

Pareiškėjų duomenų privatumo politika



Turinys

1	Įvadas – kas mes esame	2
2	Jūsų asmens duomenų tvarkymo tikslai	2
2	Socialiniai tinklai, tokie kaip „LinkedIn“, ir kitos viešai prieinamos interneto svetainės	2
2	Paraiška	3
2	Atsisakymas	4
2.	Teisės aktų laikymasis	5
3	Slapukai	5
4	Kiek laiko saugome jūsų asmens duomenis.....	5
5	Tarptautinis duomenų perdavimas ir prieiga prie jūsų asmens duomenų	6
6	Kaip apsaugomi jūsų asmens duomenys	7
7	Jūsų teisės ir susisiekimas su mumis	7

1 Įvadas – kas mes esame

Vietinė „Kiwa“ įmonė, kuriai pateikiate savo paraišką, yra atsakinga už jūsų asmens duomenų tvarkymą (duomenų valdytojas). „Kiwa“ padalinių adresus galite rasti [šioje nuorodoje](#).

Vietinis „Kiwa“ padalinys gali dalytis jūsų asmens duomenimis su „Kiwa N.V.“, Sir Winston Churchillaan 273, 2288 EA, Nyderlandai, ir (arba) su „SHV Holdings N.V.“, Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, Nyderlandai, ir (arba) su atitinkamomis grupėmis, žr. [„SHV įmonių grupė“](#).

Atitinkami vietiniai „Kiwa“ padaliniai, „Kiwa N.V.“ ir „SHV Holdings N.V.“ toliau vadinami „Kiwa“, „mes“, „mūsų“ arba „mus“.

Ši privatumo politika taikoma jūsų asmens duomenų tvarkymui, kai jūs, kaip kandidatas ar darbo ieškantis asmuo, dalyvaujate mūsų įdarbinimo veikloje, naudojotės mūsų svetainėmis ar programėlėmis arba bendraujate su mumis („jūs“ arba „jūsų“).

2 Tikslai, kuriais mes tvarkome jūsų asmens duomenis

2.1 Socialiniai tinklai, tokie kaip „LinkedIn“, ir kitos viešai prieinamos svetainės

Mes renkame jūsų asmens duomenis iš viešų profilių „LinkedIn“ ar kitose socialiniuose tinkluose ir kitose viešai prieinamose interneto svetainėse, jei jūs reagavote į „Kiwa“ įdarbinimo iniciatyvas tokiuose socialiniuose tinkluose ir interneto svetainėse arba užsiregistravote per integruotas tokių socialinių tinklų, įdarbinimo interneto svetainių ar mūsų interneto svetainių funkcijas. Mes taip pat renkame jūsų asmens duomenis iš tokių šaltinių, kai jūs pateikėte nuorodą į savo profilį bet kurioje tokioje svetainėje kaip dalį savo darbo paraiškos ar gyvenimo aprašymo, pateikto kartu su darbo paraiška.

Mes taip pat galime gauti jūsų kontaktinius duomenis iš viešai prieinamų šaltinių, įskaitant turinį, kurį jūs paskelbėte „LinkedIn“ ar kitose socialinių tinklų svetainėse ar panašiose svetainėse profesiniais tikslais, kad galėtume su jumis susisiekti dėl įdarbinimo. Mes susisieksime su jumis tik tuo atveju, jei jūs pateikėte „Kiwa“ savo kontaktinius duomenis, kad mes galėtume susisiekti su jumis dėl įdarbinimo, ir suteiksime jums aiškią galimybę paprašyti, kad mes nustotume susisiekti su jumis dėl karjeros galimybių ir pašalintume jūsų asmens duomenis iš mūsų sistemų.

Šiuo tikslu mes tvarkome jūsų asmens duomenis remdamiesi savo teisėtu interesu.

Mes tvarkome jūsų asmens duomenis, kad rastume tinkamus kandidatus Kiwa darbo vietoms užimti.

Kokius asmens duomenis mes tvarkome šiuo tikslu?

