

Personvernerklæring for søkernes data



Innhold

1	Innledning – hvem vi er.....	2
2	Formålene vi behandler dine personopplysninger for	2
2.1	Sosiale nettverk, som LinkedIn, og andre offentlig tilgjengelige nettsteder	2
2.2	Søknad.....	3
2.3	Avvisning.....	4
2.4	Overholdelse av lover	5
3	Informasjonskapsler.....	5
4	Hvor lenge vi oppbevarer dine personopplysninger	5
5	Internasjonal dataoverføring og tilgang til dine personopplysninger	6
6	Hvordan dine personopplysninger sikres.....	7
7	Dine rettigheter og kontaklinformasjon	7

1 Innledning – hvem vi er

Det lokale Kiwa-selskapet du sender søknaden din til, er selskapet som er ansvarlig for behandlingen av dine personopplysninger (databehandler). Kiwas lokasjoner finner du via [denne lenken](#).

Den lokale Kiwa-enheten kan dele dine personopplysninger med Kiwa N.V., Sir Winston Churchillaan 273, 2288 EA, Nederland, og/eller med SHV Holdings N.V. Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, Nederland og/eller relevante konsernselskaper, se [SHV-konsernet](#).

De relevante lokale Kiwa-enhetene og Kiwa N.V. og SHV Holdings N.V. blir referert til som «Kiwa» og «vi», «vår» eller «oss».

Denne personvernerklæringen gjelder behandling av dine personopplysninger når du – som kandidat eller jobbsøker – er involvert i våre rekrutteringsaktiviteter, når du bruker våre nettsteder eller apper, eller når du kommuniserer med oss («du» eller «din»).

2 Formålene vi behandler dine personopplysninger for

2.1 Sosiale nettverk, som LinkedIn, og andre offentlig tilgjengelige nettsteder

Vi samler inn dine personopplysninger fra offentlige profiler på LinkedIn eller andre sosiale nettverk og andre offentlig tilgjengelige nettsteder hvis du har reagert på Kiwas rekrutteringstiltak på slike sosiale nettverk og nettsteder, eller registrert deg via integrert funksjonalitet på slike sosiale nettverk, rekrutteringsnettsteder eller våre egne nettsteder. Vi samler også inn dine personopplysninger fra slike kilder når du har oppgitt en lenke til profilen din på et slikt nettsted som en del av din jobbsøknad eller CV som er sendt inn sammen med jobbsøknaden.

Vi kan også innhente kontaktopplysningene dine fra offentlig tilgjengelige kilder, inkludert innhold som du har gjort offentlig tilgjengelig på LinkedIn eller andre sosiale nettverk eller lignende nettsteder for profesjonelle formål, for å ta en første kontakt med deg for rekrutteringsformål. Vi vil kun kontakte deg hvis du har gjort kontaktopplysningene dine tilgjengelige for Kiwa for å kontakte deg for rekrutteringsformål, og vi vil gi deg en klar mulighet til å be oss om å slutte å kontakte deg for karrieremuligheter og fjerne personopplysningene dine fra systemene våre.

For dette formålet behandler vi dine personopplysninger basert på vår berettigede interesse.

Vi behandler dine personopplysninger for å finne egnede kandidater til ledige stillinger hos Kiwa.

Hvilke personopplysninger behandler vi for dette formålet?

For dette formålet behandler vi personopplysningene du har offentliggjort gjennom dine offentlige profiler på LinkedIn eller andre sosiale nettverk, samt all korrespondanse mellom deg og våre rekrutterere. Dette inkluderer ditt navn, kontaktopplysninger hvis disse er gjort tilgjengelige, nåværende og tidligere stillingstitler, arbeidserfaring, utdanningsinformasjon, ferdigheter, anbefalinger og CV hvis du har gjort dette tilgjengelig.

