

Oświadczenie o ochronie prywatności dotyczące danych kandydatów



Spis treści

1	Wprowadzenie – kim jesteśmy	2
2	Cele, dla których przetwarzamy dane osobowe	2
2.1	Sieci społecznościowe, takie jak LinkedIn, i inne publicznie dostępne strony internetowe	2
2.2	Podanie o pracę	Error! Bookmark not defined.
2.3	Odrzucenie	5
2.4	Zgodność z prawem	5
3	Pliki cookies.....	6
4	Jak długo przechowujemy Twoje dane osobowe	6
5	Międzynarodowy transfer danych i dostęp do danych osobowych	6
6	Jak zabezpieczamy Twoje dane osobowe.....	7
7	Twoje prawa i kontakt z nami	8

1 Wprowadzenie – kim jesteśmy

Lokalny podmiot Kiwa, do którego przesyłasz swoją aplikację, jest firmą odpowiedzialną za przetwarzanie Twoich danych osobowych (administrator danych). Lokalizacje Kiwa można znaleźć pod [tym linkiem](#).

Lokalny podmiot Kiwa może udostępniać dane osobowe użytkownika spółce Kiwa N.V., Sir Winston Churchillaan 273, 2288 EA, Holandia, i/lub SHV Holdings N.V. Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, Holandia, i/lub odpowiednim grupom, patrz [SHV Family of Companies](#).

Odpowiednie lokalne podmioty Kiwa oraz Kiwa N.V. i SHV Holdings N.V. są określane jako „Kiwa” oraz „my”, „nasze” lub „nas”.

Niniejsze oświadczenie o ochronie prywatności ma zastosowanie do przetwarzania Twoich danych osobowych, gdy jako kandydat lub osoba ubiegająca się o pracę bierzesz udział w naszych działaniach rekrutacyjnych, korzystasz z naszych stron internetowych lub aplikacji lub wchodzisz w interakcję z nami („użytkownik” lub „użytkownika”).

2 Cele, dla których przetwarzamy dane osobowe użytkownika

2.1 Sieci społecznościowe, takie jak LinkedIn, i inne publicznie dostępne strony internetowe

Gromadzimy dane osobowe użytkownika z publicznych profili na LinkedIn lub innych sieci społecznościowych oraz innych publicznie dostępnych stron internetowych, jeśli użytkownik zareagował na inicjatywę rekrutacyjną Kiwa w tych sieciach społecznościowych i na tych stronach internetowych lub zarejestrował się za pośrednictwem zintegrowanej funkcji tych sieci społecznościowych, stron rekrutacyjnych lub naszych własnych stron internetowych. Gromadzimy również dane osobowe użytkownika z takich źródeł, gdy podał on link do swojego profilu na takiej stronie w ramach podania o pracę lub CV przesłanego wraz z podaniem o pracę.

Możemy również uzyskać dane kontaktowe użytkownika z publicznie dostępnych źródeł, w tym treści, które użytkownik upublicznił na LinkedIn lub innych serwisach społecznościowych lub podobnych stronach w celach zawodowych, aby nawiązać z nim wstępny kontakt w celach rekrutacyjnych. Skontaktujemy się z użytkownikiem tylko wtedy, gdy udostępnił on swoje dane kontaktowe w celach rekrutacyjnych, i zapewnimy mu jasną możliwość poproszenia nas o zaprzestanie kontaktowania się z nim w sprawie ofert pracy oraz usunięcie jego danych osobowych z naszych systemów.

W tym celu przetwarzamy Państwa dane osobowe w oparciu o nasz uzasadniony interes.

Przetwarzamy Twoje dane osobowe w celu znalezienia odpowiednich kandydatów na wolne stanowiska w Kiwa.

Jakie dane osobowe przetwarzamy w tym celu?

W tym celu przetwarzamy dane osobowe, które udostępniłeś w swoich publicznych profilach na LinkedIn lub innych portalach społecznościowych, oraz wszelką korespondencję między Tobą a naszymi rekruterami. Obejmuje to Twoje imię i nazwisko, dane kontaktowe, jeśli zostały udostępnione, obecne i poprzednie

stanowiska, historię zatrudnienia, informacje o wykształceniu, umiejętnościach, rekomendacje oraz życiorys, jeśli został udostępniony.

