

Integritetspolicy för sökandes uppgifter



Innehåll

1	Inledning – vilka vi är	2
2	Syften för vilka vi behandlar dina personuppgifter	2
2.1	Sociala nätverk, såsom LinkedIn, och andra offentligt tillgängliga webbplatser	2
2.2	Ansökan	2
2.3	Avslag	4
2.4	Efterlevnad av lagar	5
3	Cookies	5
4	Hur länge vi lagrar dina personuppgifter	5
5	Internationella dataöverföringar och åtkomst till dina personuppgifter	6
6	Hur dina personuppgifter skyddas	7
7	Dina rättigheter och hur du kontaktar oss	7

1 Inledning – vilka är vi

Det lokala Kiwa-företag som du skickar din ansökan till är det företag som ansvarar för behandlingen av dina personuppgifter (personuppgiftsansvarig). Kiwas kontor hittar du via [denna länk](#).

Den lokala Kiwa-enheten kan dela dina personuppgifter med Kiwa N.V., Sir Winston Churchillaan 273, 2288 EA, Nederländerna, och/eller med SHV Holdings N.V. Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, Nederländerna och/eller dess relevanta koncerner, se [SHV-koncernen](#).

De relevanta lokala Kiwa-enheterna och Kiwa N.V. och SHV Holdings N.V. kallas "Kiwa" och "vi", "vår" eller "oss".

Denna integritetspolicy gäller för behandlingen av dina personuppgifter när du – som kandidat eller jobbsökande – deltar i våra rekryteringsaktiviteter, när du använder våra webbplatser eller appar eller när du interagerar med oss ("du" eller "din").

2 Syften för vilka vi behandlar dina personuppgifter

2.1 Sociala nätverk, såsom LinkedIn, och andra offentligt tillgängliga webbplatser

Vi samlar in dina personuppgifter från offentliga profiler på LinkedIn eller andra sociala nätverk och andra offentligt tillgängliga webbplatser om du har reagerat på Kiwas rekryteringsinitiativ på sådana sociala nätverk och webbplatser, eller registrerat dig via integrerade funktioner på sådana sociala nätverk, rekryteringswebbplatser eller våra egna webbplatser. Vi samlar också in dina personuppgifter från sådana källor när du har angett en länk till din profil på någon sådan webbplats som en del av din jobbsökan eller ditt CV som du har skickat in tillsammans med din jobbsökan.

Vi kan också erhålla dina kontaktuppgifter från offentligt tillgängliga källor, inklusive innehåll som du har offentliggjort på LinkedIn eller andra sociala nätverkssajter eller liknande sajter för professionella ändamål, för att ta en första kontakt med dig i rekryteringssyfte. Vi kommer endast att kontakta dig om du har gjort dina kontaktuppgifter tillgängliga för Kiwa för att kontakta dig i rekryteringssyfte och vi kommer att ge dig en tydlig möjlighet att be oss sluta kontakta dig för karriärmöjligheter och ta bort dina personuppgifter från våra system.

För detta ändamål behandlar vi dina personuppgifter baserat på vårt berättigade intresse.

Vi behandlar dina personuppgifter för att hitta lämpliga kandidater till lediga tjänster hos Kiwa.

Vilka personuppgifter behandlar vi för detta ändamål?

För detta ändamål behandlar vi de personuppgifter som du har offentliggjort via dina offentliga profiler på LinkedIn eller andra sociala nätverk samt all korrespondens mellan dig och våra rekryterare. Detta inkluderar ditt namn, kontaktuppgifter om dessa har lämnats, nuvarande och tidigare befattningar, anställningshistorik, utbildningsinformation, färdigheter, rekommendationer och meritförteckning om du har lämnat sådan.

