

Pieteikuma iesniedzēju datu konfidencialitātes politika



Saturs

1	Ievads – kas mēs esam	2
2	Mērķi, kādos mēs apstrādājam jūsu personas datus	2
2	Sociālie tīkli, piemēram, LinkedIn, un citas publiski pieejamas tīmekļa vietnes	2
2	Pieteikums.....	2
2.	Noraidījums	4
2.	Likumu ievērošana	5
3	Sīkdatnes	5
4	Cik ilgi mēs glabājam jūsu personas datus.....	5
5	Starptautiska datu pārsūtīšana un piekļuve jūsu personas datiem	6
6	Kā tiek nodrošināta jūsu personas datu drošība	7
7	Jūsu tiesības un saziņa ar mums	7

1 Ievads – kas mēs esam

Vietējā Kiwa struktūrvienība, kurai Jūs iesniedzat savu pieteikumu, ir uzņēmums, kas atbild par Jūsu personas datu apstrādi (datu pārziņš). Kiwa atrašanās vietas var atrast [šajā saitē](#).

Vietējā Kiwa struktūrvienība var dalīties ar jūsu personas informāciju ar Kiwa N.V., Sir Winston Churchillaan 273, 2288 EA, Nīderlande, un/vai SHV Holdings N.V. Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, Nīderlande, un/vai tās attiecīgajām grupām, skatīt [SHV uzņēmumu grupu](#).

Attiecīgās vietējās Kiwa struktūrvienības un Kiwa N.V. un SHV Holdings N.V. tiek sauktas par “Kiwa” un “mēs”, “mūsu” vai “mums”.

Šī privātuma politika attiecas uz jūsu personas datu apstrādi, kad jūs kā kandidāts vai darba meklētājs piedalāties mūsu darbā pieņemšanas pasākumos, izmantojat mūsu tīmekļa vietnes vai lietotnes vai sazināties ar mums (“jūs” vai “jūsu”).

2 Mērķi, kādiem mēs apstrādājam jūsu personas datus

2.1 Sociālie tīkli, piemēram, LinkedIn, un citas publiski pieejamas tīmekļa vietnes

Mēs vācam jūsu personas datus no publiskiem profiliem LinkedIn vai citos sociālajos tīklos un citās publiski pieejamās tīmekļa vietnēs, ja esat reaģējis uz Kiwa darbā pieņemšanas iniciatīvām šādos sociālajos tīklos un tīmekļa vietnēs vai reģistrējies, izmantojot šādu sociālo tīklu, darbā pieņemšanas tīmekļa vietņu vai mūsu pašu tīmekļa vietņu integrētas funkcijas. Mēs vācam jūsu personas datus arī no šādiem avotiem, ja esat norādījis saiti uz savu profilu jebkurā no šādām vietnēm kā daļu no savas darba pieteikuma vai kopā ar darba

Mēs varam iegūt jūsu kontaktinformāciju arī no publiski pieejamiem avotiem, tostarp no satura, ko esat publiskojis LinkedIn vai citos sociālo tīklu vietnēs vai līdzīgās vietnēs profesionāliem mērķiem, lai sāktu saziņu ar jums darbā pieņemšanas nolūkā. Mēs sazināsimies ar jums tikai tad, ja esat darījis savu kontaktinformāciju pieejamu Kiwa, lai sazinātos ar jums darbā pieņemšanas nolūkā, un sniegsim jums skaidru iespēju lūgt mums pārtraukt saziņu ar jums par karjeras iespējām un dzēst jūsu personas datus no mūsu sistēmām.

Šim nolūkam mēs apstrādājam jūsu personas datus, pamatojoties uz mūsu leģitīmajām interesēm.

Mēs apstrādājam jūsu personas datus, lai atrastu piemērotus kandidātus Kiwa vakancēm.

Kādus personas datus mēs apstrādājam šim nolūkam?