2.2 Podanie o pracę

Jeśli złożysz u nas podanie o pracę, przetwarzamy Twoje dane osobowe:

a) Otrzymanie, rozpatrzenie i udzielenie odpowiedzi na podanie o pracę

Jeśli skontaktujesz się z jednym z naszych rekruterów, złożysz podanie o pracę lub zarejestrujesz się za pośrednictwem strony internetowej Kiwa poświęconej karierze, np. na tej [stronie](#), umieścimy przekazane nam dane osobowe w naszej bazie danych rekrutacyjnej. Ponadto będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe w celu zarządzania naszą bazą danych rekrutacyjną i jej aktualizacji.

Przetwarzamy Twoje dane osobowe w tym celu jako krok przygotowawczy do ewentualnego zawarcia z Tobą umowy o pracę.

Nie masz obowiązku podawania nam żadnych danych osobowych w tym celu i możesz w dowolnym momencie wycofać się z procesu rekrutacyjnego.

Jakie dane osobowe przetwarzamy w tym celu?

W tym celu przetwarzamy Państwa imię i nazwisko, dane kontaktowe, adres (opcjonalnie), kraj zamieszkania, obywatelstwo, stanowisko, o które się ubiegają, oraz wszelkie informacje rekrutacyjne, które nam Państwo przekazują, takie jak link do publicznego konta w mediach społecznościowych (na przykład LinkedIn) (opcjonalnie), Państwa życiorys, historię zatrudnienia, historię edukacji, umiejętności, motywację, płeć, niepełnosprawność (opcjonalnie) oraz informację, czy są Państwo objęci umową o zakazie konkurencji. Przetwarzamy również Państwa korespondencję z Kiwa dotyczącą podań o pracę.

b) Weryfikacji informacji zawartych w podaniu o pracę, sprawdzanie referencji i ocena przydatności kandydata do stanowiska, o które się ubiega

W zależności od stanowiska, o które się ubiegasz, proces rekrutacyjny może obejmować pewne oceny, testy lub rozmowy kwalifikacyjne w celu określenia Twojej przydatności do pracy i/lub kultury Kiwa. Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe w celu zarządzania tym procesem i jego realizacji oraz przetwarzania otrzymanych opinii na Twój temat. Nasz rekruter poinformuje Cię o konkretnym procesie rekrutacyjnym na stanowisko, o które się ubiegasz. Ponadto nasi rekruterzy mogą poprosić Cię o dodatkowe informacje dotyczące osób trzecich, takie jak referencje lub kontakty, aby móc zweryfikować podane przez Ciebie referencje. Twoim obowiązkiem jest upewnienie się, że masz zgodę na przekazanie takich informacji oraz że osoby te są świadome, że ich dane będą dostępne dla Kiwa w celu weryfikacji referencji.

Przetwarzamy Państwa dane osobowe w tym celu jako krok przygotowawczy do ewentualnego zawarcia z Państwem umowy o pracę.

Nie masz obowiązku podawania nam żadnych danych osobowych w tym celu i możesz w dowolnym momencie wycofać się z procesu rekrutacyjnego.

c) Jakie dane osobowe przetwarzamy w tym celu?

W tym celu przetwarzamy informacje, które nam Pan/Pani przekazał/a zgodnie z 2.2a) , opinie otrzymane od osób przeprowadzających rozmowę kwalifikacyjną, wyniki wszelkich ocen, testów lub rozmów kwalifikacyjnych, w których Pan/Pani uczestniczył/a, oraz wszelką korespondencję między nami.

d) Aby złożyć Ci ofertę

Jeśli pomyślnie zakończyłeś proces rekrutacyjny, przygotujemy i prześlemy Ci e-mailem list z ofertą pracy. List ten będzie zawierał warunki zatrudnienia, które chcielibyśmy Ci zaoferować w Kiwa. Oferta ta może być uzależniona od wstępnej weryfikacji przed zatrudnieniem (patrz punkt 2.2d poniżej).

Przetwarzamy Państwa dane osobowe jako krok przygotowawczy do ewentualnego zawarcia z Państwem umowy o pracę.

Nie masz obowiązku podawania nam żadnych danych osobowych w tym celu i możesz w dowolnym momencie wycofać się z procesu rekrutacyjnego.

Jakie dane osobowe przetwarzamy w tym celu?

W tym celu przetwarzamy informacje przekazane nam zgodnie z punktem 2.2(a), informacje o stanowisku, które zostanie Państwu zaproponowane, wynagrodzeniu, świadczeniach i innych formach wynagrodzenia, które zostaną Państwu zaoferowane. Przetwarzamy również Państwa dane osobowe niezbędne do zawarcia z Państwem umowy.

e) W celu przeprowadzenia kontroli przed zatrudnieniem

W zależności od stanowiska, przed zatrudnieniem może zostać przeprowadzona weryfikacja informacji przekazanych nam przez Państwa i/lub weryfikacja informacji dotyczących konfliktu interesów, wyroków skazujących, nieuczciwych praktyk lub innych poważnych naruszeń prawa. W stosownych przypadkach weryfikację przed zatrudnieniem przeprowadzamy samodzielnie lub za pośrednictwem naszego kontrahenta.

