

Declaração de privacidade para os dados dos candidatos



Índice

1	Introdução – quem somos	2
2	Finalidades para as quais processamos os seus dados pessoais	2
2.1	Redes sociais, como o LinkedIn, e outros sites disponíveis ao público	2
2.2	Candidatura.....	3
2.3	Rejeição	4
2.4	Conformidade com a lei	5
3	Cookies	5
4	Por quanto tempo retemos os seus dados pessoais.....	6
5	Transferências internacionais de dados e acesso aos seus dados pessoais	6
6	Como os seus dados pessoais são protegidos.....	7
7	Os seus direitos e como entrar em contacto connosco.....	7

1 Introdução – quem somos

A entidade local da Kiwa à qual submete a sua candidatura é a empresa responsável pelo tratamento das suas informações pessoais (controlador de dados). As localizações da Kiwa podem ser encontradas através [deste link](#).

A entidade local da Kiwa pode partilhar as suas informações pessoais com a Kiwa N.V., Sir Winston Churchillaan 273, 2288 EA, Países Baixos, e/ou com a SHV Holdings N.V. Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, Países Baixos e/ou os seus grupos relevantes, consulte [SHV Family of Companies](#).

As entidades locais relevantes da Kiwa e a Kiwa N.V. e a SHV Holdings N.V. são referidas como «Kiwa» e «nós», «nosso» ou «nossa».

Esta Declaração de Privacidade é aplicável ao tratamento dos seus dados pessoais quando você, como candidato ou requerente de emprego, está envolvido nas nossas atividades de recrutamento, quando utiliza os nossos websites ou aplicações ou quando interage connosco («você» ou «seu»).

2 Finalidades para as quais processamos os seus dados pessoais

2.1 Redes sociais, como o LinkedIn, e outros websites disponíveis ao público

Recolhemos os seus dados pessoais a partir de perfis públicos no LinkedIn ou outras redes sociais e outros websites disponíveis ao público se tiver reagido às iniciativas de recrutamento da Kiwa nessas redes sociais e websites, ou se se tiver inscrito através da funcionalidade integrada dessas redes sociais, websites de recrutamento ou dos nossos próprios websites. Também recolhemos os seus dados pessoais a partir dessas fontes quando forneceu um link para o seu perfil em qualquer desses sites como parte da sua candidatura a um emprego ou do seu curriculum vitae enviado com a sua candidatura.

Também podemos obter os seus dados de contacto a partir de fontes publicamente disponíveis, incluindo conteúdo que tenha tornado público no LinkedIn ou noutros sites de redes sociais ou sites semelhantes para fins profissionais, a fim de estabelecer um contacto inicial consigo para fins de recrutamento. Só entraremos em contacto consigo se tiver disponibilizado os seus dados de contacto à Kiwa para que esta possa contactá-lo para fins de recrutamento e iremos fornecer-lhe uma opção clara para nos pedir que deixemos de contactá-lo para oportunidades de carreira e removamos os seus dados pessoais dos nossos sistemas.

Para este efeito, processamos os seus dados pessoais com base no nosso interesse legítimo.

Processamos os seus dados pessoais para encontrar candidatos adequados para vagas na Kiwa.

Que dados pessoais processamos para este fim?

Para este fim, processamos os dados pessoais que tornou públicos através dos seus perfis públicos no LinkedIn ou noutras redes sociais e qualquer correspondência entre si e os nossos recrutadores. Isto inclui o seu nome, dados de contacto, se disponibilizados, cargos atuais e anteriores, histórico profissional, informações académicas, competências, recomendações e curriculum vitae, se o tiver disponibilizado.

2.2 Candidatura

Se se candidatar a uma vaga na nossa empresa, processamos os seus dados pessoais:

a) Para receber, analisar e responder à sua candidatura a um emprego

Se contactar um dos nossos recrutadores, se candidatar a uma vaga ou se registar através de um site de carreiras da Kiwa, por exemplo, neste [site](#), incluiremos os dados pessoais que nos fornecer na nossa base de dados de recrutamento. Além disso, processaremos os seus dados pessoais para gerir e atualizar a nossa base de dados de recrutamento.

Processamos os seus dados pessoais para este fim como uma etapa preparatória para a eventual celebração de um contrato de trabalho consigo.

Não é obrigado a fornecer-nos quaisquer dados pessoais para este fim e é livre de abandonar o processo de candidatura a qualquer momento.

Que dados pessoais processamos para este fim?