Šiuo tikslu mes tvarkome asmens duomenis, kuriuos Jūs viešai paskelbėte savo viešuose profiluose „LinkedIn“ ar kitose socialinėse tinkluose, ir visą Jūsų ir mūsų personalo atrankos specialistų susirašinėjimą. Tai apima Jūsų vardą ir pavardę, kontaktinius duomenis, jei jie buvo pateikti, dabartinę ir ankstesnes pareigas, darbo patirtį, informaciją apie išsilavinimą, įgūdžius, rekomendacijas ir gyvenimo aprašymą, jei jį pateikėte.

2.2 Paraiška

Jei pateikiate mums paraišką, mes tvarkome jūsų asmens duomenis:

a) Jūsų darbo paraiškos gavimas, peržiūra ir atsakymas

Jei susisiekiate su vienu iš mūsų personalo atrankos specialistų, pateikiate paraišką dėl darbo vietos arba registruojatės per „Kiwa“ karjeros svetainę, pvz., šioje [svetainėje](#), jūsų pateikti asmens duomenys bus įtraukti į mūsų personalo atrankos duomenų bazę. Be to, jūsų asmens duomenys bus tvarkomi siekiant valdyti ir atnaujinti mūsų personalo atrankos duomenų bazę.

Jūsų asmens duomenis tvarkome šiuo tikslu kaip parengiamąjį žingsnį, siekdami galbūt sudaryti su jumis darbo sutartį.

Jūs neprivalote mums pateikti jokių asmens duomenų šiam tikslui ir bet kuriuo metu galite nutraukti paraiškos teikimo procesą.

Kokius asmens duomenis tvarkome šiuo tikslu?

Šiuo tikslu mes tvarkome jūsų vardą ir pavardę, kontaktinius duomenis, adresą (neprivaloma), gyvenamąją šalį, pilietybę, pareigybę, kuriai pretenduojate, ir bet kokią jūsų mums pateiktą informaciją apie įdarbinimą, pvz., nuorodą į jūsų viešą socialinės žiniasklaidos paskyrą (pavyzdžiui, „LinkedIn“) (neprivaloma), jūsų gyvenimo aprašymą, darbo patirtį, išsilavinimą, įgūdžius, motyvaciją, lytį, negalią (neprivaloma), dabartinį atlyginimą ir informaciją, ar esate saistomas nesąžiningos konkurencijos sutarties. Be to, mes tvarkome jūsų susirašinėjimą su „Kiwa“ dėl darbo paraiškų.

b) Patikrinti jūsų darbo paraiškos informaciją, patikrinti jūsų rekomendacijas ir įvertinti jūsų tinkamumą pareigoms, į kurias pretenduojate

Priklausomai nuo pareigų, į kurias pretenduojate, darbo paraiškos procesas gali apimti keletą vertinimų, testų ar pokalbių, siekiant nustatyti jūsų tinkamumą darbui ir (arba) „Kiwa“ kultūrai. Mes tvarkysime jūsų asmens duomenis, kad galėtume valdyti ir vykdyti šį procesą bei tvarkyti apie jus gautą atsiliepimus. Mūsų personalo atrankos specialistas informuos jus apie konkretų darbo paieškos procesą, susijusį su pareigomis, į kurias pretenduojate. Be to, mūsų personalo atrankos specialistai gali paprašyti jūsų pateikti daugiau informacijos apie trečiąsias šalis, pvz., rekomendacijas ar kontaktinius duomenis, kad galėtų patikrinti jūsų pateiktas rekomendacijas. Jūs esate atsakingi už tai, kad turite leidimą pateikti tokią informaciją ir kad šie asmenys žino, kad jų informacija bus prieinama Kiwa rekomendacijų patikrinimo tikslais.

Mes tvarkome jūsų asmens duomenis šiuo tikslu kaip parengiamąjį žingsnį galimai darbo sutarties su jumis sudarymui.

Jūs neprivalote mums pateikti jokių asmens duomenų šiam tikslui ir bet kuriuo metu galite pasitraukti iš atrankos proceso.

c) Kokius asmens duomenis mes tvarkome šiuo tikslu?

