

Политика конфиденциальности в отношении данных кандидатов

Содержание

1	Введение – кто мы	2
2	Цели, для которых мы обрабатываем ваши персональные данные	2
2	Социальные сети, такие как LinkedIn, и другие общедоступные веб-сайты	2
2	Заявка	3
2.	Отказ	5
2.	Соблюдение законодательства	5
3	Файлы cookie	6
4	Срок хранения ваших персональных данных	6
5	Международная передача данных и доступ к вашим персональным данным	6
6	Как обеспечивается безопасность ваших персональных данных	8
7	Ваши права и контактная информация	8

1 Введение – кто мы

Местное подразделение Kiwa, в которое вы отправляете свою заявку, является компанией, ответственной за обработку ваших персональных данных (контроллером данных). Адреса подразделений Kiwa можно найти по [этой ссылке](#).

Местное подразделение Kiwa может передавать ваши персональные данные компании Kiwa N.V., Sir Winston Churchilllaan 273, 2288 EA, Нидерланды, и/или SHV Holdings N.V. Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, Нидерланды, и/или соответствующим группам компаний, см. [SHV Family of Companies](#).

Соответствующие местные подразделения Kiwa, а также Kiwa N.V. и SHV Holdings N.V. именуются «Kiwa» и «мы», «наш» или «нас».

Настоящее Заявление о конфиденциальности применимо к обработке ваших персональных данных, когда вы — в качестве кандидата или соискателя — участвуете в наших мероприятиях по подбору персонала, когда вы используете наши веб-сайты или приложения или когда вы взаимодействуете с нами («вы» или «ваш»).

2 Цели, для которых мы обрабатываем ваши персональные данные

2.1 Социальные сети, такие как LinkedIn, и другие общедоступные веб-сайты

Мы собираем ваши персональные данные из публичных профилей в LinkedIn или других социальных сетях и других общедоступных веб-сайтах, если вы отреагировали на инициативы Kiwa по набору персонала в таких социальных сетях и на таких веб-сайтах или зарегистрировались через интегрированные функции таких социальных сетей, веб-сайтов по набору персонала или наших собственных веб-сайтов. Мы также собираем ваши персональные данные из таких источников, когда вы предоставили ссылку на свой профиль на любом таком сайте в рамках вашего заявления о приеме на работу или резюме, представленного вместе с вашим заявлением о приеме на работу.

Мы также можем получить ваши контактные данные из общедоступных источников, включая контент, который вы сделали общедоступным на LinkedIn или других сайтах социальных сетей или аналогичных сайтах в профессиональных целях, чтобы установить с вами первоначальный контакт в целях найма. Мы свяжемся с вами только в том случае, если вы предоставили Kiwa свои контактные данные для связи с вами в целях найма, и предоставим вам четкую возможность попросить нас прекратить связываться с вами по поводу карьерных возможностей и удалить ваши персональные данные из наших систем.

Для этой цели мы обрабатываем ваши персональные данные на основании наших законных интересов.

Мы обрабатываем ваши персональные данные для поиска подходящих кандидатов на вакансии в Kiwa.

Какие персональные данные мы обрабатываем для этой цели?

Для этой цели мы обрабатываем персональные данные, которые вы обнародовали в своих публичных профилях в LinkedIn или других социальных сетях, а также всю переписку между вами и нашими рекрутерами. Сюда входят ваше имя, контактные данные, если они были предоставлены, текущая и предыдущая должность, история трудовой деятельности, информация об образовании, навыки, рекомендации и резюме, если вы его предоставили.

2.2 Подача заявки

Если вы подаете заявку на работу в нашу компанию, мы обрабатываем ваши персональные данные:

a) Для получения, рассмотрения и ответа на вашу заявку о приеме на работу

Если вы связываетесь с одним из наших рекрутеров, подаете заявку на вакансию или регистрируетесь на веб-сайте Kiwa по поиску работы, например, на этом [веб-сайте](#), мы включаем предоставленные вами персональные данные в нашу базу данных по подбору персонала. Кроме того, мы будем обрабатывать ваши персональные данные для управления и обновления нашей базы данных по подбору персонала.

Мы обрабатываем ваши персональные данные для этой цели в качестве подготовительного шага к возможному заключению с вами трудового договора.

Вы не обязаны предоставлять нам какие-либо персональные данные для этой цели и можете в любой момент отказаться от участия в процессе подачи заявки.

Какие персональные данные мы обрабатываем для этих целей?