Para este fim, processamos o seu nome, dados de contacto, endereço (opcional), país de residência, estatuto de cidadania, a função a que se candidata e quaisquer informações de recrutamento que nos forneça, tais como uma ligação para a sua conta pública nas redes sociais (por exemplo, LinkedIn) (opcional), o seu curriculum vitae, histórico profissional, histórico académico, competências, motivação, género, deficiência (opcional), remuneração atual e se está sujeito a um acordo de não solicitação. Além disso, processamos a sua correspondência com a Kiwa no que diz respeito a candidaturas a empregos.

b) Para verificar as suas informações de candidatura a emprego, verificar as suas referências e avaliar a sua adequação para a função a que se candidatou

Dependendo da função a que se candidata, o processo de candidatura a emprego pode incluir algumas avaliações, testes ou entrevistas para determinar a sua adequação ao emprego e/ou à cultura da Kiwa. Processaremos os seus dados pessoais para gerir e executar este processo e processar o feedback recebido sobre si. O nosso recrutador irá informá-lo sobre o processo específico de candidatura ao emprego para a função a que se candidatou. Além disso, os nossos recrutadores podem solicitar-lhe mais informações sobre terceiros, tais como referências ou contactos, a fim de poderem verificar as referências que forneceu. É responsável por garantir que tem permissão para enviar tais informações e que essas pessoas estão cientes de que as suas informações estarão disponíveis para a Kiwa com o objetivo de verificar as referências.

Processamos os seus dados pessoais para este fim como uma etapa preparatória para a possível celebração de um contrato de trabalho consigo.

Não é obrigado a fornecer-nos quaisquer dados pessoais para este fim e é livre de abandonar o processo de candidatura a qualquer momento.

c) Que dados pessoais processamos para este fim?

Para este fim, processamos as informações que nos forneceu através de 2.2a), o feedback recebido dos entrevistadores que falaram consigo, os resultados de quaisquer avaliações, testes ou entrevistas que tenha realizado e quaisquer comunicações entre nós.

d) Para lhe fazer uma oferta

Se tiver concluído com sucesso um processo de candidatura a um emprego, prepararemos e enviaremos por e-mail uma carta de oferta. Esta carta incluirá as condições de emprego que gostaríamos de lhe oferecer na Kiwa. Esta oferta poderá estar sujeita a uma avaliação pré-contratação (ver 2.2d abaixo).

Processamos os seus dados pessoais para este fim como uma etapa preparatória para a possível celebração de um contrato de trabalho consigo.

Não é obrigado a fornecer-nos quaisquer dados pessoais para este fim e é livre de abandonar o processo de candidatura a qualquer momento.

Que dados pessoais processamos para este fim?

Para este fim, processamos as informações que nos forneceu de acordo com o ponto 2.2(a), a função que lhe será oferecida, o salário, os benefícios e outras compensações que lhe serão oferecidas. Além disso, processaremos os seus dados pessoais necessários para celebrar um contrato consigo.

e) Para triagem pré-contratação

Dependendo da função, poderá ser realizada uma pré-seleção para verificação das informações que nos forneceu e/ou para verificar informações sobre conflitos de interesses, condenações criminais, práticas desleais ou outras condutas ilegais graves. Quando relevante, realizaremos a pré-seleção nós próprios ou através do nosso fornecedor contratado.

Processamos os seus dados pessoais para este fim como uma etapa preparatória para a possível celebração de um contrato de trabalho consigo.

É livre de fornecer os seus dados pessoais para este fim. No entanto, se não pudermos realizar uma verificação pré-contratação satisfatória, não poderemos considerá-lo para determinadas funções na Kiwa. Só realizamos verificações pré-contratação na medida do permitido pela legislação aplicável no país relevante.

Que dados pessoais processamos para este fim?

Quando utilizamos os nossos fornecedores contratados, fornecemos os seus dados de contacto ao nosso fornecedor contratado, que o informará sobre as informações necessárias para a avaliação pré-contratação.

2.3 Rejeição

Se tiver sido rejeitado para uma determinada função na Kiwa, processamos os seus dados pessoais para o informar e podemos comunicar consigo sobre outras oportunidades de emprego.

O que implica esta finalidade?

Por vezes, simplesmente ainda não temos a função certa disponível para si. Durante o processo de recrutamento, pode optar por permitir ou não que guardemos os seus dados na nossa base de dados para futuras oportunidades de emprego. Guardaremos as informações sobre si na nossa base de dados (durante o período especificado quando fizer essa escolha) e poderemos contactá-lo se tivermos uma nova vaga que possa ser do seu interesse. Também podemos convidá-lo para atividades de recrutamento ou comunicar consigo sobre oportunidades de emprego.

Para este efeito, processamos os seus dados pessoais com base no seu consentimento.

Se nos der o seu consentimento para processar os seus dados pessoais para este fim, tem o direito de retirar o seu consentimento a qualquer momento, enviando um e-mail para privacy@kiwa.com. Tenha em atenção que isso não afetará a legalidade de qualquer processamento com base no seu consentimento antes da retirada.