Šiuo tikslu mes tvarkome informaciją, kurią jūs mums pateikėte pagal 2.2a), atsiliepimus, gautus iš su jumis kalbėjusių interviu vedėjų, visų jūsų atliktų vertinimų, testų ar interviu rezultatus ir visą mūsų tarpusavio susirašinėjimą.

d) Siūlyti jums darbo

Jei sėkmingai baigėte darbo paraiškos procedūrą, mes parengsime ir elektroniniu paštu išsiųsime jums pasiūlymo laišką. Šiame laiške bus nurodytos darbo sąlygos, kurias norėtume jums pasiūlyti „Kiwa“. Šis pasiūlymas gali būti priklausomas nuo prieš įdarbinimo patikrinimo (žr. 2.2d punktą toliau).

Jūsų asmens duomenis šiuo tikslu tvarkome kaip parengiamąjį žingsnį, siekdami sudaryti su jumis darbo sutartį.

Jūs neprivalote mums pateikti jokių asmens duomenų šiam tikslui ir bet kuriuo metu galite nutraukti darbo paieškos procesą.

Kokius asmens duomenis mes tvarkome šiuo tikslu?

Šiuo tikslu mes tvarkome informaciją, kurią jūs mums pateikėte pagal 2.2(a) punktą, jums siūlomą pareigybę, atlyginimą, išmokas ir kitą kompensaciją, kuri jums bus siūloma. Be to, mes tvarkysime jūsų asmens duomenis, reikalingus sutarčiai su jumis sudaryti.

e) Prieš įdarbinimą atliekamas patikrinimas

Priklausomai nuo pareigų, gali būti atliekamas įdarbinimo patikrinimas, siekiant patikrinti jūsų mums pateiktą informaciją ir (arba) informaciją apie interesų konfliktus, teistumą, nesąžiningą veiklą ar kitą sunkų neteisėtą elgesį. Prireikus, įdarbinimo patikrinimą atliekame patys arba per mūsų samdomą paslaugų teikėją.

Jūsų asmens duomenis šiuo tikslu tvarkome kaip parengiamąjį žingsnį, siekdami sudaryti su jumis darbo sutartį.

Jūs galite laisvai pateikti savo asmens duomenis šiam tikslui. Tačiau jei negalėsime atlikti tinkamo patikrinimo prieš įdarbinimą, negalėsime svarstyti jūsų kandidatūros tam tikroms pareigoms Kiwa. Patikrinimus prieš įdarbinimą atliekame tik tiek, kiek leidžia atitinkamos šalies galiojantys įstatymai.

Kokius asmens duomenis mes tvarkome šiuo tikslu?

Kai naudojames sutartinių paslaugų teikėjų paslaugomis, jūsų kontaktinius duomenis perduodame sutartiniam paslaugų teikėjui, kuris informuos jus, kokia informacija reikalinga prieš įdarbinant atliekamai patikrai.

2.3 Atmetimas

Jei jūsų kandidatūra į tam tikrą pareigybę Kiwa buvo atmesta, mes tvarkome jūsų asmens duomenis, kad galėtume jums apie tai pranešti ir informuoti jus apie kitas darbo galimybes.

Ką apima šis tikslas?

Kartais tiesiog neturime jums tinkamos darbo vietos. Įdarbinimo proceso metu galite pasirinkti, ar mes galime saugoti jūsų duomenis savo duomenų bazėje ateities darbo galimybėms. Mes saugosime informaciją apie jus savo duomenų bazėje (tokį laikotarpį, kurį nurodysite pasirinkdami) ir galėsime susisiekti su jumis, jei turėsime naują darbo vietą, kuri galėtų jus sudominti. Taip pat galime pakviesti jus į įdarbinimo veiklą arba susisiekti su jumis dėl darbo galimybių.

Šiuo tikslu mes tvarkome jūsų asmens duomenis remdamiesi jūsų sutikimu.