Для этой цели мы обрабатываем ваше имя, контактные данные, адрес (необязательно), страну проживания, гражданство, должность, на которую вы претендуете, а также любую информацию о приеме на работу, которую вы нам предоставляете, например ссылку на ваш публичный аккаунт в социальных сетях (например, LinkedIn) (необязательно), ваше резюме, опыт работы, образование, навыки, мотивацию, пол, инвалидность (необязательно), текущее вознаграждение и информацию о том, действует ли в отношении вас соглашение о непереманивании. Кроме того, мы обрабатываем вашу переписку с Kiwa в отношении заявлений о приеме на работу.

b) Для проверки информации, указанной в вашей заявке на работу, проверки ваших рекомендаций и оценки вашей пригодности для должности, на которую вы претендуете

В зависимости от должности, на которую вы претендуете, процесс подачи заявки на работу может включать в себя некоторые оценки, тесты или собеседования, чтобы определить вашу пригодность для данной работы и/или культуры Kiwa. Мы будем обрабатывать ваши персональные данные для управления и выполнения этого процесса, а также для обработки полученных отзывов о вас. Наш рекрутер проинформирует вас о конкретном процессе подачи заявки на вакансию, на которую вы претендуете. Кроме того, наши рекрутеры могут запросить у вас дополнительную информацию о третьих лицах, например, рекомендации или контакты, чтобы иметь возможность проверить предоставленные вами рекомендации. Вы несете ответственность за то, чтобы у вас было разрешение на предоставление такой информации и чтобы эти лица были осведомлены о том, что их информация будет доступна Kiwa для проверки рекомендаций.

Мы обрабатываем ваши персональные данные для этой цели в качестве подготовительного шага к возможному заключению с вами трудового договора.

Вы не обязаны предоставлять нам какие-либо персональные данные для этой цели и можете в любой момент отказаться от участия в процессе отбора кандидатов.

c) Какие персональные данные мы обрабатываем для этой цели?

Для этой цели мы обрабатываем информацию, предоставленную вам в соответствии с 2.2а), отзывы, полученные от интервьюеров, которые беседовали с вами, результаты любых оценок, тестов или собеседований, которые вы прошли, а также любую переписку между нами.

d) Чтобы сделать вам предложение

Если вы успешно прошли процедуру подачи заявки на работу, мы подготовим и отправим вам по электронной почте письмо с предложением. В этом письме будут указаны условия трудоустройства, которые мы хотели бы предложить вам в Kiwa. Это предложение может быть предметом предварительной проверки перед приемом на работу (см. пункт 2.2d ниже).

Мы обрабатываем ваши персональные данные для этой цели в качестве подготовительного шага к возможному заключению с вами трудового договора.

Вы не обязаны предоставлять нам какие-либо персональные данные для этой цели и можете в любой момент отказаться от участия в процессе подачи заявки.

Какие персональные данные мы обрабатываем для этой цели?

Для этой цели мы обрабатываем информацию, предоставленную вами в соответствии с пунктом 2.2(а), должность, которая вам будет предложена, заработную плату, льготы и другие выплаты, которые вам будут предложены. Кроме того, мы будем обрабатывать ваши персональные данные, необходимые для заключения с вами договора.

e) Для предварительной проверки перед приемом на работу

В зависимости от должности, может быть проведена предварительная проверка кандидатов для подтверждения информации, предоставленной вам, и/или для проверки информации о конфликте интересов, судимостях, недобросовестных практиках или других серьезных правонарушениях. В соответствующих случаях мы будем проводить предварительную проверку кандидатов самостоятельно или через нашего контрактного поставщика.

Мы обрабатываем ваши персональные данные для этой цели в качестве подготовительного шага к возможному заключению с вами трудового договора.

Вы можете предоставить свои персональные данные для этой цели по своему усмотрению. Однако, если мы не сможем провести удовлетворительную проверку перед приемом на работу, мы не сможем рассмотреть вашу кандидатуру на определенные должности в Kiwa. Мы проводим проверку перед

приемом на работу только в той мере, в какой это разрешено действующим законодательством соответствующей страны.

Какие персональные данные мы обрабатываем для этой цели?

Когда мы используем наших подрядчиков, мы предоставляем ваши контактные данные нашему подрядчику, который сообщит вам, какая информация необходима для предварительной проверки перед приемом на работу.

2.3 Отказ

Если вы не были приняты на определенную должность в Kiwa, мы обрабатываем ваши персональные данные, чтобы проинформировать вас об этом и сообщить вам о других вакансиях.

Что подразумевает эта цель?

Иногда у нас просто нет подходящей для вас вакансии. В ходе процесса найма вы можете выбрать, можем ли мы сохранить ваши данные в нашей базе данных для будущих вакансий. Мы будем хранить информацию о вас в нашей базе данных (в течение периода, указанного вами при выборе) и сможем связаться с вами, если у нас появится новая вакансия, которая может вас заинтересовать. Мы также можем пригласить вас на мероприятия по найму или связаться с вами по поводу вакансий.

Для этой цели мы обрабатываем ваши персональные данные на основании вашего согласия.