Przetwarzamy Państwa dane osobowe w tym celu jako krok przygotowawczy do ewentualnego zawarcia z Państwem umowy o pracę.

Użytkownik ma swobodę podania swoich danych osobowych w tym celu. Jeśli jednak nie będziemy w stanie przeprowadzić satysfakcjonującej weryfikacji przed zatrudnieniem, nie będziemy mogli rozważyć kandydatury użytkownika na określone stanowiska w Kiwa. Weryfikację przed zatrudnieniem przeprowadzamy wyłącznie w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo w danym kraju.

Jakie dane osobowe przetwarzamy w tym celu?

Kiedy korzystamy z usług naszych kontrahentów, przekazujemy Państwa dane kontaktowe naszemu kontrahentowi, który poinformuje Państwa, jakie informacje są potrzebne do przeprowadzenia weryfikacji przed zatrudnieniem.

2.3 Odrzucenie

Jeśli Państwa kandydatura na określone stanowisko w Kiwa została odrzucona, przetwarzamy Państwa dane osobowe, aby poinformować Państwa o tym fakcie i skontaktować się z Państwem w sprawie innych możliwości zatrudnienia.

Co to oznacza ?

Czasami po prostu nie mamy jeszcze dla Ciebie odpowiedniego stanowiska. Podczas procesu rekrutacji możesz zdecydować, czy możemy przechowywać Twoje dane w naszej bazie danych na potrzeby przyszłych ofert pracy. Będziemy przechowywać informacje o Tobie w naszej bazie danych (przez okres określony w momencie dokonywania tego wyboru) i możemy skontaktować się z Tobą, jeśli pojawi się nowe stanowisko, które może Cię zainteresować. Możemy również zaprosić Cię do udziału w działaniach rekrutacyjnych lub skontaktować się z Tobą w sprawie ofert pracy.

W tym celu przetwarzamy Twoje dane osobowe na podstawie Twojej zgody.

Jeśli wyrazisz zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w tym celu, masz prawo wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie, wysyłając wiadomość e-mail na adres privacy@kiwa.com. Należy pamiętać, że nie wpłynie to na zgodność z prawem przetwarzania danych na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem.

Jakie dane osobowe przetwarzamy w tym celu?

W tym celu przetwarzamy Państwa dane kontaktowe (takie jak adres zamieszkania i adres e-mail), informacje przekazane nam w trakcie poprzednich aplikacji o pracę (na przykład CV) oraz podsumowanie wyników osiągniętych podczas poprzednich aplikacji o pracę w naszej firmie.

2.4 Zgodność z prawem

W niektórych przypadkach Kiwa przetwarza dane osobowe użytkownika w celu zapewnienia zgodności z przepisami prawa i regulacjami obowiązującymi we wszystkich krajach, w których Kiwa prowadzi działalność lub procesy rekrutacyjne. Przykładowo mogą to być obowiązki związane z zasobami ludzkimi, przepisy prawa pracy, przepisy antidyskryminacyjne lub regulacje dotyczące dotacji. Zgodnie z przepisami prawa i regulacjami możemy być zobowiązani do ujawnienia danych osobowych użytkownika stronom trzecim, takim jak instytucje rządowe lub organy nadzorcze.

W tym celu przetwarzamy dane osobowe użytkownika w celu zapewnienia zgodności z prawem.

Będziemy przetwarzać dane osobowe użytkownika wyłącznie wtedy, gdy będziemy mieli taki obowiązek prawny.

Jakie dane osobowe przetwarzamy w tym celu?

W tym celu przetwarzamy wyłącznie dane osobowe wymagane do wypełnienia naszych konkretnych obowiązków prawnych.

3 Pliki cookie

Wszelkie przetwarzanie danych osobowych użytkownika za pomocą plików cookie i/lub podobnych technologii odbywa się zgodnie z naszą Polityką plików cookie na odpowiedniej stronie internetowej.

4 Jak długo przechowujemy dane osobowe

Będziemy przechowywać Twoje dane osobowe w tych celach tak długo, jak długo nie zostanie zakończona procedura rekrutacyjna na dane stanowisko, chyba że 1) dłuższy okres przechowywania jest konieczny do spełnienia wymogów prawnych lub ochrony naszych interesów lub 2) zdecydowałeś się przechowywać swoje dane przez dłuższy okres, który zazwyczaj wynosi 12 miesięcy lub okres wskazany lub wybrany w momencie dokonywania wyboru.