Jei duodate sutikimą tvarkyti jūsų asmens duomenis šiuo tikslu, turite teisę bet kada atšaukti savo sutikimą, atsiųsdami el. laišką adresu privacy@kiwa.com. Atkreipkite dėmesį, kad tai neturės įtakos jūsų sutikimu pagrįsto duomenų tvarkymo teisėtumui iki sutikimo atšaukimo.

Kokius asmens duomenis mes tvarkome šiuo tikslu?

Šiuo tikslu mes tvarkome jūsų kontaktinius duomenis (pavyzdžiui, adresą ir elektroninio pašto adresą), informaciją, kurią mums pateikėte ankstesnėse darbo paraiškose (pavyzdžiui, savo gyvenimo aprašymą), ir ankstesnių darbo paraiškų mums vertinimo santrauką.

2.4 Teisės aktų laikymasis

Kai kuriais atvejais „Kiwa“ tvarko jūsų asmens duomenis, kad laikytųsi visų šalių, kuriose „Kiwa“ veikia arba vykdo atrankos procesus, įstatymų ir kitų teisės aktų. Pavyzdžiui, žmoniškųjų išteklių srities įsipareigojimų, darbo teisės aktų, diskriminaciją draudžiančių įstatymų ar subsidijas reglamentuojančių teisės aktų. Vadovaudamiesi įstatymais ir kitais teisės aktais, mes galime turėti pareigą atskleisti jūsų asmens duomenis trečiosioms šalims, pavyzdžiui, vyriausybiniams institucijoms ar priežiūros institucijoms.

Šiuo tikslu mes tvarkome jūsų asmens duomenis, kad laikytumėmės teisės aktų.

Jūsų asmens duomenis tvarkysime tik tuo atveju, jei tai yra mūsų teisinė prievolė.

Kokius asmens duomenis mes tvarkome šiuo tikslu?

Šiuo tikslu mes tvarkome tik tuos asmens duomenis, kurie yra būtini mūsų konkrečioms teisinėms prievolėms įvykdyti.

3 Slapukai

Jūsų asmens duomenų tvarkymas naudojant slapukus ir (arba) panašias technologijas bus atliekamas pagal mūsų slapukų politiką, pateiktą atitinkamoje interneto svetainėje.

4 Kiek laiko saugome jūsų asmens duomenis

Mes saugosime jūsų asmens duomenis šiems tikslams tol, kol nebus baigta atitinkamos pareigybės atrankos procedūra, išskyrus atvejus, kai 1) ilgesnis saugojimo laikotarpis yra būtinas siekiant laikytis teisinių reikalavimų arba apsaugoti mūsų interesus, arba 2) jūs nusprendėte saugoti savo duomenis ilgesnį laikotarpį, kuris paprastai yra 12 mėnesių arba terminas, nurodytas arba pasirinktas jūsų pasirinkimo metu.

Jei Kiwa jus įdarbina bet kurioje iš savo dukterinių įmonių, Kiwa saugos jūsų asmens duomenis ir gali juos naudoti bei atskleisti viduje kitiems darbuotojams personalo, administraciniais ar kitais tikslais, susijusiais su jūsų darbo paraiška ar darbu Kiwa.

Jei pateikėte darbo paraišką ir ji nebuvo patenkinta, Kiwa gali saugoti jūsų asmens duomenis jūsų pasirinktą laikotarpį, nurodytą karjeros svetainėje, kurią naudojote (žr. 2.3 punktą). Jei pasirinkimas nebuvo padarytas, mes saugosime jūsų

duomenis įstatymų nustatyta arba leidžiamą laikotarpį. Saugojimo laikotarpio nustatymo kriterijai yra (i) paraiškos nagrinėjimo trukmė, (ii) tol, kol mes palaikome santykius su jumis, (iii) kaip reikalaujama pagal mums taikomą teisinę prievolę; ir (iv) kaip patartina atsižvelgiant į mūsų teisinę padėtį arba siekiant apsaugoti mūsų interesus.