2.2 Søknad

Hvis du søker jobb hos oss, behandler vi dine personopplysninger:

a) For å motta, gjennomgå og svare på din jobbsøknad

Hvis du kontakter en av våre rekrutterere, søker på en ledig stilling eller registrerer deg via en Kiwa-karriereside, f.eks. på denne [nettsiden](#), legger vi inn personopplysningene du gir oss i vår rekrutteringsdatabase. Vi behandler også personopplysningene dine for å administrere og oppdatere rekrutteringsdatabasen vår.

Vi behandler dine personopplysninger for dette formålet som et forberedende trinn for å eventuelt inngå en arbeidsavtale med deg.

Du er ikke forpliktet til å gi oss personopplysninger for dette formålet, og du kan når som helst trekke deg fra søknadsprosessen.

Hvilke personopplysninger behandler vi for dette formålet?

For dette formålet behandler vi ditt navn, kontaktopplysninger, adresse (valgfritt), bostedsland, statsborgerskap, stillingen du søker på og all rekrutteringsinformasjon du gir oss, for eksempel en lenke til din offentlige konto på sosiale medier (for eksempel LinkedIn) (valgfritt), din CV, arbeidserfaring, utdanningsbakgrunn, ferdigheter, motivasjon, kjønn, funksjonshemming (valgfritt), nåværende lønn og om du er underlagt en ikke-rekrutteringsavtale. Vi behandler også din korrespondanse med Kiwa i forbindelse med jobbsøknader.

b) For å verifisere informasjonen i jobbsøknaden din, sjekke referansene dine og vurdere din egnethet for stillingen du har søkt på

Avhengig av stillingen du søker på, kan søknadsprosessen omfatte noen vurderinger, tester eller intervjuer for å avgjøre om du passer for stillingen og/eller Kiwas kultur. Vi behandler dine personopplysninger for å administrere og gjennomføre denne prosessen og behandle tilbakemeldingene vi mottar om deg. Vår rekrutterer vil informere deg om den spesifikke søknadsprosessen for stillingen du har søkt på. I tillegg kan våre rekrutterere be deg om mer informasjon om tredjeparter, for eksempel referanser eller kontakter, for å kunne sjekke referansene du har oppgitt. Du er ansvarlig for å sikre at du har tillatelse til å sende inn slik informasjon, og at disse personene er klar over at deres informasjon vil være tilgjengelig for Kiwa for å sjekke referansene.

Vi behandler dine personopplysninger for dette formålet som et forberedende trinn for å eventuelt inngå en ansettelseskontrakt med deg.

Du er ikke forpliktet til å gi oss personopplysninger for dette formålet, og du kan når som helst trekke deg fra søknadsprosessen.

c) Hvilke personopplysninger behandler vi for dette formålet?

For dette formålet behandler vi informasjonen du har gitt oss etter 2.2a), tilbakemeldinger fra intervjuerne som snakket med deg, resultatene av eventuelle vurderinger, tester eller intervjuer du har gjennomført, og all kommunikasjon mellom oss.

d) For å gi deg et tilbud

Hvis du har fullført en jobbsøknadsprosedyre, vil vi utarbeide og sende deg et tilbudsbrev på e-post. Dette brevet vil inneholde de ansettelsesvilkårene vi ønsker å tilby deg hos Kiwa. Dette tilbudet kan være underlagt en screening før ansettelse (se 2.2d nedenfor).

Vi behandler dine personopplysninger for dette formålet som et forberedende trinn for å eventuelt inngå en ansettelseskontrakt med deg.

Du er ikke forpliktet til å gi oss personopplysninger for dette formålet, og du kan når som helst trekke deg fra søknadsprosessen.

Hvilke personopplysninger behandler vi for dette formålet?

For dette formålet behandler vi informasjonen du har gitt oss i henhold til 2.2(a), stillingen du vil bli tilbudt, lønn, goder og andre kompensasjoner som vil bli tilbudt deg. Vi vil også behandle dine personopplysninger som er nødvendige for å inngå en kontrakt med deg.

e) For screening før ansettelse

Avhengig av stillingen kan det gjennomføres en screening før ansettelse for å verifisere opplysningene du har gitt oss og/eller for å verifisere opplysninger om interessekonflikter, straffedommer, urettferdig praksis eller annen alvorlig ulovlig atferd. Der det er relevant, vil vi enten gjennomføre screeningen før ansettelse selv eller gjennom vår kontraktsleverandør.