Šim nolūkam mēs apstrādājam personas datus, kurus Jūs esat publiskojis savos publiskajos profilos LinkedIn vai citos sociālajos tīklos, kā arī jebkādu saraksti starp Jums un mūsu personāla atlases speciālistiem. Tas ietver Jūsu vārdu, uzvārdu, kontaktinformāciju, ja tā ir pieejama, pašreizējo un iepriekšējo amatu nosaukumus, darba pieredzi, izglītības informāciju, prasmes, ieteikumus un dzīves aprakstu (CV), ja Jūs to esat darījis

2.2 Pieteikšanās

Ja jūs pieteiciaties darbā pie mums, mēs apstrādājam jūsu personas datus:

a) Lai saņemtu, izskatītu un atbildētu uz jūsu pieteikumu darbam

Ja sazināties ar kādu no mūsu personāla atlases speciālistiem, pieteikties uz vakanci vai reģistrēties Kiwa karjeras tīmekļa vietnē, piemēram, šajā [tīmekļa vietnē](#), mēs iekļaujam jūsu sniegtos personas datus mūsu personāla atlases datu bāzē. Turklāt mēs apstrādāsim jūsu personas datus, lai pārvaldītu un atjauninātu mūsu personālu.

Mēs apstrādājam jūsu personas datus šim nolūkam kā sagatavošanās posmu, lai iespējami noslēgtu ar jums darba līgumu.

Jums nav pienākuma mums sniegt personas datus šim nolūkam, un jūs varat jebkurā brīdī izstāties no pieteikšanās procesa.

Kādus personas datus mēs apstrādājam šim nolūkam?

Šim nolūkam mēs apstrādājam jūsu vārdu, uzvārdu, kontaktinformāciju, adresi (pēc izvēles), dzīvesvietas valsti, pilsonību, amatu, uz kuru pieteiciaties, un jebkādu informāciju par darbā pieņemšanu, ko jūs mums sniedzat, piemēram, saiti uz jūsu publisko sociālo tīklu kontu (piemēram, LinkedIn) (pēc izvēles), jūsu dzīves aprakstu, darba pieredzi, izglītību, prasmes, motivāciju, dzimumu, invaliditāti (pēc izvēles), pašreizējo atalgojumu un to, vai uz jums attiecas nekonkurences līgums. Tāpat mēs apstrādājam jūsu saraksti ar Kiwa saistībā ar pieteikumiem darbam.

b) Lai pārbaudītu jūsu darba pieteikuma informāciju, pārbaudītu jūsu atsauksmes un novērtētu jūsu piemērotību amatam, uz kuru pieteicā

Atkarībā no amata, uz kuru pieteicieties, darba pieteikšanās process var ietvert dažus novērtējumus, testus vai intervijas, lai noteiktu tavu atbilstību darbam un/vai Kiwa kultūrai. Mēs apstrādāsim tavus personas datus, lai pārvaldītu un īstenotu šo procesu un apstrādātu par tevi saņemto atsauksmes. Mūsu personāla atlases speciālists informēs jūs par konkrēto darba pieteikšanās procesu attiecībā uz amatu, uz kuru esat pieteicies. Turklāt mūsu personāla atlases speciālisti var lūgt jums sniegt papildu informāciju par trešajām personām, piemēram, atsauksmes vai kontaktinformāciju, lai varētu pārbaudīt jūsu sniegtās atsauksmes. Jūs esat atbildīgs par to, lai jums būtu atļauja iesniegt šādu informāciju un lai šīs personas būtu informētas, ka viņu informācija būs pieejama Kiwa atsauksmju pārbaudes nolūkā.

Mēs apstrādājam jūsu personas datus šim nolūkam kā sagatavošanās posmu, lai iespējami noslēgtu ar jums darba līgumu.

Jums nav pienākuma mums sniegt personas datus šim nolūkam, un jūs varat jebkurā brīdī izstāties no pieteikšanās procesa.

c) Kādus personas datus mēs apstrādājam šim nolūkam?

