

Başvuru Sahibi Verileri İçin Gizlilik Beyanı



İçindekiler

1	Giriş – Biz Kimiz	2
2	Kişisel Verilerinizi Hangi Amaçlarla İşliyoruz?	2
2.1	LinkedIn gibi sosyal ağlar ve diğer herkese açık internet siteleri	2
2.2	Başvuru Süreci	3
2.3	Reddedilme Durumu.....	5
2.4	Yasal Yükümlülüklerle Uyum	5
3	Çerezler	6
4	Kişisel Verilerinizi Ne Kadar Süre Saklarız?	6
5	Kişisel Verilerinizin Uluslararası Aktarımı ve Erişimi	6
6	Kişisel Verilerinizi Nasıl Güven Altında Tutuyoruz?	7
7	Haklarınız ve Bizimle Nasıl İletişime Geçebilirsiniz	7

1 Giriş – Biz Kimiz

Başvurunuzu gönderdiğiniz yerel Kiwa kuruluşu, kişisel bilgilerinizin işlenmesinden sorumlu şirkettir (veri sorumlusu). Kiwa'nın lokasyonlarına [bu bağlantıdan](#) ulaşabilirsiniz.

Kiwa'nın yerel kuruluşu, kişisel bilgilerinizi Kiwa N.V., Sir Winston Churchillaan 273, 2288 EA, Hollanda ve/veya SHV Holdings N.V. Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, Hollanda ve/veya ilgili gruplarıyla paylaşabilir, bkz. [SHV şirketler grubu](#).

İlgili yerel Kiwa kuruluşları, Kiwa N.V. ve SHV Holdings N.V. birlikte “Kiwa” ve “biz”, “bize”, “bizim” şeklinde anılacaktır.

Bu Gizlilik Beyanı, kişisel verilerinizin işlenmesine ilişkin olarak geçerlidir. Bu durum, bir aday ya da iş başvurusunda bulunan kişi olarak işe alım faaliyetlerimize katıldığınızda, web sitelerimizi veya uygulamalarımızı kullandığınızda ya da bizimle etkileşimde bulunduğunuzda (“siz” veya “sizin”) kişisel verilerinizin işlenmesine uygulanmaktadır.

2 Kişisel Verilerinizi Hangi Amaçlarla İşliyoruz?

2.1 LinkedIn gibi sosyal ağlar ve diğer herkese açık internet siteleri

Kiwa'nın işe alım faaliyetlerine sosyal ağlar veya internet siteleri üzerinden yanıt vermeniz ya da bu platformların entegre işlevleri aracılığıyla kayıt olmanız halinde, LinkedIn ve benzeri sosyal ağlardaki herkese açık profillerinizden ve diğer herkese açık internet sitelerinden kişisel verilerinizin toplanması mümkündür.

Ayrıca, iş başvurunuz kapsamında özgeçmişinizde bu tür sitelere ait bir profil bağlantısı paylaşmanız durumunda da söz konusu kaynaklardan veri toplanabilmektedir.

İşe alım amacıyla sizinle ilk teması kurmak üzere, LinkedIn veya benzeri profesyonel sosyal ağ sitelerinde kamuya açık olarak paylaştığınız iletişim bilgileriniz temin edilebilmektedir. Bu kapsamda yalnızca iletişim bilgilerinizi işe alım amacıyla paylaşmış olmanız halinde sizinle iletişime geçilmektedir. Ayrıca, tarafınıza kariyer fırsatlarıyla ilgili iletişimin durdurulması ve kişisel verilerinizin sistemlerimizden silinmesi için açık bir seçenek sunulmaktadır.

Bu kapsamda kişisel verileriniz, meşru menfaatlerimiz doğrultusunda işlenmektedir.

Kiwa'daki açık pozisyonlar için uygun adaylar bulmak amacıyla kişisel verileriniz işlenmektedir.

Bu amaçla hangi kişisel verileri işliyoruz?