2.2 Ansökan

Om du ansöker om anställning hos oss behandlar vi dina personuppgifter:

a) För att ta emot, granska och svara på din jobbsökan

Om du kontaktar någon av våra rekryterare, ansöker om en ledig tjänst eller registrerar dig via Kiwas karriärwebbplats, t.ex. på denna [webbplats](#), lägger vi in de personuppgifter du lämnar till oss i vår rekryteringsdatabas. Vi behandlar också dina personuppgifter för att hantera och uppdatera vår rekryteringsdatabas.

Vi behandlar dina personuppgifter för detta ändamål som ett förberedande steg inför ett eventuellt anställningsavtal med dig.

Du är inte skyldig att lämna några personuppgifter till oss för detta ändamål och du kan när som helst avbryta ansökningsprocessen.

Vilka personuppgifter behandlar vi för detta ändamål?

För detta ändamål behandlar vi ditt namn, dina kontaktuppgifter, din adress (valfritt), ditt boplatansland, ditt medborgarskap, den tjänst du söker och all rekryteringsinformation du lämnar till oss, till exempel en länk till ditt offentliga konto på sociala medier (till exempel LinkedIn) (valfritt), ditt CV, din anställningshistorik, din utbildningshistorik, dina färdigheter, din motivation, ditt kön, eventuella funktionsnedsättningar (valfritt), din nuvarande ersättning och om du omfattas av ett avtal om icke-värvning. Vi behandlar också din korrespondens med Kiwa angående jobbsökningar.

b) För att verifiera dina uppgifter i jobbsökan, kontrollera dina referenser och bedöma din lämplighet för den tjänst du sökt.

Beroende på vilken tjänst du söker kan ansökningsprocessen innefatta vissa bedömningar, tester eller intervjuer för att avgöra om du passar för tjänsten och/eller Kiwas kultur. Vi behandlar dina personuppgifter för att hantera och genomföra denna process och behandla den feedback vi får om dig. Vår rekryterare kommer att informera dig om den specifika ansökningsprocessen för den tjänst du har sökt. Dessutom kan våra rekryterare be dig om mer information om tredje part, såsom referenser eller kontakter, för att kunna kontrollera de referenser du har angett. Du är ansvarig för att se till att du har tillstånd att lämna sådan information och att dessa personer är medvetna om att deras information kommer att vara tillgänglig för Kiwa i syfte att kontrollera referenserna.

Vi behandlar dina personuppgifter för detta ändamål som ett förberedande steg för att eventuellt ingå ett anställningsavtal med dig.

Du är inte skyldig att lämna några personuppgifter till oss för detta ändamål och kan när som helst avbryta ansökningsprocessen.

c) Vilka personuppgifter behandlar vi för detta ändamål?

För detta ändamål behandlar vi den information du har lämnat till oss via 2.2a), feedback från de intervjuare som har pratat med dig, resultaten av eventuella bedömningar, tester eller intervjuer du har genomgått och all kommunikation mellan oss.

d) För att ge dig ett erbjudande

Om du har slutfört en ansökningsprocess framgångsrikt kommer vi att förbereda och skicka ett erbjudande via e-post. Detta brev kommer att innehålla de anställningsvillkor som vi vill erbjuda dig hos Kiwa. Erbjudandet kan vara föremål för en anställningsprövning (se 2.2d nedan).

Vi behandlar dina personuppgifter för detta ändamål som ett förberedande steg inför ett eventuellt anställningsavtal med dig.

Du är inte skyldig att lämna några personuppgifter till oss för detta ändamål och du kan när som helst avbryta ansökningsprocessen.

Vilka personuppgifter behandlar vi för detta ändamål?

För detta ändamål behandlar vi de uppgifter du har lämnat till oss enligt 2.2(a), den tjänst du kommer att erbjudas, lönen, förmånerna och andra ersättningar som kommer att erbjudas dig. Vi kommer också att behandla dina personuppgifter som krävs för att ingå ett avtal med dig.

e) För screening före anställning

Beroende på rollen kan en bakgrundskontroll före anställning göras för att verifiera de uppgifter du har lämnat till oss och/eller för att verifiera uppgifter om intressekonflikter, brottmålsdomar, otillbörliga metoder eller annat allvarligt olagligt beteende. I relevanta fall kommer vi att utföra bakgrundskontrollen före anställning själva eller genom vår kontrakterade leverantör.