Vi behandler dine personopplysninger for dette formålet som et forberedende trinn for å eventuelt inngå en ansettelseskontrakt med deg.

Du står fritt til å oppgi dine personopplysninger for dette formålet. Hvis vi imidlertid ikke kan gjennomføre en tilfredsstillende screening før ansettelse, kan vi ikke vurdere deg for visse stillinger hos Kiwa. Vi gjennomfører kun screening før ansettelse i den grad det er tillatt etter gjeldende lovgivning i det aktuelle landet.

Hvilke personopplysninger behandler vi for dette formålet?

Når vi bruker våre kontraktsleverandører, gir vi kontaktopplysningene dine til vår kontraktsleverandør, som vil informere deg om hvilken informasjon som er nødvendig for bakgrunnsjekken før ansettelse.

2.3 Avvisning

Hvis du har blitt avvist for en bestemt stilling hos Kiwa, behandler vi dine personopplysninger for å informere deg og kan kommunisere med deg om andre jobbmuligheter.

Hva innebærer dette formålet?

Noen ganger har vi rett og slett ikke den rette stillingen tilgjengelig for deg ennå. Under rekrutteringsprosessen kan du velge om vi kan beholde opplysningene dine i databasen vår for fremtidige jobbmuligheter. Vi vil beholde informasjon om deg i databasen vår (i den perioden du angir når du tar dette valget) og kan kontakte deg hvis vi har en ny ledig stilling som kan være av interesse for deg. Vi kan også invitere deg til rekrutteringsaktiviteter eller kommunisere med deg om jobbmuligheter.

For dette formålet behandler vi dine personopplysninger basert på ditt samtykke.

Hvis du gir oss ditt samtykke til å behandle dine personopplysninger for dette formålet, har du rett til å trekke tilbake ditt samtykke når som helst ved å sende en e-post til privacy@kiwa.com. Vær oppmerksom på at dette ikke vil påvirke lovligheten av behandlingen basert på ditt samtykke før tilbaketrekingen.

Hvilke personopplysninger behandler vi for dette formålet?

For dette formålet behandler vi kontaktopplysningene dine (for eksempel adresse og e-postadresse), informasjonen du har gitt oss i forbindelse med tidligere jobbsøknader (for eksempel CV-en din) og en oppsummering av hvordan du har prestert i tidligere jobbsøknader hos oss.

2.4 Overholdelse av lover

I noen tilfeller behandler Kiwa dine personopplysninger for å overholde lover og forskrifter i alle land hvor Kiwa driver virksomhet eller gjennomfører rekrutteringsprosesser. For eksempel forpliktelser knyttet til menneskelige ressurser, arbeidsrett, antidiskrimineringslover eller forskrifter knyttet til subsidier. I henhold til lover og forskrifter kan det hende vi må utlevere dine personopplysninger til tredjeparter, som offentlige institusjoner eller tilsynsmyndigheter.

For dette formålet behandler vi dine personopplysninger for å overholde loven.

Vi vil kun behandle dine personopplysninger hvis vi har en lovmessig forpliktelse til å gjøre det.

Hvilke personopplysninger behandler vi for dette formålet?

For dette formålet behandler vi kun personopplysninger som er nødvendige for å overholde våre spesifikke juridiske forpliktelser.

3 Informasjonskapsler

All behandling av dine personopplysninger via informasjonskapsler og/eller lignende teknologier vil skje i samsvar med vår erklæring om informasjonskapsler på den aktuelle nettsiden.

4 Hvor lenge vi oppbevarer dine personopplysninger

Vi vil oppbevare dine personopplysninger for disse formålene så lenge søknadsprosessen for den aktuelle stillingen ikke er fullført, med mindre 1) en lengre oppbevaringsperiode er nødvendig for å overholde lovkrav

eller beskytte våre interesser, eller 2) du velger å oppbevare opplysningene dine i en lengre periode, som vanligvis er 12 måneder eller den perioden som er angitt eller valgt da du tok valget.