Bu amaçla, LinkedIn veya diğer sosyal ağlardaki kamuya açık profillerinizde paylaştığınız kişisel verileri ve sizinle işe alım uzmanlarımız arasındaki yazışmaları işliyoruz. Bu veriler arasında adınız, paylaşmışsanız iletişim bilgileriniz, mevcut ve geçmişteki iş unvanlarınız, iş geçmişiniz, eğitim bilgileriniz, yetenekleriniz, referanslarınız ve paylaşmışsanız özgeçmişiniz yer alır.

2.2 Başvuru Süreci

Tarafımıza bir iş başvurusunda bulunmanız halinde, kişisel verileriniz aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir:

a) İş başvurunuzu almak, değerlendirmek ve yanıtlamak

İşe alım uzmanlarımızdan biriyle iletişime geçmeniz, bir iş ilanına başvurmanız veya Kiwa kariyer web sitesi (örneğin bu [web sitesi](#)) üzerinden kayıt olmanız durumunda, tarafımıza sağlamış olduğunuz kişisel veriler işe alım veri tabanımıza eklenmektedir. Ayrıca, bu veri tabanının yönetilmesi ve güncel tutulması amacıyla da kişisel verileriniz işlenmektedir.

Kişisel verilerinizi, sizinle olası bir iş sözleşmesinin akdedilmesine yönelik hazırlık süreci kapsamında işlenmektedir.

Bu amaçla tarafımıza herhangi bir kişisel veri sağlamak zorunda değilsiniz ve başvuru sürecinden dilediğiniz zaman çekilme hakkınız bulunmaktadır.

Bu amaçla hangi kişisel veriler işlenmektedir?

Bu kapsamda, adınız, iletişim bilgileriniz, adresiniz (isteğe bağlı), ikamet ettiğiniz ülke, vatandaşlık durumunuz, başvurduğunuz pozisyon ve bize sağladığınız tüm işe alım bilgileri, örneğin halka açık sosyal medya hesabınızın bağlantısı (örneğin LinkedIn) (isteğe bağlı), özgeçmişiniz, iş geçmişiniz, eğitim geçmişiniz, becerileriniz, motivasyonunuz, cinsiyetiniz, engellilik durumunuz (isteğe bağlı), mevcut ücretiniz ve herhangi bir iş teklifi yapmama anlaşmasına tabi olup olmadığınız gibi işe alım bilgileriniz işlenmektedir. Ayrıca, iş başvurunuz kapsamında Kiwa ile gerçekleştirdiğiniz yazışmalar da işlenmektedir.

b) İş başvurusu bilgilerinizi doğrulamak, referanslarınızı kontrol etmek ve başvurduğunuz pozisyon için uygunluğunuzu değerlendirmek

Başvurduğunuz pozisyona bağlı olarak, işe alım süreci kapsamında bazı değerlendirmeler, testler veya mülakatlar yapılabilmektedir. Bu süreç, pozisyona ve/veya Kiwa'nın kurum kültürüne uygunluğunuzun belirlenmesini amaçlamaktadır. Bu sürecin yönetilmesi, yürütülmesi ve sizinle ilgili alınan geri bildirimlerin işlenmesi amacıyla kişisel verileriniz işlenmektedir.

İlgili pozisyona özel işe alım süreci hakkında işe alım uzmanımız sizi bilgilendirecektir. Ayrıca, işe alım uzmanlarımız, tarafınızdan sağlanan referansların doğruluğunu kontrol edebilmek amacıyla üçüncü kişilere ilişkin ek bilgiler (örneğin referans kişiler veya iletişim bilgileri) talep edebilmektedir.

Bu tür bilgileri paylaşmadan önce, söz konusu kişilerin bilgilerini Kiwa ile paylaşma konusunda gerekli izne sahip olduğunuzdan ve bu kişilerin bilgilerinin referans kontrolü amacıyla Kiwa tarafından işlenebileceğinden haberdar olduklarından emin olmanız gerekmektedir.

Kişisel verileriniz, sizinle olası bir iş sözleşmesinin akdedilmesine yönelik hazırlık süreci kapsamında işlenmektedir.

Bu amaçla tarafımıza herhangi bir kişisel veri sağlamanız zorunlu değildir ve başvuru sürecinden dilediğiniz zaman çekilme hakkınız bulunmaktadır.

c) Bu amaçla hangi kişisel veriler işlenmektedir?