Šim nolūkam mēs apstrādājam informāciju, ko jūs mums sniedzāt, ievērojot 2.2a), atsauksmes, kas saņemtas no intervētājiem, kuri ar jums runāja, jebkādu novērtējumu, testu vai interviju rezultātus, kurus jūs pabeidzāt, un jebkādu saziņu starp mums.

d) Lai jums izteiktu piedāvājumu

Ja esat veiksmīgi pabeidzis darba pieteikšanās procedūru, mēs sagatavosim un nosūtīsim jums piedāvājuma vēstuli. Šajā vēstulē būs iekļauti darba nosacījumi, ko mēs vēlamies jums piedāvāt Kiwa. Šis piedāvājums var būt atkarīgs no pirmssākuma pārbaudes (sk. 2.2.d. punktu zemāk).

Mēs apstrādājam jūsu personas datus šim nolūkam kā sagatavošanās posmu, lai iespējami noslēgtu ar jums darba līgumu.

Jums nav pienākuma mums sniegt personas datus šim nolūkam, un jūs varat jebkurā brīdī izstāties no pieteikšanās procesa.

Kādus personas datus mēs apstrādājam šim nolūkam?

Šim nolūkam mēs apstrādājam informāciju, ko Jūs mums sniedzāt saskaņā ar 2.2(a), Jums piedāvāto amatu, atalgojumu, pabalstus un citas kompensācijas, kas Jums tiks piedāvātas. Tāpat mēs apstrādāsim Jūsu personas datus, kas nepieciešami līguma noslēgšanai ar Jums.

e) Pirms nodarbināšanas pārbaude

Atkarībā no amata, var tikt veikta pirmssākuma pārbaude, lai pārbaudītu Jūsu mums sniegto informāciju un/vai pārbaudītu informāciju par interešu konfliktu, kriminālsodāmību, negodīgu rīcību vai citu nopietnu nelikumīgu rīcību. Attiecīgā gadījumā pirmssākuma pārbaudi veicam paši vai ar mūsu līgumiskā pakalpojuma sniedzēja starpniecību.

Mēs apstrādājam jūsu personas datus šim nolūkam kā sagatavošanās posmu, lai iespējami noslēgtu ar jums darba līgumu.

Jūs varat brīvi sniegt savus personas datus šim nolūkam. Tomēr, ja mēs nevaram veikt apmierinošu pirmssākuma pārbaudi, mēs nevaram ņemt vērā jūsu kandidatūru noteiktiem amatiem Kiwa. Mēs veicam pirmssākuma pārbaudes tikai tādā apmērā, kā to atļauj attiecīgās valsts piemērojamie tiesību akti.

Kādus personas datus mēs apstrādājam šim nolūkam?

Kad mēs izmantojam mūsu līgumpakalpojumu sniedzējus, mēs nododam jūsu kontaktinformāciju mūsu līgumpakalpojumu sniedzējam, kurš jums paziņos, kāda informācija ir nepieciešama pirmssākuma pārbaudei.

2.3 Noraidījums

Ja jūs esat noraidīts konkrētai amatam Kiwa, mēs apstrādājam jūsu personas datus, lai informētu jūs un varētu sazināties ar jums par citām darba iespējām.

Ko šis mērķis ietver?

Dažreiz mums vienkārši nav piemērota amata vieta jums. Darba pieņemšanas procesa laikā jūs varat izvēlēties, vai mēs varam saglabāt jūsu datus mūsu datu bāzē nākotnes darba iespējām. Mēs saglabāsim informāciju par jums mūsu datu bāzē (uz laiku, kas norādīts, kad jūs izdarāt šo izvēli) un varam sazināties ar

jums, ja mums ir jauna vakanse, kas varētu jūs interesēt. Mēs varam arī uzaicināt jūs uz darba pieņemšanas pasākumiem vai sazināties ar jums par darba iespējām.

Šim nolūkam mēs apstrādājam jūsu personas datus, pamatojoties uz jūsu piekrišanu.

Ja jūs mums dodat piekrišanu apstrādāt jūsu personas datus šim nolūkam, jums ir tiesības jebkurā brīdī atsaukt savu piekrišanu, nosūtot e-pastu uz privacy@kiwa.com. Lūdzu, ņemiet vērā, ka tas neietekmēs jebkādas apstrādes likumību, kas veikta, pamatojoties uz jūsu piekrišanu pirms tās atsaukšanas.