Hvis Kiwa ansetter deg i et av sine datterselskaper, vil Kiwa oppbevare dine personopplysninger og kan bruke dem og videreformidle dem internt til andre for personellmessige, administrative eller andre formål knyttet til din jobbsøknad eller ansettelse hos Kiwa.

Hvis du sender inn en jobbsøknad og ikke blir ansatt, kan Kiwa oppbevare dine personopplysninger i en periode som du har valgt på karrierewebsiden du brukte (se 2.3 ovenfor). Hvis du ikke har valgt noen periode, vil vi oppbevare dine data i den perioden som er påkrevd eller tillatt i henhold til loven. Kriteriene som brukes for å bestemme oppbevaringsperioden er (i) varigheten av søknadsprosessen, (ii) så lenge vi har et forhold til deg, (iii) som kreves av en juridisk forpliktelse vi er underlagt, og (iv) som er tilrådelig i lys av vår juridiske stilling eller for å beskytte våre interesser.

Etter utløpet av den relevante oppbevaringsperioden vil dine personopplysninger bli slettet fra våre systemer.

5 Internasjonal dataoverføring og tilgang til dine personopplysninger

Dine personopplysninger kan lagres og behandles i landene hvor vi driver virksomhet eller hvor vi engasjerer tjenesteleverandører (hovedsakelig i Europa, men også i land som USA og India, se eksempler på tredjeparter på slutten av dette avsnittet 5). Når vår behandling av dine personopplysninger er underlagt GDPR eller UK GDPR og vi overfører dine personopplysninger utenfor EØS eller Storbritannia til et av våre tilknyttede selskaper eller tredjeparter, stoler vi på følgende sikkerhetstiltak:

- Beslutninger om tilstrekkelighet: Den britiske statssekretæren og EU-kommisjonen har anerkjent visse land som land som tilbyr et tilstrekkelig nivå av databeskyttelse, slik at personopplysninger kan overføres til disse landene uten ytterligere sikkerhetstiltak. For overføringer fra EØS er den fullstendige listen over disse landene tilgjengelig [her](#). For overføringer fra Storbritannia er den fullstendige listen over disse landene tilgjengelig [her](#).
- Standardkontraktsklausuler: For overføring av personopplysninger fra Storbritannia og/eller EØS til land utenfor Storbritannia og EØS, som ikke er omfattet av en beslutning om tilstrekkelig beskyttelse, har vi innført standardkontraktsklausuler for å beskytte dine personopplysninger. Du kan få en kopi av disse tiltakene ved å kontakte oss (for kontaklinformasjon, se punkt 7 nedenfor) eller ved å følge denne [lenken](#).

Tilgang til dine personopplysninger innen Kiwa

Våre ansatte har kun tilgang til personopplysninger i den grad det er nødvendig for å oppfylle det aktuelle formålet og utføre sine arbeidsoppgaver.

Dine personopplysninger kan være tilgjengelige for relevante avdelinger i Kiwa, for eksempel rekrutterere, ansettelsesansvarlige, ansatte som er direkte involvert i din jobbsøknadsprosess, ansettelsesrådgivere eller andre involverte HR-funksjoner, samt juridiske, personvern- eller etikk- og compliance-ansvarlige i den grad det er strengt nødvendig for å utføre deres respektive oppgaver, eller forretningsutvikling i forbindelse med fusjoner, oppkjøp og avhendelser. Hvis søknaden din indikerer interesse for å jobbe internasjonalt, kan vi gi dine personopplysninger til våre globale tilknyttede selskaper i forbindelse med mulige muligheter hos disse selskapene.

Tredjeparters tilgang til dine personopplysninger

Tredjeparter kan ha tilgang til dine personopplysninger når det er relevant for levering av deres produkter eller tjenester til oss, og i den grad slik behandling er nødvendig for det formålet som er avtalt med oss.