Если вы даете нам свое согласие на обработку ваших персональных данных для этой цели, вы имеете право отозвать свое согласие в любое время, отправив электронное письмо по адресу privacy@kiwa.com. Обратите внимание, что это не повлияет на законность любой обработки, основанной на вашем согласии до его отзыва.

Какие персональные данные мы обрабатываем для этой цели?

Для этой цели мы обрабатываем ваши контактные данные (такие как адрес и адрес электронной почты), информацию, которую вы предоставили нам в ходе предыдущих поданных вами заявлений о приеме на работу (например, ваше резюме), а также краткую информацию о ваших результатах при предыдущих поданных вами заявлениях о приеме на работу.

2.4 Соблюдение законодательства

В некоторых случаях Kiwa обрабатывает ваши персональные данные в целях соблюдения законов и нормативных актов всех стран, в которых Kiwa осуществляет свою деятельность или проводит процессы найма. Например, обязательства, связанные с человеческими ресурсами, трудовое законодательство, законы о борьбе с дискриминацией или нормативные акты, касающиеся субсидий. В соответствии с законами и нормативными актами нам может потребоваться раскрыть ваши персональные данные третьим лицам, таким как государственные учреждения или надзорные органы.

В этих целях мы обрабатываем ваши персональные данные в соответствии с законодательством.

Мы будем обрабатывать ваши персональные данные только в том случае, если у нас есть юридическая обязанность делать это.

Какие персональные данные мы обрабатываем для этой цели?

Для этой цели мы обрабатываем только те персональные данные, которые необходимы для выполнения наших конкретных юридических обязательств.

3 Файлы cookie

Любая обработка ваших персональных данных с помощью файлов cookie и/или аналогичных технологий будет осуществляться в соответствии с нашим Положением об использовании файлов cookie на соответствующем веб-сайте.

4 Как долго мы храним ваши персональные данные

Мы будем хранить ваши персональные данные для этих целей до тех пор, пока не будет завершена процедура подачи заявки на соответствующую должность, за исключением случаев, когда 1) более длительный срок хранения необходим для соблюдения требований законодательства или защиты наших интересов, или 2) вы выбрали более длительный срок хранения ваших данных, который обычно составляет 12 месяцев или срок, указанный или выбранный вами при выборе.

Если Kiwa примет вас на работу в любую из своих дочерних компаний, Kiwa будет хранить ваши персональные данные и может использовать их и раскрывать внутри компании другим лицам для кадровых, административных или иных целей, связанных с вашей заявкой на работу или трудоустройством в Kiwa.

Если вы подали заявку на работу и не были приняты, Kiwa может хранить ваши персональные данные в течение срока, выбранного вами на веб-сайте по поиску работы, который вы использовали (см. пункт 2.3 выше). Если выбор не был сделан, мы будем хранить ваши данные в течение срока, требуемого или разрешенного законом. Критерии, используемые для определения срока хранения, включают (i) продолжительность процесса подачи заявки, (ii) срок наших отношений с вами, (iii) требования, установленные законодательством, которому мы подчиняемся, и (iv) целесообразность с учетом нашего правового положения или для защиты наших интересов.

По истечении соответствующего срока хранения ваши персональные данные будут удалены из наших систем.

5 Международная передача данных и доступ к вашим персональным данным

Ваша личная информация может храниться и обрабатываться в странах, где мы ведем бизнес или где мы привлекаем поставщиков услуг (в основном в Европе, но также в таких странах, как США и Индия, см. примеры третьих лиц в конце этого параграфа 5). В тех случаях, когда обработка вашей личной

информации подпадает под действие GDPR или UK GDPR и мы передаем вашу личную информацию за пределы ЕЭЗ или Великобритании одной из наших аффилированных компаний или третьим лицам, мы полагаемся на следующие меры защиты:

- Решения об адекватности: Министр внутренних дел Великобритании и Европейская комиссия признали определенные страны странами, обеспечивающими адекватный уровень защиты данных, так что персональные данные могут передаваться в эти страны без дополнительных мер безопасности. Полный список этих стран для передачи данных из ЕЭЗ доступен [здесь](#). Полный список этих стран для передачи данных из Великобритании доступен [здесь](#).
- Стандартные договорные положения: для передачи персональных данных из Великобритании и/или ЕЭЗ в страны за пределами Великобритании и ЕЭЗ, на которые не распространяется решение об адекватности, мы внедрили стандартные договорные положения для защиты ваших персональных данных. Вы можете получить копию этих мер, связавшись с нами (контактные данные см. в пункте 7 ниже) или перейдя по этой [ссылке](#).

Доступ к вашим персональным данным в Kiwa

Наши сотрудники имеют право доступа к персональным данным только в той мере, в какой это необходимо для достижения соответствующей цели и выполнения своих должностных обязанностей.