Pasibaigus atitinkamam saugojimo laikotarpiui, jūsų asmens duomenys bus ištrinti iš mūsų sistemų.

5 Tarptautinis duomenų perdavimas ir prieiga prie jūsų asmens duomenų

Jūsų asmens duomenys gali būti saugomi ir tvarkomi šalyse, kuriose mes vykdomė veiklą arba kuriose samdome paslaugų teikėjus (daugiausia Europoje, bet taip pat ir tokiose šalyse kaip JAV ir Indija, žr. trečiųjų šalių pavyzdžius šio 5 punkto pabaigoje). Jei jūsų asmens duomenų tvarkymas yra reglamentuojamas BDAR arba JK BDAR ir mes perduodame jūsų asmens duomenis už EEE arba JK ribų vienai iš mūsų filialų arba trečiosioms šalims, mes remiamės šiomis apsaugos priemonėmis:

- Tinkamumo sprendimai: Jungtinės Karalystės valstybės sekretorius ir Europos Komisija pripažino tam tikras šalis kaip užtikrinančias tinkamą duomenų apsaugos lygį, todėl asmens duomenys į tas šalis gali būti perduodami be papildomų apsaugos priemonių. Perduodant duomenis iš EEE, visą šių šalių sąrašą galite rasti [čia](#). Perduodant duomenis iš JK, visą šių šalių sąrašą galite rasti [čia](#).
- Standartinės sutarties sąlygos: Asmens duomenų perdavimui iš JK ir (arba) EEE į šalį, kurios nėra įtrauktos į tinkamumo sprendimą, mes esame parengę standartinės sutarties sąlygas, kad apsaugotume jūsų asmens duomenis. Šių priemonių kopiją galite gauti susisiekę su mumis (kontaktiniai duomenys pateikti 7 dalyje) arba paspaudę šią [nuorodą](#).

Prieiga prie jūsų asmens duomenų „Kiwa“

Mūsų darbuotojai turi teisę naudotis asmens duomenimis tik tiek, kiek tai būtina taikytinam tikslui pasiekti ir savo darbo pareigoms atlikti.

Jūsų asmens duomenis gali gauti atitinkami Kiwa padaliniai, pvz., personalo atrankos specialistai, įdarbinimo vadybininkai, tiesiogiai susiję su jūsų darbo paraiškos procesu darbuotojai, darbo teisės konsultantai ar kiti susiję žmoniškųjų išteklių padaliniai, taip pat teisininkai, privatumo ar etikos ir atitikties reikalavimams specialistai, tiek, kiek tai yra būtina jų atitinkamoms užduotims atlikti, arba verslo plėtrai, susijusiai su susijungimais, įsigijimais ir perleidimais. Jei savo paraiškoje nurodėte, kad esate suinteresuotas dirbti tarptautiniu mastu, mes galime perduoti jūsų asmens duomenis mūsų tarptautiniams filialams, siekdami informuoti jus apie galimas darbo galimybes tuose filialuose.

Trečiųjų šalių prieiga prie jūsų asmens duomenų

Trečiosios šalys gali turėti prieigą prie jūsų asmens duomenų, jei tai yra svarbu jų produktų ar paslaugų teikimui mums ir tiek, kiek toks tvarkymas yra būtinas su mumis sutartam tvarkymo tikslui.

Šios trečiosios šalys turi prieigą prie jūsų asmens duomenų, kai tai yra svarbu jų produktų ar paslaugų teikimui „Kiwa“:

- Įdarbinimo ir atrankos agentūros
- Paslaugų teikėjai, kurie mums padeda: 1) vertinti kandidatus; 2) vykdyti mūsų IT procesus, pavyzdžiui, padėti mums prižiūrėti IT tinklą ir susijusią infrastruktūrą bei saugumą, įskaitant teismo ekspertus; 3) vykdyti bet kokius kitus šioje privatumo politikoje nurodytus tikslus.