Que dados pessoais processamos para este fim?

Para este fim, processamos os seus dados de contacto (tais como a sua morada e endereço de e-mail), as informações que nos enviou no âmbito de candidaturas anteriores (por exemplo, o seu currículo) e um resumo do seu desempenho em candidaturas anteriores à nossa empresa.

2.4 Conformidade com a lei

Em alguns casos, a Kiwa processa os seus dados pessoais para cumprir as leis e regulamentos em todos os países onde a Kiwa opera ou realiza processos de recrutamento. Por exemplo, obrigações relacionadas com recursos humanos, leis laborais, leis antidiscriminação ou regulamentos relacionados com subsídios. De acordo com as leis e regulamentos, podemos precisar de divulgar os seus dados pessoais a terceiros, como instituições governamentais ou autoridades de supervisão.

Para esse fim, processamos os seus dados pessoais para cumprir a lei.

Apenas processaremos os seus dados pessoais se houver uma obrigação legal para o fazermos.

Que dados pessoais processamos para este fim?

Para este fim, processamos apenas os dados pessoais necessários para cumprir as nossas obrigações legais específicas.

3 Cookies

Qualquer processamento dos seus dados pessoais através de cookies e/ou tecnologias semelhantes será realizado de acordo com a nossa Declaração sobre Cookies no site relevante.

4 Durante quanto tempo conservamos os seus dados pessoais

Reteremos os seus dados pessoais para esses fins enquanto o processo de candidatura ao cargo relevante não for concluído, a menos que 1) seja necessário um período de retenção mais longo para cumprir requisitos legais ou proteger os nossos interesses ou 2) quando optar por manter os seus dados por um período mais longo, que geralmente é de 12 meses ou o prazo mencionado ou selecionado quando fez a escolha.

Se a Kiwa o contratar em qualquer uma das suas afiliadas, a Kiwa conservará os seus dados pessoais e poderá utilizá-los e divulgá-los internamente a outras pessoas para fins pessoais, administrativos ou outros relacionados com a sua candidatura a um emprego ou emprego na Kiwa.

Se você enviar uma candidatura a um emprego e não for selecionado, a Kiwa poderá reter os seus dados pessoais por um período selecionado por você no site de carreiras que você utilizou (ver 2.3 acima). Caso nenhuma seleção tenha sido feita, reteremos os seus dados pelo período exigido ou permitido por lei. Os critérios utilizados para determinar o período de retenção são (i) a duração do processo de candidatura, (ii) enquanto mantivermos uma relação consigo, (iii) conforme exigido por uma obrigação legal a que estamos sujeitos; e (iv) conforme aconselhável à luz da nossa posição legal ou para proteger os nossos interesses.

Após o termo do período de retenção relevante, os seus dados pessoais serão eliminados dos nossos sistemas.

5 Transferências internacionais de dados e acesso aos seus dados pessoais

As suas informações pessoais podem ser armazenadas e processadas nos países onde fazemos negócios ou nos quais contratamos prestadores de serviços (principalmente na Europa, mas também em países como os EUA e a Índia; veja exemplos de terceiros no final deste parágrafo 5). Quando o nosso processamento das suas informações pessoais está sujeito ao RGPD ou ao RGPD do Reino Unido e transferimos as suas informações pessoais para fora do EEE ou do Reino Unido para uma das nossas afiliadas ou terceiros, contamos com as seguintes salvaguardas:

- Decisões de adequação: O Secretário de Estado do Reino Unido e a Comissão Europeia reconheceram que determinados países oferecem um nível adequado de proteção de dados, de modo que as informações pessoais podem ser transferidas para esses países sem salvaguardas adicionais. Para transferências a partir do EEE, a lista completa desses países está disponível [aqui](#). Para transferências a partir do Reino Unido, a lista completa desses países está disponível [aqui](#).
- Cláusulas contratuais padrão: Para transferências de informações pessoais do Reino Unido e/ou do EEE para países fora do Reino Unido e do EEE, que não são abrangidos por uma Decisão de Adequação, implementamos cláusulas contratuais padrão para proteger as suas informações pessoais. Pode obter uma cópia destas medidas entrando em contacto connosco (para detalhes de contacto, consulte o parágrafo 7 abaixo) ou seguindo este [link](#).

Acesso aos seus dados pessoais dentro da Kiwa

Os nossos funcionários estão autorizados a aceder aos dados pessoais apenas na medida do necessário para servir o propósito aplicável e para desempenhar as suas funções.