Vi behandlar dina personuppgifter för detta ändamål som ett förberedande steg inför ett eventuellt anställningsavtal med dig.

Du är fri att lämna dina personuppgifter för detta ändamål. Om vi inte kan genomföra en tillfredsställande anställningskontroll kan vi dock inte överväga dig för vissa roller hos Kiwa. Vi genomför endast anställningskontroller i den utsträckning som tillåts enligt tillämplig lagstiftning i det aktuella landet.

Vilka personuppgifter behandlar vi för detta ändamål?

När vi använder våra kontrakterade leverantörer lämnar vi dina kontaktuppgifter till vår kontrakterade leverantör, som kommer att informera dig om vilken information som behövs för anställningsundersökningen.

2.3 Avslag

Om du har blivit avvisad för en viss tjänst hos Kiwa behandlar vi dina personuppgifter för att informera dig och kunna kommunicera med dig om andra jobbmöjligheter.

Vad innebär detta syfte?

Ibland har vi helt enkelt inte rätt tjänst tillgänglig för dig ännu. Under rekryteringsprocessen kan du välja om vi får behålla dina uppgifter i vår databas för framtida jobbmöjligheter. Vi kommer att behålla information om dig i vår databas (under den period som anges när du gör det valet) och kan kontakta dig om vi har en ny ledig

tjänst som kan vara av intresse för dig. Vi kan också bjuda in dig till rekryteringsaktiviteter eller kommunicera med dig om jobbmöjligheter.

För detta ändamål behandlar vi dina personuppgifter baserat på ditt samtycke.

Om du ger oss ditt samtycke till att behandla dina personuppgifter för detta ändamål har du rätt att när som helst återkalla ditt samtycke genom att skicka ett e-postmeddelande till privacy@kiwa.com. Observera att detta inte påverkar lagligheten av någon behandling som baseras på ditt samtycke före återkallandet.

Vilka personuppgifter behandlar vi för detta ändamål?

För detta ändamål behandlar vi dina kontaktuppgifter (t.ex. din adress och e-postadress), den information du lämnat till oss i samband med tidigare jobbsökningar (t.ex. ditt CV) och en sammanfattning av hur du presterat vid tidigare jobbsökningar hos oss.

2.4 Efterlevnad av lagar

I vissa fall behandlar Kiwa dina personuppgifter för att följa lagar och förordningar i alla länder där Kiwa bedriver verksamhet eller genomför rekryteringsprocesser. Exempel på detta är personalrelaterade skyldigheter, arbetsrättslagar, antidiskrimineringslagar eller förordningar relaterade till subventioner. I enlighet med lagar och förordningar kan vi behöva lämna ut dina personuppgifter till tredje part, såsom statliga institutioner eller tillsynsmyndigheter.

För detta ändamål behandlar vi dina personuppgifter för att följa lagen.

Vi behandlar endast dina personuppgifter om vi har en lagstadgad skyldighet att göra det.

Vilka personuppgifter behandlar vi för detta ändamål?

För detta ändamål behandlar vi endast de personuppgifter som krävs för att uppfylla våra specifika rättsliga skyldigheter.

3 Cookies

All behandling av dina personuppgifter via cookies och/eller liknande tekniker sker i enlighet med vår cookiepolicy på den relevanta webbplatsen.

4 Hur länge lagrar vi dina personuppgifter

Vi kommer att behålla dina personuppgifter för dessa ändamål så länge ansökningsförfarandet för den aktuella tjänsten inte är avslutat, såvida inte 1) en längre lagringstid är nödvändig för att uppfylla lagkrav eller skydda våra intressen eller 2) du väljer att behålla dina uppgifter under en längre period, vilket vanligtvis är 12 månader eller den period som anges eller väljs när du gör ditt val.