Jeśli Kiwa zatrudni Cię w jednej ze swoich spółek zależnych, Kiwa będzie przechowywać Twoje dane osobowe i może je wykorzystywać oraz ujawniać wewnątrz innym osobom do celów personalnych, administracyjnych lub innych związanych z Twoją aplikacją o pracę lub zatrudnieniem w Kiwa.

Jeśli użytkownik złożył podanie o pracę i nie został zatrudniony, Kiwa może przechowywać jego dane osobowe przez okres wybrany przez niego na stronie internetowej poświęconej karierze, z której korzystał (patrz punkt 2.3 powyżej). W przypadku braku wyboru będziemy przechowywać dane użytkownika przez okres wymagany lub dozwolony przez prawo. Kryteria stosowane do określenia okresu przechowywania to (i) czas trwania procesu rekrutacyjnego, (ii) okres trwania naszej relacji z Państwem, (iii) okres wymagany przez obowiązujące nas zobowiązania prawne oraz (iv) okres wskazany ze względu na naszą sytuację prawną lub w celu ochrony naszych interesów.

Po upływie odpowiedniego okresu przechowywania Państwa dane osobowe zostaną usunięte z naszych systemów.

5 Międzynarodowe przekazywanie danych i dostęp do danych osobowych

Państwa dane osobowe mogą być przechowywane i przetwarzane w krajach, w których prowadzimy działalność lub w których zatrudniamy usługodawców (głównie w Europie, ale także w krajach takich jak Stany Zjednoczone i Indie, patrz przykłady stron trzecich na końcu niniejszego punktu 5). W przypadku gdy przetwarzanie Państwa danych osobowych podlega przepisom RODO lub brytyjskiego RODO i przekazujemy Państwa dane osobowe poza EOG lub Wielką Brytanię do jednej z naszych spółek stowarzyszonych lub stron trzecich, stosujemy następujące zabezpieczenia:

- Decyzje dotyczące adekwatności: Sekretarz stanu Wielkiej Brytanii i Komisja Europejska uznały niektóre kraje za zapewniające odpowiedni poziom ochrony danych, dzięki czemu dane osobowe mogą być przekazywane do tych krajów bez dodatkowych zabezpieczeń. Pełna lista tych krajów w przypadku transferów z EOG jest dostępna [tutaj](#). Pełna lista tych krajów w przypadku transferów z Wielkiej Brytanii jest dostępna [tutaj](#).
- Standardowe klauzule umowne: W przypadku przekazywania danych osobowych z Wielkiej Brytanii i/lub EOG do krajów spoza Wielkiej Brytanii i EOG, które nie są objęte decyzją o adekwatności, wprowadziliśmy standardowe klauzule umowne w celu ochrony danych osobowych użytkowników.

Kopię tych środków można uzyskać, kontaktując się z nami (dane kontaktowe znajdują się w punkcie 7 poniżej) lub klikając ten [link](#).

Dostęp do danych osobowych użytkownika w Kiwa

Nasi pracownicy są upoważnieni do dostępu do danych osobowych tylko w zakresie niezbędnym do realizacji odpowiedniego celu i wykonywania swoich zadań.

Dostęp do danych osobowych użytkownika mogą mieć odpowiednie działy Kiwa, takie jak rekruterzy, menedżerowie ds. zatrudnienia, pracownicy bezpośrednio zaangażowani w proces rekrutacji, doradcy ds. zatrudnienia lub inne osoby pełniące funkcje związane z zasobami ludzkimi, a także specjaliści ds. prawnych, prywatności lub etyki i zgodności z przepisami, w zakresie ściśle niezbędnym do wykonywania ich odpowiednich zadań lub rozwoju działalności w kontekście fuzji, przejęć i zbycia. Jeśli w swojej aplikacji wyraziłeś zainteresowanie pracą za granicą, możemy przekazać Twoje dane osobowe naszym globalnym podmiotom stowarzyszonym w związku z ewentualnymi możliwościami zatrudnienia w tych podmiotach.

Dostęp do danych osobowych użytkownika przez strony trzecie

Strony trzecie mogą mieć dostęp do danych osobowych użytkownika, jeśli jest to istotne dla dostarczania nam swoich produktów lub usług oraz w zakresie, w jakim takie przetwarzanie jest niezbędne do celów uzgodnionych z nami.