Bu amaç doğrultusunda, 2.2(a) maddesinde tarafımıza sağlamış olduğunuz bilgiler, sizinle görüşme gerçekleştiren mülakatçıların geri bildirimleri, tamamlamış olduğunuz değerlendirme, test veya mülakatların sonuçları ile aramızda gerçekleşen tüm iletişimler işlenmektedir.

d) Size bir teklif sunmak

İşe alım sürecini başarıyla tamamlamanız halinde, size bir teklif mektubu hazırlanmakta ve e-posta yoluyla iletilmektedir. Bu mektup, Kiwa bünyesinde size sunulması planlanan çalışma koşullarını içermektedir. Sunulacak teklif, işe alım öncesi bir tarama sürecine tabi olabilir (bkz. 2.2(d)).

Kişisel verileriniz, sizinle olası bir iş sözleşmesinin akdedilmesine yönelik hazırlık süreci kapsamında işlenmektedir.

Bu amaçla tarafımıza herhangi bir kişisel veri sağlamanız zorunlu değildir ve başvuru sürecinden dilediğiniz zaman çekilme hakkınız bulunmaktadır.

Bu amaçla hangi kişisel veriler işlenmektedir?

Bu amaçla, 2.2(a) maddesi uyarınca tarafımıza sağlamış olduğunuz bilgiler, size teklif edilmesi planlanan pozisyon, maaş, yan haklar ve diğer ücretlendirme unsurları işlenmektedir. Ayrıca, sizinle iş sözleşmesi imzalanabilmesi için gerekli olan kişisel bilgileriniz de işlenmektedir.

e) İşe alım öncesi tarama amacıyla

Başvurduğunuz pozisyona bağlı olarak, tarafınızca sağlanan bilgilerin doğruluğunu teyit etmek ve/veya çıkar çatışmaları, sabıka kayıtları, etik dışı uygulamalar ya da diğer ciddi hukuka aykırı davranışlara ilişkin bilgileri doğrulamak amacıyla işe alım öncesi bir tarama yapılabilir. Gerekli görüldüğü durumlarda bu tarama, ya doğrudan Kiwa tarafından ya da Kiwa'nın sözleşmeli hizmet sağlayıcısı aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.

Kişisel verileriniz, sizinle olası bir iş sözleşmesinin akdedilmesine yönelik hazırlık süreci kapsamında işlenmektedir.

Bu amaçla kişisel verilerinizi paylaşmak tamamen gönüllülük esasına dayanmaktadır. Ancak, işe alım öncesi taramanın tatmin edici şekilde gerçekleştirilememesi halinde, Kiwa bünyesindeki bazı pozisyonlar için değerlendirilemeyebilirsiniz. İşe alım öncesi taramalar yalnızca ilgili ülkenin yürürlükteki mevzuatına uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

Bu amaçla hangi kişisel veriler işlenmektedir?

Kiwa'nın sözleşmeli hizmet sağlayıcıları aracılığıyla tarama yapılması durumunda, iletişim bilgileriniz ilgili hizmet sağlayıcıya iletilmektedir. Hizmet sağlayıcı, işe alım öncesi tarama için hangi bilgilerin gerekli olduğunu tarafınıza bildirecektir.

2.3 Reddedilme Durumu

Kiwa bünyesindeki belirli bir pozisyon için başvurunuzun olumsuz sonuçlanması halinde, kişisel verileriniz size bilgi vermek ve diğer iş fırsatları hakkında sizinle iletişime geçebilmek amacıyla işlenmektedir.

Bu amaç neyi kapsamaktadır?

Bazı durumlarda, sizin için uygun bir pozisyon henüz mevcut olmayabilir. İşe alım süreci sırasında, kişisel verilerinizin gelecekteki iş fırsatları için veri tabanımızda saklanmasına izin verip vermeyeceğinizi seçme hakkınız bulunmaktadır. Onay vermeniz halinde, belirttiğiniz süre boyunca bilgilerinizi veri tabanımızda saklamaktayız ve ilginizi çekebilecek yeni bir pozisyon oluştuğunda sizinle iletişime geçebilmekteyiz. Ayrıca sizi işe alım etkinliklerine davet edebilir veya iş fırsatları hakkında bilgilendirme yapabiliriz.

