的个人数据处理：当您作为候选人或求职者参与我们的招聘活动时；当您使用我们的网站或应用程序时；或当您与我们进行互动时（"您"或"您的"）。

2 我们处理您个人数据的目的

2.1 社交网络（如领英）及其他公开网站

当您在LinkedIn等社交网络或招聘网站上响应Kiwa的招聘活动，或通过上述平台的集成功能注册时，我们将从公开个人资料中收集您的数据。若您在求职申请或简历中提供上述平台个人资料链接，我们亦会从该渠道获取数据。

我们还可能从公开渠道获取您的联系方式，包括您为职业目的在领英或其他社交网站公开的内容，以便就招聘事宜与您建立初步联系。我们仅在您已向Kiwa提供用于招聘联系的联系方式时才会主动联络，并将明确告知您可要求停止接收职业机会通知并从系统中删除个人数据的选项。

为此目的，我们基于合法利益处理您的个人数据。

我们处理您的个人数据旨在为Kiwa的职位空缺寻找合适人选。

为此目的处理哪些个人数据？

为此目的，我们将处理您通过领英或其他社交网络公开资料披露的个人数据，以及您与招聘专员的往来通信记录。包括姓名、已提供的联系方式、当前及过往职位、工作经历、教育背景、技能、推荐信，以及您提供的简历。

2.2 申请流程

若您向我们提交申请，我们将处理您的个人数据：

a) 接收、审核并回复您的职位申请

若您通过Kiwa招聘网站（例如[本网站](#)）联系我们的招聘人员、申请职位或进行注册，我们将把您提供的个人数据纳入招聘数据库。同时，我们会处理您的个人数据以管理和更新招聘数据库。

我们基于此目的处理您的个人数据，作为与您签订雇佣合同的准备步骤。

您无义务为此目的提供任何个人数据，且可随时退出申请流程。

为此目的我们处理哪些个人数据？

为此目的，我们将处理您的姓名、联系方式、地址（可选）、居住国家、国籍状态、应聘职位，以及您提供的任何招聘信息（如公开社交媒体账户链接（例如领英）（可选）、个人简历、工作经历、教育背景、技能、求职动机、性别、残疾状况（可选）、当前薪酬，以及是否受竞业禁止协议约束。此外，我们会处理您与Kiwa就求职事宜往来的通信记录。

b) 为核实您的求职信息、查验推荐人资料及评估您对申请职位的适配性

根据申请职位的不同，招聘流程可能包含评估、测试或面试环节，以确定您是否符合岗位要求及/或契合Kiwa的企业文化。我们将处理您的个人数据以管理并执行该流程，同时处理收到的相关反馈。招聘专员将告知您所申请职位的具体招聘流程。此外，招聘专员可能要求您提供第三方信息（如推荐人或联系人），以便核实您提供的推荐信。您需确保已获得提交此类信息的授权，且相关人员知悉其信息将用于Kiwa的推荐信核查。

我们基于此目的处理您的个人数据，作为与您签订雇佣合同的准备步骤。

您无义务为此目的向我们提供任何个人数据，并可随时退出申请流程。

c) 为此目的我们处理哪些个人数据？

为此目的，我们将处理您通过2.2a) 提供的信息、与您面谈的面试官反馈、您完成的评估/测试/面试结果，以及双方往来沟通记录。

d) 发出录用通知

若您成功完成求职申请流程，我们将准备并通过电子邮件向您发送录用通知书。该函件将包含Kiwa拟向您提供的雇佣条件。此录用通知可能需以入职前背景审查为前提（详见下文2.2d条款）。

为此目的处理您的个人数据，是为可能与您签订雇佣合同所做的准备工作。

您无义务为此目的提供任何个人数据，且可随时退出申请流程。

为此目的处理哪些个人数据？

为此目的，我们将处理您根据2.2(a)条款提供的信息、拟聘职位、薪资待遇及其他福利补偿。同时，我们将处理与您签订合约所需的个人详细信息。

e) 入职前背景审查

根据职位性质，我们可能进行入职前背景调查，以核实您提供的信息及/或查证利益冲突、刑事定罪、不正当行为或其他严重违法行为。必要时，我们将自行或通过签约服务商执行此项调查。