Następujące strony trzecie mają dostęp do danych osobowych użytkownika, o ile jest to istotne dla dostarczania swoich produktów lub usług firmie Kiwa:

- Agencje rekrutacyjne i selekcyjne
- Usługodawcy, którzy wspierają nas w: 1) ocenie kandydatów; 2) prowadzeniu naszych procesów informatycznych, na przykład pomagając nam w utrzymaniu naszej sieci informatycznej i powiązanej infrastruktury oraz bezpieczeństwa, w tym specjaliści ds. kryminalistyki; 3) realizacji wszelkich innych celów wymienionych w niniejszym oświadczeniu o ochronie prywatności.

W innych przypadkach Państwa dane osobowe nie będą przekazywane stronom trzecim, chyba że wymaga tego prawo. W szczególnych sytuacjach możemy być zobowiązani do odpowiedzi na wnioski organów publicznych i rządowych, w tym organów publicznych i rządowych spoza kraju Państwa zamieszkania. Tylko wtedy, gdy wymaga tego prawo lub zalecenia sektorowe, którym podlega Kiwa, odpowiednie dane osobowe zostaną przekazane organom nadzorczym, organom skarbowym lub organom śledczym.

6 W jaki sposób zabezpieczane są dane osobowe użytkownika

Staramy się stosować rozsądne środki organizacyjne, techniczne i administracyjne w celu ochrony danych osobowych w naszej organizacji.

Niestety, żaden system transmisji lub przechowywania danych nie może być w 100% bezpieczny. Jeśli mają Państwo powody, aby sądzić, że Państwa interakcja z nami nie jest już bezpieczna (na przykład, jeśli uważają Państwo, że bezpieczeństwo jakiegokolwiek konta, które mogą Państwo posiadać u nas, zostało naruszone), prosimy o niezwłoczne poinformowanie nas o tym problemie, kontaktując się z nami zgodnie z danymi kontaktowymi podanymi w niniejszym Oświadczeniu o ochronie prywatności.

7 Twoje prawa i kontakt z nami

Jeśli chcesz zażądać dostępu, poprawienia, aktualizacji, ograniczenia lub usunięcia danych osobowych, sprzeciwić się przetwarzaniu danych osobowych lub zrezygnować z niego, wycofać swoją zgodę (co nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania przed wycofaniem), jeśli chcesz zażądać kopii swoich danych osobowych w celu przekazania ich innej firmie, tzw. przenoszenia danych (w zakresie, w jakim prawa te przysługują Ci na mocy obowiązującego prawa), możesz skontaktować się z nami (dane kontaktowe znajdują się na końcu niniejszego punktu 7).

W swoim wniosku prosimy o jak najdokładniejsze określenie, których danych osobowych dotyczy wniosek. Przed udzieleniem odpowiedzi na wniosek możemy poprosić o potwierdzenie tożsamości.

Odpowiemy na Państwa wniosek zgodnie z obowiązującym prawem. Należy pamiętać, że możemy być zmuszeni do zachowania niektórych informacji do celów archiwizacji i/lub zakończenia wszelkich transakcji, które rozpoczęły się przed złożeniem przez Państwa wniosku o poprawienie, aktualizację lub usunięcie danych. W naszych bazach danych i innych rejestrach mogą również pozostać informacje resztkowe, które nie zostaną usunięte. Jeśli nie uwzględnimy Państwa wniosku, wyjaśnimy Państwu powody takiej decyzji.

Osoby z Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Wielkiej Brytanii mogą złożyć skargę do (1) organu ochrony danych UE/EOG w kraju lub regionie, w którym mają miejsce zwykłego pobytu lub pracy lub w którym miało miejsce domniemane naruszenie obowiązujących przepisów o ochronie danych. Lista organów ochrony danych EOG jest dostępna [tutaj](#) ; lub (2) brytyjskiego [komisarza](#) ds. informacji.

Pytania?

W przypadku pytań lub skarg dotyczących niniejszego Oświadczenia o ochronie prywatności prosimy o kontakt z naszym biurem ds. prywatności pod adresem privacy@kiwa.com . Ponieważ komunikacja za pośrednictwem poczty elektronicznej nie zawsze jest bezpieczna, prosimy nie umieszczać w wiadomościach e-mail przesyłanych do nas informacji poufnych.

W przypadku gdy w przetwarzaniu danych uczestniczy wiele podmiotów Kiwa (współadministratorzy), zapewniliśmy skoordynowaną lub scentralizowaną obsługę (na przykład w przypadku przetwarzania danych w globalnym systemie informatycznym). Istotę tego porozumienia można uzyskać na żądanie, zwracając się do naszego biura ds. prywatności na powyższy adres e-mail.