Bu amaçla kişisel verileriniz, açık rızanıza dayanarak işlenmektedir.

Bu işleme amacı için bize açık rıza vermeniz halinde, bu rızayı dilediğiniz zaman privacy@kiwa.com adresine e-posta göndererek geri çekme hakkına sahipsiniz. Lütfen, rızanızı geri çekmeniz, geri çekme öncesinde rızaya dayalı olarak gerçekleştirilen işlemlerin hukuka uygunluğunu etkilemeyeceğini unutmayınız.

Bu amaçla hangi kişisel veriler işlenmektedir?

Bu kapsamda, iletişim bilgileriniz (örneğin adresiniz ve e-posta adresiniz), önceki iş başvurularınız sırasında tarafımıza sunduğunuz bilgiler (örneğin özgeçmişiniz) ve önceki başvurularınızda gösterdiğiniz performansa ilişkin özet bilgiler işlenmektedir.

2.4 Yasal Yükümlülüklere Uyum

Bazı durumlarda, Kiwa kişisel verilerinizi, faaliyet gösterdiği veya işe alım süreçlerini yürüttüğü ülkelerdeki yasal düzenlemelere ve mevzuata uyum sağlamak amacıyla işlemektedir. Bu kapsamda, insan kaynaklarıyla ilgili yükümlülükler, iş hukuku, ayrımcılık karşıtı yasalar veya teşviklerle ilgili düzenlemeler örnek olarak gösterilebilir. Yasal düzenlemeler doğrultusunda, kişisel verilerinizin devlet kurumları veya denetleyici otoriteler gibi üçüncü taraflarla paylaşılması gerekebilmektedir.

Bu amaçla kişisel verileriniz, yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla işlenmektedir.

Kişisel verileriniz yalnızca, yasal bir zorunluluk bulunması halinde işlenmektedir.

Bu amaçla hangi kişisel veriler işlenmektedir?

Bu kapsamda, yalnızca belirli yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek için gerekli olan kişisel verileriniz işlenmektedir.

3 Çerezler

Kişisel verilerinizin çerezler ve/veya benzer teknolojiler aracılığıyla işlenmesi, ilgili web sitesinde yer alan Çerez Bildirimi'ne uygun olarak gerçekleştirilecektir.

4 Kişisel Verilerinizi Ne Kadar Süre Saklarız?

1. Kişisel verileriniz, ilgili pozisyona ilişkin başvuru süreci tamamlanana kadar yukarıda belirtilen amaçlar doğrultusunda saklanmaktadır. Ancak 1) Yasal yükümlülüklere uyum sağlamak veya haklarımızı korumak için daha uzun bir saklama süresi gerekiyorsa veya 2) Verilerinizi daha uzun süre saklamamıza onay veriyorsanız (bu süre genellikle 12 ay ya da onay sırasında belirtilen süredir).

Kiwa'nın herhangi bir iştirakinde istihdam edilmeniz halinde, kişisel verileriniz saklanmaya devam edilecek olup, bu veriler iş başvurunuz veya Kiwa'daki istihdamınızla bağlantılı olarak personel, idari veya diğer ilgili amaçlarla kurum içinde paylaşılabilecektir.

Bir iş başvurusu yapıp olumlu sonuç alamamanız durumunda, kişisel verileriniz, başvuru yaptığınız kariyer web sitesinde seçtiğiniz süre boyunca saklanabilecektir (bkz. 2.3). Herhangi bir seçim yapılmamışsa, verileriniz yürürlükteki mevzuatın izin verdiği veya gerektirdiği süre boyunca saklanacaktır. Saklama süresinin belirlenmesinde kullanılan kriterler şunlardır: (i) başvuru sürecinin süresi, (ii) Kiwa ile ilişkinizin devam ettiği süre, (iii) tabi olduğumuz yasal yükümlülüklerin gerektirdiği sürece ve (iv) Hukuki durumumuz veya menfaatlerimizin korunması açısından gerekli görülen süre.