Os seus dados pessoais podem ser acedidos pelos departamentos relevantes da Kiwa, tais como recrutadores, gestores de contratação, funcionários diretamente envolvidos no seu processo de candidatura a um emprego, consultores de emprego ou outras funções de RH envolvidas, e responsáveis jurídicos, de privacidade ou de ética e conformidade, na medida do estritamente necessário para cumprir as suas respetivas tarefas, ou desenvolvimento de negócios, no contexto de fusões, aquisições e alienações. Se a sua candidatura indicar interesse em trabalhar internacionalmente, poderemos fornecer os seus dados pessoais às nossas afiliadas globais, em relação a possíveis oportunidades nessas afiliadas.

Acesso aos seus dados pessoais por terceiros

Terceiros podem ter acesso aos seus dados pessoais quando relevante para o fornecimento de seus produtos ou serviços para nós e na medida em que tal processamento seja necessário para os fins acordados conosco.

Os seguintes terceiros têm acesso aos seus dados pessoais quando relevante para o fornecimento dos seus produtos ou serviços à Kiwa:

- Agências de recrutamento e seleção
- Prestadores de serviços que nos apoiam em: 1) avaliar candidatos 2) executar os nossos processos de TI, por exemplo, para nos ajudar a manter a nossa rede de TI e infraestrutura e segurança relacionadas, incluindo especialistas forenses; 3) realizar qualquer outra finalidade mencionada nesta declaração de privacidade.

Noutros casos, os seus dados pessoais não serão fornecidos a terceiros, exceto quando exigido por lei. Em situações específicas, podemos ser obrigados a responder a pedidos de autoridades públicas e governamentais, incluindo autoridades públicas e governamentais fora do seu país de residência. Apenas se formos obrigados a fazê-lo por lei ou recomendação setorial a que a Kiwa está sujeita, as informações pessoais relevantes serão fornecidas a agências de supervisão, autoridades fiscais ou agências de investigação.

6 Como os seus dados pessoais são protegidos

Procuramos utilizar medidas organizacionais, técnicas e administrativas razoáveis para proteger as informações pessoais dentro da nossa organização.

Infelizmente, nenhum sistema de transmissão ou armazenamento de dados pode ser garantido como 100% seguro. Se tiver motivos para acreditar que a sua interação conosco não é mais segura (por exemplo, se sentir que a segurança de qualquer conta que possa ter conosco foi comprometida), notifique-nos imediatamente sobre o problema, entrando em contacto conosco de acordo com os detalhes de contacto fornecidos nesta Declaração de Privacidade.

7 Os seus direitos e como entrar em contacto conosco

Se desejar solicitar o acesso, correção, atualização, supressão, restrição ou eliminação de informações pessoais, opor-se ou recusar o processamento de informações pessoais, retirar o seu consentimento (o que não afetará a legalidade do processamento anterior à retirada), se desejar solicitar o envio de uma cópia das suas informações pessoais para fins de transmissão a outra empresa, a chamada portabilidade de dados, (na

medida em que esses direitos lhe sejam concedidos pela lei aplicável), pode contactar-nos (para obter os detalhes de contacto, consulte o final deste parágrafo 7).

No seu pedido, esclareça o mais possível a que informações pessoais se refere o seu pedido. Podemos solicitar que forneça uma verificação da sua identidade antes de responder ao seu pedido.

Responderemos ao seu pedido de acordo com a legislação aplicável. Tenha em atenção que poderemos ter de reter determinadas informações para fins de manutenção de registos e/ou para concluir quaisquer transações que tenham sido iniciadas antes do seu pedido de correção, atualização ou eliminação. Também poderão existir informações residuais que permanecerão nas nossas bases de dados e outros registos, as quais não serão removidas. Se não aceitarmos o seu pedido, explicaremos o motivo.

Indivíduos do Espaço Económico Europeu ou do Reino Unido podem apresentar uma reclamação junto de (1) uma autoridade de proteção de dados da UE/EEE do seu país ou região onde têm a sua residência habitual ou local de trabalho ou onde ocorre uma alegada violação da lei de proteção de dados aplicável. Uma lista das autoridades de proteção de dados do EEE está disponível [aqui](#) ; ou (2) o [Comissário](#) de Informação do Reino Unido.

Dúvidas?

Se tiver alguma dúvida ou reclamação sobre esta Declaração de Privacidade, entre em contacto com o nosso escritório de privacidade em privacy@kiwa.com . Como as comunicações por e-mail nem sempre são seguras, não inclua informações confidenciais nos seus e-mails para nós.

Quando várias entidades da Kiwa estão envolvidas no processamento de dados (controladores conjuntos), organizamos um tratamento coordenado ou centralizado (por exemplo, quando os dados são processados num sistema de TI global). Pode obter a essência deste acordo mediante solicitação ao nosso escritório de privacidade através do endereço de e-mail acima.