Kitais atvejais jūsų asmens duomenys nebus perduodami trečiosioms šalims, išskyrus atvejus, kai to reikalauja įstatymai. Tam tikromis aplinkybėmis mes galime būti įpareigoti atsakyti į viešųjų ir vyriausybinių institucijų, įskaitant viešąsias ir vyriausybines institucijas už jūsų gyvenamosios vietos šalies ribų, prašymus. Tik tuo atveju, jei to reikalauja įstatymai arba Kiwa taikomos sektoriaus rekomendacijos, atitinkama asmeninė informacija bus perduota priežiūros institucijoms, mokesčių institucijoms arba tyrimo institucijoms.

6 Kaip apsaugomi jūsų asmens duomenys

Mes siekiame naudoti pagrįstas organizacines, technines ir administracines priemones, kad apsaugotume asmeninę informaciją mūsų organizacijoje.

Deja, jokios duomenų perdavimo ar saugojimo sistemos negali būti 100 % saugios. Jei turite pagrindo manyti, kad jūsų bendravimas su mumis nebėra saugus (pavyzdžiui, jei manote, kad buvo pažeista bet kurios jūsų paskyros saugumas), nedelsdami praneškite mums apie problemą, susisiekdami su mumis pagal šioje Privatumo politikoje pateiktus kontaktinius duomenis.

7 Jūsų teisės ir susisiekimas su mumis

Jei norite paprašyti susipažinti su savo asmens duomenimis, juos ištaisyti, atnaujinti, sunaikinti, apriboti arba ištrinti, nesutikti su asmens duomenų tvarkymu arba atsisakyti jo, atšaukti savo sutikimą (tai neturės įtakos tvarkymo teisėtumui iki sutikimo atšaukimo), jei norite paprašyti gauti savo asmens duomenų kopiją, kad galėtumėte ją perduoti kitai įmonei, vadinamąjį duomenų perkeliamumą (jei šios teisės jums suteikiamos pagal taikytiną teisę), galite susisiekti su mumis (kontaktiniai duomenys pateikti šio 7 punkto pabaigoje).

Savo prašyme kuo aiškiau nurodykite, kokia asmeninė informacija yra susijusi su jūsų prašymu. Prieš atsakydami į jūsų prašymą, galime paprašyti jūsų patvirtinti savo tapatybę.

Atsakysime į jūsų prašymą pagal galiojančius teisės aktus. Atkreipkite dėmesį, kad tam tikrą informaciją gali tekti saugoti dokumentacijos tikslais ir (arba) siekiant užbaigti bet kokias operacijas, kurios buvo pradėtos prieš jums pateikiant prašymą ištaisyti, atnaujinti ar ištrinti duomenis. Taip pat gali likti likusi informacija, kuri bus saugoma mūsų duomenų bazėse ir kituose įrašuose ir nebus pašalinta. Jei nepatenkinsime jūsų prašymo, paaiškinsime jums priežastis.

Asmenys iš Europos ekonominės erdvės arba Jungtinės Karalystės gali pateikti skundą (1) ES/EEE duomenų apsaugos institucijai savo šalyje arba regione, kur jie nuolat gyvena arba dirba, arba kur įtariamas taikytinų duomenų apsaugos teisės aktų pažeidimas. EEE duomenų apsaugos institucijų sąrašas pateikiamas [čia](#) ; arba (2) Jungtinės Karalystės informacijos [komisarui](#).

Turite klausimų?

Jei turite klausimų ar skundų dėl šio privatumo pareiškimo, susisiekite su mūsų privatumo tarnyba adresu privacy@kiwa.com . Kadangi elektroninis susirašinėjimas nėra visada saugus, prašome savo laiškuose mums nenurodyti konfidencialios informacijos.

Jei duomenų tvarkyme dalyvauja kelios „Kiwa“ įmonės (bendri duomenų valdytojai), mes užtikriname koordinuotą arba centralizuotą tvarkymą (pavyzdžiui, kai duomenys tvarkomi pasaulinėje IT sistemoje). Šio susitarimo esmę galite gauti pateikę prašymą mūsų privatumo skyriui aukščiau nurodytu elektroninio pašto adresu.