İlgili saklama süresinin sona ermesinden sonra, kişisel verileriniz sistemlerimizden silinecektir.

5 Kişisel Verilerinizin Uluslararası Aktarımı ve Erişimi

Kişisel verileriniz, Kiwa'nın faaliyet gösterdiği ülkelerde veya hizmet sağlayıcılarla iş birliği yaptığı ülkelere saklanabilir ve işlenebilir. Bu ülkeler çoğunlukla Avrupa olmakla birlikte, Amerika Birleşik Devletleri ve Hindistan gibi ülkeleri de içerebilmektedir (bu paragrafın sonunda örnek üçüncü taraflara yer verilmiştir). Kişisel verilerinizin işlenmesi GDPR veya Birleşik Krallık GDPR kapsamına giriyor ve verileriniz EEA veya Birleşik Krallık dışına aktarılıyorsa, aşağıdaki güvenlik önlemleri uygulanmaktadır:

- Yeterlilik Kararları: Birleşik Krallık Dışişleri Bakanı ve Avrupa Komisyonu, belirli ülkelerin yeterli düzeyde veri koruması sağladığını kabul etmiştir, böylece kişisel bilgiler ek güvenlik önlemleri alınmaksızın bu ülkelere aktarılabilir. EEA'dan yapılan aktarımlar için tam listeye [buradan](#) ulaşabilirsiniz. Birleşik Krallık'tan yapılan aktarımlar için bu ülkelerin tam listesi [burada](#) mevcuttur.
- Standart Sözleşme Maddeleri: Bir Yeterlilik Kararı kapsamına girmeyen Birleşik Krallık ve/veya EEA dışındaki ülkelere kişisel bilgilerin aktarılması için, kişisel bilgilerinizi korumak amacıyla standart sözleşme maddeleri uygulanmaktadır. Bu önlemlerin bir kopyasını bize ulaşarak (iletişim bilgileri için aşağıdaki 7. paragrafa bakınız) veya bu [bağlantıyı](#) takip ederek edinebilirsiniz.

Kiwa bünyesinde kişisel verilerinize erişim

Kiwa çalışanları, yalnızca görevlerini yerine getirmek ve ilgili işleme amacını gerçekleştirmek için gerekli olduğu ölçüde kişisel verilere erişim yetkisine sahiptir.

Kişisel verilerinize, işe alım uzmanları, işe alım yöneticileri, başvuru sürecinizde doğrudan yer alan çalışanlar, insan kaynakları birimleri, hukuk, gizlilik, etik ve uyum yetkilileri gibi ilgili Kiwa departmanları erişebilmektedir. Ayrıca, birleşme, satın alma veya şirket bölünmesi gibi durumlarda iş geliştirme birimleri de erişim sağlayabilir. Başvurunuzda uluslararası pozisyonlara ilgi belirttiyseniz, kişisel verileriniz Kiwa'nın küresel iştirakleriyle de paylaşılabılır.

Üçüncü tarafların kişisel verilerinize erişimi

Üçüncü taraflar, yalnızca ürün veya hizmet sağlama amacıyla ve bu işleme faaliyetinin gerekliliği ölçüsünde kişisel verilerinize erişebilmektedir.

Aşağıdaki üçüncü taraflar, Kiwa'ya ürün veya hizmet sağlama kapsamında kişisel verilerinize erişebilmektedir:

- İşe alım ve seçme ajansları
- Bize şu konularda destek olan hizmet sağlayıcılar: 1) aday değerlendirme süreçleri 2) IT süreçlerimizi yürütmek, örneğin IT ağıımızı ve ilgili altyapı ve güvenliği korumamıza yardımcı olmak, adli tıp uzmanları dahil; 3) bu gizlilik bildiriminde belirtilen diğer amaçların yerine getirilmesi

Diğer durumlarda, kişisel verileriniz üçüncü taraflara aktarılmamaktadır. Ancak, yasal bir zorunluluk söz konusu olduğunda, kişisel verileriniz kamu ve devlet otoritelerinin taleplerine yanıt vermek amacıyla paylaşılabilmektedir. Bu, ikamet ettiğiniz ülke dışındaki kamu ve devlet otoritelerini de kapsayabilmektedir. Kiwa'nın tabi olduğu yasal düzenlemeler veya sektörel tavsiyeler gereği, yalnızca gerekli olduğu durumlarda ilgili kişisel bilgiler denetim kurumlarına, mali makamlara veya soruşturma kurumlarına sağlanabilmektedir.