Доступ к вашим персональным данным могут получать соответствующие подразделения Kiwa, такие как рекрутеры, менеджеры по найму, сотрудники, непосредственно участвующие в процессе рассмотрения вашей заявки о приеме на работу, юрисконсульты по трудовым вопросам или другие сотрудники отдела кадров, а также сотрудники юридического отдела, отдела по вопросам конфиденциальности или отдела по вопросам этики и соблюдения нормативных требований в той мере, в какой это строго необходимо для выполнения их соответствующих задач или для развития бизнеса в контексте слияний, поглощений и отчуждения активов. Если в вашей заявке указано, что вы заинтересованы в международной работе, мы можем передать ваши персональные данные нашим глобальным филиалам в связи с возможными вакансиями в этих филиалах.

Доступ третьих лиц к вашим персональным данным

Третий лица могут иметь доступ к вашим персональным данным, если это необходимо для предоставления нам своих продуктов или услуг и в той мере, в какой такая обработка необходима для целей, согласованных с нами.

Следующие третьи стороны имеют доступ к вашим персональным данным, если это необходимо для предоставления своих продуктов или услуг Kiwa:

- Агентства по подбору и отбору персонала
- Поставщики услуг, которые поддерживают нас в: 1) оценке кандидатов; 2) управлении нашими ИТ-процессами, например, для помощи в обслуживании нашей ИТ-сети и связанной инфраструктуры и безопасности, включая специалистов по криминалистической экспертизе; 3) выполнении любых других целей, упомянутых в настоящем заявлении о конфиденциальности.

В других случаях ваши персональные данные не будут передаваться третьим лицам, за исключением случаев, когда это требуется по закону. В определенных ситуациях мы можем быть обязаны отвечать на запросы государственных и правительственные органов, включая государственные и правительственные органы за пределами вашей страны проживания. Только в том случае, если это

требуется по закону или отраслевым рекомендациям, которым подчиняется Kiwa, соответствующая персональная информация будет предоставлена надзорным органам, налоговым органам или следственным органам.

6 Как защищены ваши персональные данные

Мы стремимся использовать разумные организационные, технические и административные меры для защиты персональной информации в нашей организации.

К сожалению, ни одна система передачи или хранения данных не может быть на 100% безопасной. Если у вас есть основания полагать, что ваше взаимодействие с нами больше не является безопасным (например, если вы считаете, что безопасность любой вашей учетной записи у нас была нарушена), пожалуйста, немедленно сообщите нам об этой проблеме, связавшись с нами в соответствии с контактными данными, указанными в настоящем Заявлении о конфиденциальности.

7 Ваши права и связь с нами

Если вы хотите запросить доступ, исправить, обновить, скрыть, ограничить или удалить личную информацию, возразить против обработки личной информации или отказаться от нее, отозвать свое согласие (что не влияет на законность обработки до отзыва), если вы хотите запросить копию своей личной информации для передачи другой компании, так называемая переносимость данных (в той мере, в которой эти права предоставлены вам применимым законодательством), вы можете связаться с нами (контактные данные см. в конце пункта 7).

В своем запросе, пожалуйста, как можно более четко укажите, к какой личной информации относится ваш запрос. Мы можем попросить вас подтвердить свою личность, прежде чем ответить на ваш запрос.

Мы ответим на ваш запрос в соответствии с применимым законодательством. Обратите внимание, что нам может потребоваться сохранить определенную информацию для целей ведения учета и/или для завершения любых транзакций, которые были начаты до вашего запроса на исправление, обновление или удаление. В наших базах данных и других записях также может остаться остаточная информация, которая не будет удалена. Если мы не удовлетворим ваш запрос, мы объясним вам причину.

Лица из Европейской экономической зоны или Соединенного Королевства могут подать жалобу (1) в орган по защите данных ЕС/ЕЭЗ в своей стране или регионе, где они имеют постоянное место жительства или место работы, или где произошло предполагаемое нарушение применимого законодательства о защите данных. Список органов по защите данных ЕЭЗ доступен [здесь](#) ; или (2) в [Комиссара](#) по информации Соединенного Королевства.

Вопросы?

Если у вас есть вопросы или жалобы относительно настоящего Заявления о конфиденциальности, обращайтесь в наш отдел по вопросам конфиденциальности по адресу privacy@kiwa.com . Поскольку электронная переписка не всегда является безопасной, просим вас не включать конфиденциальную информацию в письма, отправляемые нам по электронной почте.

В случае, если в обработке данных участвуют несколько подразделений Kiwa (совместные контролеры), мы организовали скоординированную или централизованную обработку (например, когда

данные обрабатываются в глобальной ИТ-системе). Вы можете получить основную информацию об этом соглашении по запросу, направленному в наш отдел по вопросам конфиденциальности по указанному выше адресу электронной почты.