Kādus personas datus mēs apstrādājam šim nolūkam?

Šim nolūkam mēs apstrādājam jūsu kontaktinformāciju (piemēram, adresi un e-pasta adresi), informāciju, ko jūs mums esat iesnieguši iepriekšējās darba pieteikumos (piemēram, savu CV), un kopsavilkumu par jūsu sniegumu iepriekšējos darba pieteikumos pie mums.

2.4 Likumu ievērošana

Dažos gadījumos Kiwa apstrādā jūsu personas datus, lai ievērotu likumus un noteikumus visās valstīs, kurās Kiwa darbojas vai veic darbā pieņemšanas procesu. Piemēram, saistības, kas saistītas ar cilvēkresursiem, nodarbinātības likumi, diskriminācijas novēršanas likumi vai noteikumi saistībā ar subsīdijām. Saskaņā ar likumiem un noteikumiem mums var būt nepieciešams atklāt jūsu personas datus trešajām personām, piemēram, valsts iestādēm vai uzraudzības iestādēm.

Šim nolūkam mēs apstrādājam jūsu personas datus, lai ievērotu likumu.

Mēs apstrādāsim jūsu personas datus tikai tad, ja mums ir juridisks pienākums to darīt.

Kādus personas datus mēs apstrādājam šim nolūkam?

Šim nolūkam mēs apstrādājam tikai tos personas datus, kas nepieciešami, lai izpildītu mūsu konkrētos juridiskos pienākumus.

3 Sīkdatnes

Jebkāda jūsu personas datu apstrāde, izmantojot sīkdatnes un/vai līdzīgas tehnoloģijas, notiks saskaņā ar mūsu Sīkdatņu politiku attiecīgajā tīmekļa vietnē.

4 Cik ilgi mēs glabājam jūsu personas datus

Mēs glabāsim jūsu personas datus šiem mērķiem, kamēr nav pabeigta pieteikšanās procedūra attiecīgajai vakancei, izņemot gadījumus, ja 1) ilgāks glabāšanas periods ir nepieciešams, lai ievērotu likumīgās prasības vai aizsargātu mūsu intereses, vai 2) ja jūs izvēlējāties glabāt savus datus ilgāku periodu, kas parasti ir 12 mēneši vai termiņš, kas minēts vai izvēlēts, kad jūs izdarījāt izvēli.

Ja Kiwa Jūs pieņem darbā kādā no savām meitas uzņēmumiem, Kiwa glabās Jūsu personas datus un var tos izmantot un atklāt iekšēji citiem personāla, administratīviem vai citiem mērķiem, kas saistīti ar Jūsu pieteikumu darbam vai nodarbinātību Kiwa.

Ja Jūs iesniedzat pieteikumu darbam un netiekat pieņemts, Kiwa var saglabāt Jūsu personas datus uz laiku, ko Jūs izvēlējāties karjeras vietnē, kuru izmantojāt (sk. 2.3. punktu iepriekš). Ja izvēle netika veikta, mēs saglabāsim Jūsu datus uz laiku, kas nepieciešams vai atļauts saskaņā ar likumu. Kritēriji, kas tiek izmantoti, lai noteiktu glabāšanas periodu, ir (i) pieteikšanās procesa ilgums, (ii) tik ilgi, kamēr mums ir attiecības ar jums, (iii) tik ilgi, cik to prasa mūsu juridiskās saistības, un (iv) tik ilgi, cik tas ir ieteicams, ņemot vērā mūsu juridisko stāvokli vai lai aizsargātu mūsu intereses.

Pēc attiecīgā glabāšanas perioda beigām jūsu personas dati tiks dzēsti no mūsu sistēmām.