6 Kişisel Verilerinizi Nasıl Güven Altında Tutuyoruz?

Kuruluşumuz içindeki kişisel bilgileri korumak için makul organizasyonel, teknik ve idari önlemler almaya çalışıyoruz.

Ne yazık ki, hiçbir veri aktarım veya depolama sisteminin %100 güvenli olduğu garanti edilemez. Bizimle olan etkileşiminizin artık güvenli olmadığını düşünmeniz için nedenleriniz varsa (örneğin, bizimle olan herhangi bir hesabınızın güvenliğinin ihlal edildiğini düşünüyorsanız), lütfen bu Gizlilik Bildiriminde belirtilen iletişim bilgilerini kullanarak bizimle derhal iletişime geçerek durumu bildiriniz.

7 Haklarınız ve Bizimle Nasıl İletişime Geçebilirsiniz

Kişisel bilgilerinize erişim sağlamak, bunları düzeltmek, güncellemek, bastırmak, kısıtlamak veya silmek; kişisel verilerinizin işlenmesine itiraz etmek ya da bu işleme onay vermemek; daha önce vermiş olduğunuz onayı geri çekmek (geri çekme öncesinde yapılan işlemlerin hukuka uygunluğunu etkilememektedir); kişisel verilerinizin başka bir şirkete aktarımı amacıyla bir kopyasını talep etmek (veri taşınabilirliği olarak bilinen bu hak, yürürlükteki mevzuat kapsamında size tanınmışsa) isterseniz, bizimle iletişime geçebilirsiniz (iletişim bilgileri bu paragrafın sonunda yer almaktadır).

Talebinizde, hangi kişisel bilgiye ilişkin işlem yapılmasını istediğinizi mümkün olduğunca açık bir şekilde belirtmeniz beklenmektedir. Talebinize yanıt vermeden önce kimliğinizi doğrulamanızı isteyebilmekteyiz.

Talebinize, yürürlükteki mevzuatla uyumlu şekilde yanıt verilmektedir. Ancak, bazı bilgilerin kayıt tutma amacıyla ve/veya talebinizden önce başlatılmış işlemlerin tamamlanabilmesi için saklanması gerekebilmektedir. Ayrıca, sistemlerimizde ve diğer kayıtlarımızda silinmeyen kalıntı bilgiler bulunabilmektedir. Talebinizin yerine getirilmemesi durumunda, size gerekçesi açıklanmaktadır.

Avrupa Ekonomik Alanı veya Birleşik Krallık'tan kişiler, (1) olağan ikamet ettikleri veya çalıştıkları ülke veya bölgenin ya da ilgili veri koruma yasasının ihlal edildiği iddia edilen ülkenin AB/AEA veri koruma otoritesine veya (2) Birleşik Krallık Bilgi [Komiserliği'ne](#) şikayette bulunabilirler. AEA veri koruma otoritelerinin listesi [burada](#) mevcuttur.

Sorularınız mı var?

Bu Gizlilik Beyanı ile ilgili herhangi bir sorunuz veya şikayetiniz varsa, lütfen privacy@kiwa.com adresinden gizlilik ofisimizle iletişime geçiniz. E-posta iletişimlerinin her zaman güvenli olmadığını göz önünde bulundurarak, lütfen e-postalarınızda hassas bilgiler paylaşmamaya özen gösteriniz.

Kiwa bünyesinde birden fazla kuruluşun veri işleme faaliyetlerine ortak olarak katıldığı durumlarda (müşterek veri sorumluluğu), merkezi veya koordine edilmiş bir işlem süreci düzenlenmektedir (örneğin, verilerin küresel bir BT sistemi üzerinden işlenmesi durumunda). Bu düzenlemenin özeti, yukarıda belirtilen e-posta adresi aracılığıyla gizlilik ofisimize başvurarak temin edilebilmektedir.