Om Kiwa anställer dig inom något av sina dotterbolag kommer Kiwa att behålla dina personuppgifter och kan använda dem och lämna ut dem internt till andra för personal-, administrativa eller andra ändamål som rör din jobbsökan eller anställning hos Kiwa.

Om du skickar in en jobbsökan och inte blir antagen kan Kiwa behålla dina personuppgifter under den period som du valt på den karriärwebbplats du använt (se 2.3 ovan). Om inget val gjorts kommer vi att behålla dina uppgifter under den period som krävs eller tillåts enligt lag. Kriterierna för att fastställa lagringstiden är (i) ansökningsprocessens varaktighet, (ii) så länge vi har en relation med dig, (iii) enligt vad som krävs enligt en rättslig skyldighet som vi är underkastade, och (iv) vad som är tillrådligt med hänsyn till vår rättsliga ställning eller för att skydda våra intressen.

Efter utgången av den relevanta lagringstiden kommer dina personuppgifter att raderas från våra system.

5 Internationella dataöverföringar och tillgång till dina personuppgifter

Dina personuppgifter kan lagras och behandlas i de länder där vi bedriver verksamhet eller där vi anlitar tjänsteleverantörer (främst i Europa, men även i länder som USA och Indien, se exempel på tredje part i slutet av detta stycke 5). När vår behandling av dina personuppgifter omfattas av GDPR eller UK GDPR och vi överför dina personuppgifter utanför EES eller Storbritannien till ett av våra dotterbolag eller tredje part, förlitar vi oss på följande skyddsåtgärder:

- Beslut om adekvat skyddsnivå: Storbritanniens utrikesminister och Europeiska kommissionen har erkänt att vissa länder tillhandahåller en adekvat nivå av dataskydd, så att personuppgifter kan överföras till dessa länder utan ytterligare skyddsåtgärder. För överföringar från EES finns en fullständig lista över dessa länder [här](#). För överföringar från Storbritannien finns en fullständig lista över dessa länder [här](#).
- Standardavtalsklausuler: För överföringar av personuppgifter från Storbritannien och/eller EES till länder utanför Storbritannien och EES, som inte omfattas av ett beslut om adekvat skyddsnivå, har vi infört standardavtalsklausuler för att skydda dina personuppgifter. Du kan få en kopia av dessa åtgärder genom att kontakta oss (kontaktuppgifter finns i punkt 7 nedan) eller genom att följa denna [länk](#).

Åtkomst till dina personuppgifter inom Kiwa

Våra anställda har endast behörighet att få tillgång till personuppgifter i den utsträckning som är nödvändig för att uppfylla det tillämpliga syftet och utföra sina arbetsuppgifter.

Dina personuppgifter kan komma att användas av relevanta avdelningar inom Kiwa, såsom rekryterare, anställningsansvariga, anställda som är direkt involverade i din ansökningsprocess, anställningsrådgivare eller andra involverade HR-funktioner, samt juridiska, integritets- eller etiska och compliance-ansvariga i den utsträckning som är absolut nödvändig för att fullgöra sina respektive uppgifter, eller för affärsutveckling i samband med fusioner, förvärv och avyttringar. Om din ansökan visar att du är intresserad av att arbeta internationellt kan vi lämna ut dina personuppgifter till våra globala dotterbolag i samband med eventuella möjligheter hos dessa dotterbolag.

Tredje parts tillgång till dina personuppgifter

Tredje part kan ha tillgång till dina personuppgifter när det är relevant för tillhandahållandet av deras produkter eller tjänster till oss och i den utsträckning som sådan behandling är nödvändig för det ändamål som överenskommits med oss.