为此目的处理您的个人数据，是为可能与您签订雇佣合同所做的准备工作。

您可自主决定是否为此目的提供个人数据。但若我们无法完成满意的入职前审查，则无法考虑您担任Kiwa的特定职位。我们仅在相关国家适用法律允许的范围内进行入职前审查。

为此目的处理哪些个人数据？

当使用签约服务商时，我们将向其提供您的联系方式，该服务商将告知您入职前审查所需的信息。

2.3 录用拒绝

若您在Kiwa的特定职位申请未获通过，我们将处理您的个人数据以通知您，并可就其他职位机会与您沟通。

该目的涉及哪些内容？

有时我们暂时没有适合您的职位。在招聘过程中，您可选择是否允许我们将您的数据保留在数据库中以备未来职位机会。我们将根据您选择的时限将您的信息保存在数据库中，并在出现可能符合您兴趣的新职位时联系您。我们也可能邀请您参与招聘活动或就职位机会与您沟通。

为此目的，我们将基于您的同意处理您的个人数据。

若您同意我们为此目的处理您的个人数据，您有权随时通过发送电子邮件至privacy@kiwa.com撤回同意。请注意，撤回同意不影响基于您先前同意所进行的任何处理的合法性。

为此目的我们处理哪些个人数据？

为此目的，我们将处理您的联系方式（如地址和电子邮箱）、您在以往求职过程中提交的信息（例如简历）以及您在我们公司历次求职表现的总结。

2.4 法律合规

在某些情况下，Kiwa处理您的个人数据是为了遵守Kiwa运营或开展招聘流程所在所有国家的法律法规。例如，人力资源相关义务、雇佣法、反歧视法或与补贴相关的法规。根据法律法规要求，我们可能需要向第三方（如政府机构或监管机构）披露您的个人数据。

为此目的，我们处理您的个人数据以符合法律要求。

我们仅在存在法律义务时处理您的个人数据。

为此目的，我们将处理哪些个人数据？

为此目的，我们仅处理履行特定法律义务所需的个人数据。

3 Cookies

通过Cookies和/或类似技术对您的个人数据进行的任何处理，均将遵循相关网站上的《Cookies声明》进行。

4 我们保留您的个人数据的期限

我们将为上述目的保留您的个人数据，直至相关职位的申请流程完成为止，除非：1) 为遵守法律要求或保护我方权益而需要更长的保留期限；或2) 您选择延长数据保留期限（通常为12个月，或您选择时指定的期限）。

若Kiwa集团旗下任一关联公司录用您，Kiwa将保留您的个人数据，并可能在内部使用及向其他部门披露该数据，用于人事管理、行政事务或其他与您向Kiwa提交的职位申请或雇佣关系相关的事宜。

若您提交求职申请未获录用，Kiwa将根据您在招聘网站选择的时限（参见上文2.3条款）保留您的个人数据。若未作选择，我们将依据法律要求或允许的期限保留数据。确定保留期限的标准包括：(i) 申请流程持续时间；(ii) 与您存在关联关系的期间；(iii) 我们所承担的法律义务要求；(iv) 基于法律立场或保护我方权益的必要性。

相关保留期届满后，您的个人数据将从我们的系统中删除。

5 国际数据传输与个人数据访问

您的个人信息可能存储于我们开展业务或聘用服务提供商的国家（主要在欧洲，但也包括美国、印度等国家，

详见本第5段末尾的第三方示例)。当您的个人信息处理受《通用数据保护条例》(GDPR)或《英国通用数据保护条例》(UK GDPR)约束,且我们需将您的个人信息转移至欧洲经济区(EEA)或英国境外的关联公司或第三方时,我们将采取以下保障措施:

- 充分性决定:英国国务大臣与欧盟委员会已认定特定国家具备充分数据保护水平,可免于额外保障措施直接接收个人信息。从欧洲经济区转移时,完整国家清单请参阅[此处](#)。从英国转移时,完整国家清单请参阅[此处](#)。
- 标准合同条款:对于从英国和/或欧洲经济区向未被充分性决定涵盖的第三国转移个人信息的情况,我们已制定标准合同条款以保护您的个人信息。您可通过联系我们(联系方式见下文第7段)或点击[此链接](#)获取相关条款副本。

Kiwa内部个人数据访问权限

我们的员工仅在为实现适用目的及履行工作职责所必需的范围内被授权访问个人数据。

您的个人数据可被Kiwa相关部门访问,包括招聘人员、招聘经理、直接参与您求职流程的员工、雇佣顾问或其他相关人力资源职能人员,以及法律、隐私或道德与合规官——访问范围严格限于履行其各自职责所需,或在并购及资产剥离等业务发展场景中使用。若您的申请表明有意从事国际工作,我们可能将您的个人数据提供给全球关联公司,以便您了解这些关联公司的潜在机会。

第三方访问您的个人数据

第三方在向我们提供产品或服务时,可能因业务相关性而接触您的个人数据,且此类处理须在我们共同商定的目的范围内进行。

以下第三方在向Kiwa提供产品或服务时,可访问您的个人数据:

- 招聘与甄选机构
- 支持我们开展以下工作的服务提供商:1)评估应聘者;2)运行IT流程(例如协助维护IT网络及相关基础设施与安全,包括法证专家);3)执行本隐私声明所述的其他目的。

除法律要求外,您的个人数据不会提供给其他第三方。在特定情况下,我们可能需要响应公共及政府机构的请求,包括您居住国以外的公共及政府机构。仅当法律或Kiwa所属行业规范要求时,相关个人信息才会提供给监管机构、税务机关或调查机构。

6 个人数据如何保障

我们致力于采取合理的组织、技术及管理措施保护组织内部的个人信息。

遗憾的是，没有任何数据传输或存储系统能保证100%安全。若您有理由认为与我们的交互已不再安全（例如怀疑您在我方持有的任何账户安全受到威胁），请立即通过本隐私声明提供的联系方式向我们报告问题。

7 您的权利与联系我们

若您希望行使以下权利：访问、更正、更新、抑制、限制或删除个人信息；反对或选择退出个人信息处理；撤回同意（撤回前处理的合法性不受影响）；或要求获取个人信息副本以便传输至其他公司（即数据可携权）（以上权利以适用法律赋予为限），请通过本条款末尾提供的联系方式与我们联系。

在提交请求时，请尽可能明确说明所涉个人信息的内容。我们可能要求您提供身份验证材料后再予以回应。

我们将依据适用法律回应您的请求。请注意，为存档目的及/或完成您提出更正、更新或删除请求前已启动的交易，我们可能需要保留部分信息。此外，数据库及其他记录中可能存在无法清除的残留信息。若未批准您的请求，我们将说明具体原因。

欧洲经济区或英国居民可向以下机构投诉：(1) 其惯常居住地、工作地或涉嫌违反适用数据保护法行为发生地的欧盟/欧洲经济区数据保护机构（欧洲经济区数据保护机构列表[详见此处](#)）；或 (2) 英国信息[专员办公室](#)。

疑问？

若对本隐私声明存有疑问或投诉，请通过privacy@kiwa.com 联系隐私事务办公室。鉴于电子邮件通信存在安全性隐患，请勿在邮件中包含敏感信息。

当多个Kiwa实体共同参与数据处理（联合控制者）时，我们已建立协调处理或集中处理机制（例如通过全球IT系统处理数据）。您可通过上述邮箱向隐私办公室申请获取该机制的核心条款。