Følgende tredjeparter har tilgang til dine personopplysninger når det er relevant for levering av deres produkter eller tjenester til Kiwa:

- Rekrutterings- og utvelgelsesbyråer
- Tjenesteleverandører som støtter oss i: 1) vurdering av søkere 2) drift av våre IT-prosesser, for eksempel for å hjelpe oss med å vedlikeholde vårt IT-nettverk og tilhørende infrastruktur og sikkerhet, inkludert retts tekniske spesialister; 3) utførelse av andre formål nevnt i denne personvernerklæringen.

I andre tilfeller vil dine personopplysninger ikke bli gitt til tredjeparter, med unntak av når det er påkrevd ved lov. I spesielle situasjoner kan vi bli pålagt å svare på forespørsler fra offentlige og statlige myndigheter, inkludert offentlige og statlige myndigheter utenfor ditt bostedsland. Kun hvis vi er pålagt å gjøre dette ved lov eller sektorielle anbefalinger som Kiwa er underlagt, vil relevante personopplysninger bli gitt til tilsynsmyndigheter, skattemyndigheter eller etterforskningsmyndigheter.

6 Hvordan sikres dine personopplysninger

Vi søker å bruke rimelige organisatoriske, tekniske og administrative tiltak for å beskytte personopplysninger innenfor vår organisasjon.

Dessverre kan ingen dataoverføring eller lagringssystem garanteres å være 100 % sikkert. Hvis du har grunn til å tro at din interaksjon med oss ikke lenger er sikker (for eksempel hvis du føler at sikkerheten til en konto du har hos oss er kompromittert), må du umiddelbart varsle oss om problemet ved å kontakte oss i henhold til kontaktinformasjonen som er oppgitt i denne personvernerklæringen.

7 Dine rettigheter og kontakt med oss

Hvis du ønsker å be om tilgang til, korrigere, oppdatere, undertrykke, begrense eller slette personopplysninger, motsette deg eller velge bort behandling av personopplysninger, trekke tilbake ditt samtykke (noe som ikke vil påvirke lovligheten av behandlingen før tilbaketrekningen), hvis du ønsker å be om å motta en kopi av dine personopplysninger for å overføre dem til et annet selskap, såkalt dataportabilitet, (i den grad disse rettighetene er gitt deg av gjeldende lov), kan du kontakte oss (kontaktinformasjon finnes på slutten av dette punktet 7).

I forespørselen din må du gjøre det så klart som mulig hvilke personopplysninger forespørselen din gjelder. Vi kan be deg om å bekrefte identiteten din før vi svarer på forespørselen din.

Vi vil svare på forespørselen din i samsvar med gjeldende lovgivning. Vær oppmerksom på at vi kan være nødt til å beholde visse opplysninger for arkiveringsformål og/eller for å fullføre transaksjoner som ble påbegynt før forespørselen din om retting, oppdatering eller sletting. Det kan også være gjenværende opplysninger som forblir i våre databaser og andre registre, og som ikke vil bli fjernet. Hvis vi ikke imøtekommer forespørselen din, vil vi forklare hvorfor.

Personer fra Det europeiske økonomiske samarbeidsområdet eller Storbritannia kan klage til (1) en EU/EØS-datatilsynsmyndighet for landet eller regionen der de har sitt vanlige oppholdssted eller arbeidssted, eller der en påstått overtredelse av gjeldende personvernlovgivning har funnet sted. En liste over EØS-datatilsynsmyndigheter er tilgjengelig [her](#) ; eller (2) Storbritannias [informasjonskommisær](#).

Spørsmål?

Hvis du har spørsmål eller klager om denne personvernerklæringen, kan du kontakte vårt personvernkontor på privacy@kiwa.com . E-postkommunikasjon er ikke alltid sikker, så vennligst ikke inkluder sensitiv informasjon i e-postene du sender oss.

Der flere Kiwa-enheter er involvert i databehandlingen (felles behandlingsansvarlige), har vi ordnet med en koordinert eller sentral håndtering (for eksempel der data behandles i et globalt IT-system). Du kan få informasjon om innholdet i denne ordningen ved å sende en forespørsel til vårt personvernkontor via e-postadressen ovenfor.