Följande tredje parter har tillgång till dina personuppgifter när det är relevant för tillhandahållandet av deras produkter eller tjänster till Kiwa:

- Rekryterings- och urvalsbyråer
- Tjänsteleverantörer som stöder oss i: 1) bedömning av sökande 2) drift av våra IT-processer, till exempel för att hjälpa oss att underhålla vårt IT-nätverk och relaterad infrastruktur och säkerhet, inklusive forensiska specialister; 3) utförandet av andra ändamål som nämns i denna integritetspolicy.

I andra fall kommer dina personuppgifter inte att lämnas ut till tredje part, utom när det krävs enligt lag. I specifika situationer kan vi vara skyldiga att svara på förfrågningar från offentliga myndigheter och statliga myndigheter, inklusive offentliga myndigheter och statliga myndigheter utanför ditt hemland. Endast om vi är skyldiga att göra det enligt lag eller sektorsspecifika rekommendationer som Kiwa omfattas av, kommer relevant personlig information att lämnas ut till tillsynsmyndigheter, skattemyndigheter eller utredningsmyndigheter.

6 Hur skyddas dina personuppgifter

Vi strävar efter att använda rimliga organisatoriska, tekniska och administrativa åtgärder för att skydda personuppgifter inom vår organisation.

Tyvärr kan inget system för dataöverföring eller lagring garanteras vara 100 % säkert. Om du har anledning att tro att din interaktion med oss inte längre är säker (till exempel om du känner att säkerheten för något konto du har hos oss har äventyrats), vänligen meddela oss omedelbart om problemet genom att kontakta oss enligt kontaktuppgifterna i denna integritetspolicy.

7 Dina rättigheter och hur du kontaktar oss

Om du vill begära att få tillgång till, korrigera, uppdatera, undertrycka, begränsa eller radera personuppgifter, invända mot eller välja bort behandling av personuppgifter, återkalla ditt samtycke (vilket inte påverkar lagligheten av behandlingen före återkallandet), om du vill begära att få en kopia av dina personuppgifter i syfte att överföra dem till ett annat företag, så kallad dataportabilitet, (i den mån dessa rättigheter tillkommer dig enligt tillämplig lag), kan du kontakta oss (kontaktuppgifter finns i slutet av detta stycke 7).

I din begäran ska du så tydligt som möjligt ange vilka personuppgifter din begäran avser. Vi kan begära att du verifierar din identitet innan vi svarar på din begäran.

Vi kommer att besvara din begäran i enlighet med tillämplig lag. Observera att vi kan behöva behålla viss information för bokföringsändamål och/eller för att slutföra transaktioner som påbörjades före din begäran om korrigering, uppdatering eller radering. Det kan också finnas kvarvarande information som kommer att finnas kvar i våra databaser och andra register, som inte kommer att tas bort. Om vi inte beviljar din begäran kommer vi att förklara varför.

Personer från Europeiska ekonomiska samarbetsområdet eller Storbritannien kan lämna in ett klagomål till (1) en EU/EES-dataskyddsmyndighet för det land eller den region där de har sin vanliga bostad eller

arbetsplats eller där en påstådd överträdelse av tillämplig dataskyddslagstiftning har skett. En lista över EES-dataskyddsmyndigheter finns [här](#) ; eller (2) Storbritanniens [informationskommissionär](#).

Frågor?

Om du har frågor eller klagomål om denna integritetspolicy, vänligen kontakta vårt integritetsombud på privacy@kiwa.com . Eftersom e-postkommunikation inte alltid är säker, vänligen inkludera inte känslig information i dina e-postmeddelanden till oss.

När flera Kiwa-enheter är involverade i databehandlingen (gemensamma registeransvariga) har vi ordnat med en samordnad eller central hantering (till exempel när data behandlas i ett globalt IT-system). Du kan få information om detta arrangemang genom att kontakta vårt integritetsavdelning via e-postadressen ovan.