5 Starptautiska datu pārsūtīšana un piekļuve jūsu personas datiem

Jūsu personas dati var tikt uzglabāti un apstrādāti valstīs, kurās mēs veicam uzņēmējdarbību vai kurās mēs piesaistām pakalpojumu sniedzējus (galvenokārt Eiropā, bet arī tādās valstīs kā ASV un Indija, skatīt trešo personu piemērus šā punkta 5. beigās). Ja mūsu veiktā jūsu personas datu apstrāde ir pakļauta GDPR vai Apvienotās Karalistes GDPR un mēs pārsūtām jūsu personas datus ārpus EEZ vai Apvienotās Karalistes vienam no mūsu saistītajiem uzņēmumiem vai trešām personām, mēs paļaujamies uz šādiem aizsardzības pasākumiem:

- Atbilstības lēmumi: Apvienotās Karalistes valsts sekretārs un Eiropas Komisija ir atzinusi, ka noteiktas valstis nodrošina pietiekamu datu aizsardzības līmeni, lai personas informāciju varētu pārsūtīt uz šīm valstīm bez papildu aizsardzības pasākumiem. Pilnu šo valstu sarakstu pārsūtīšanai no EEZ varat atrast [šeit](#). Pilnu šo valstu sarakstu pārsūtīšanai no Apvienotās Karalistes varat atrast [šeit](#).
- Standarta līguma klauzulas: Personas datu nodošanai no Apvienotās Karalistes un/vai EEZ uz valstīm ārpus Apvienotās Karalistes un EEZ, uz kurām neattiecas atbilstības lēmums, mēs esam ieviesuši standarta līguma klauzulas, lai aizsargātu jūsu personas datus. Jūs varat saņemt šo pasākumu kopiju, sazinoties ar mums (kontaktainformācija ir sniegta 7. punktā) vai izmantojot šo [saiti](#).

Piekļuve jūsu personas datiem Kiwa

Mūsu darbinieki ir pilnvaroti piekļūt personas datiem tikai tādā apmērā, kas nepieciešams, lai sasniegtu attiecīgo mērķi un veiktu savus darba pienākumus.

Jūsu personas datiem var piekļūt attiecīgās Kiwa nodaļas, piemēram, personāla atlases speciālisti, personāla vadītāji, darbinieki, kas ir tieši iesaistīti jūsu darba pieteikuma procesā, nodarbinātības konsultanti vai citi iesaistītie personāla daļas darbinieki, kā arī juridiskie, privātuma vai ētikas un atbilstības speciālisti tiktāl, ciktāl tas ir nepieciešams, lai pildītu savus attiecīgos uzdevumus vai attīstītu uzņēmējdarbību saistībā ar apvienošanos. Ja jūsu pieteikumā ir norādīta interese strādāt starptautiskā vidē, mēs varam nodot jūsu personas datus mūsu globālajiem filiāļu uzņēmumiem saistībā ar iespējamām darba iespējām šajos uzņēmumos.

Trešo personu piekļuve jūsu personas datiem

Trešās personas var piekļūt jūsu personas datiem, ja tas ir nepieciešams, lai mums sniegtu savus produktus vai pakalpojumus, un tiktāl, ciktāl šāda apstrāde ir nepieciešama mums saskaņotā apstrādes mērķa sasniegšanai.

Šādas trešās personas var piekļūt jūsu personas datiem, ja tas ir nepieciešams, lai sniegtu savus produktus vai pakalpojumus Kiwa:

- Darbinieku atlases un atlases aģentūras
- Pakalpojumu sniedzēji, kas mums palīdz: 1) novērtēt pretendentes; 2) vadīt mūsu IT procesus, piemēram, palīdzēt mums uzturēt mūsu IT tīklu un saistīto infrastruktūru un drošību, tostarp forenzie speciālisti; 3) veikt jebkādas citas šajā privātuma paziņojumā minētos mērķus.

Citos gadījumos jūsu personas dati netiks nodoti trešajām personām, izņemot gadījumus, kad to prasa likums. Konkrētās situācijās mums var būt jāatbild uz publisko un valsts iestāžu pieprasījumiem, tostarp publisko un valsts iestāžu pieprasījumiem ārpus jūsu dzīvesvietas valsts. Tikai tad, ja to prasa likums vai nozares ieteikumi, kas attiecas uz Kiwa, attiecīgā personas informācija tiks nodota uzraudzības iestādēm, fiskālajām iestādēm vai izmeklēšanas iestādēm.

6 Kā tiek nodrošināta jūsu personas datu drošība

Mēs cenšamies izmantot saprātīgus organizatoriskos, tehniskos un administratīvos pasākumus, lai aizsargātu personas informāciju mūsu organizācijā.

Diemžēl neviena datu pārraides vai uzglabāšanas sistēma nevar garantēt 100 % drošību. Ja jums ir iemesls uzskatīt, ka jūsu saziņa ar mums vairs nav droša (piemēram, ja jums šķiet, ka ir apdraudēta jebkuras jūsu pie mums izveidotas kontas drošība), lūdzu, nekavējoties informējiet mūs par problēmu, sazinoties ar mums saskaņā ar šajā privātuma paziņojumā norādītajiem kontaktiem.

7 Jūsu tiesības un saziņa ar mums

Ja vēlaties pieprasīt piekļuvi, labot, atjaunināt, dzēst, ierobežot vai dzēst personas informāciju, iebilst pret personas informācijas apstrādi vai atteikties no tās, atsaukt savu piekrišanu (kas neietekmēs apstrādes likumību pirms atsaukšanas), ja vēlaties pieprasīt savas personas informācijas kopiju, lai to nosūtītu citai uzņēmējiesabiedrībai, t. i., datu pārnesamību (tiktāl, ciktāl šīs tiesības Jums piešķir piemērojamie tiesību akti), jūs varat sazināties ar mums (kontakta informācija ir norādīta šā punkta 7. beigās).

Savā pieprasījumā lūdzu pēc iespējas precīzāk norādiet, uz kādu personas informāciju attiecas jūsu pieprasījums. Pirms atbildes sniegšanas uz jūsu pieprasījumu mēs varam lūgt jums apstiprināt savu identitāti.

Mēs atbildēsim uz jūsu pieprasījumu saskaņā ar piemērojamiem tiesību aktiem. Lūdzu, ņemiet vērā, ka mums var būt nepieciešams saglabāt noteiktu informāciju uzskaites nolūkos un/vai lai pabeigtu jebkādas darījumu, kas uzsākti pirms jūsu pieprasījuma par labošanu, atjaunināšanu vai dzēšanu. Mūsu datu bāzēs un citos reģistros var palikt arī atlikusi informācija, kas netiks dzēsta. Ja mēs neapmierināsim jūsu pieprasījumu, mēs jums paskaidrosim iemeslu.

Personas no Eiropas Ekonomikas zonas vai Apvienotās Karalistes var iesniegt sūdzību (1) ES/EEZ datu aizsardzības iestādei savā valstī vai reģionā, kurā ir viņu pastāvīgā dzīvesvieta vai darbavieta, vai kurā ir

noticis iespējams piemērojamo datu aizsardzības tiesību aktu pārkāpums. EEZ datu aizsardzības iestāžu saraksts ir pieejams [šeit](#) ; vai (2) Apvienotās Karalistes informācijas [komisāram](#).

Jautājumi?

Ja jums ir kādi jautājumi vai sūdzības par šo konfidencialitātes politiku, lūdzu, sazinieties ar mūsu konfidencialitātes biroju, rakstot uz privacy@kiwa.com . Tā kā saziņa pa e-pastu ne vienmēr ir droša, lūdzu, neiekļaujiet konfidencialu inform

Ja datu apstrādē ir iesaistītas vairākas Kiwa struktūras (kopīgi pārziņi), mēs esam nodrošinājuši koordinētu vai centralizētu apstrādi (piemēram, ja dati tiek apstrādāti globālā IT sistēmā). Jūs varat saņemt šīs vienošanās būtību, nosūtot pieprasījumu mūsu privātuma birojam uz iepriekš minēto e-pasta adresi.