

목차

1	소개 – 당사 소개	2
2	개인정보 처리 목적	2
2.1	LinkedIn과 같은 소셜 네트워크 및 기타 공개적으로 이용 가능한 웹사이트	2
2.2	지원	3
2.3	거절	4
2.4	법률 준수	5
3	쿠키	5
4	당사가 구하의 개인 데이터를 보유하는 기간	5
5	국제 데이터 전송 및 구하의 개인 데이터 접근	6
6	개인 데이터 보안 방법	7
7	구하의 권리 및 문의 방법	7

1 소개 – 당시에 관하여

구하가 신청서를 제출하는 현지 Kiwa 법인이 구하의 개인정보 처리(데이터 관리자)를 담당하는 회사입니다. Kiwa 위치는 [이 링크를 통해 확인할 수 있습니다.](#)

현지 Kiwa 법인은 구하의 개인정보를 Kiwa N.V. (주소 Sir Winston Churchillaan 273, 2288 EA, 네덜란드) 및 또는 SHV Holdings N.V. (주소 Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, 네덜란드) 및 또는 해당 그룹사([SHV 계열사](#) 참조)와 공유할 수 있습니다.

관련 현지 Kiwa 법인 및 Kiwa N.V., SHV Holdings N.V.는 "Kiwa" 및 "당사", "우리" 또는 "저희"로 지칭됩니다.

본 개인정보 처리방침은 구하가 -지원자 또는 구직자로서 당시의 채용 활동에 참여하거나, 당시 웹사이트 또는 앱을 이용하거나, 당시와 상호작용할 때("구하" 또는 "구하의") 구하의 개인정보 처리에 적용됩니다.

2 당시가 구하의 개인정보를 처리하는 목적

2.1 LinkedIn과 같은 소셜 네트워크 및 기타 공개적으로 이용 가능한 웹사이트

구하가 LinkedIn 또는 기타 소셜 네트워크 및 기타 공개적으로 이용 가능한 웹사이트에서 Kiwa의 채용 활동에 반응하거나, 해당 소셜 네트워크, 채용 웹사이트 또는 당시 웹사이트의 통합 기능을 통해 가입한 경우, 당시는 해당 소셜 네트워크 및 웹사이트의 공개 프로필에서 구하의 개인정보를 수집합니다. 또한 구하가 채용 지원서 또는 채용 지원서와 함께 제출한 이력서의 일부로 해당 사이트의 프로필 링크를 제공한 경우에도 당시는 해당 출처에서 구하의 개인정보를 수집합니다.

채용 목적이 초기 연락을 위해 구하가 LinkedIn 또는 기타 소셜 네트워크 사이트, 또는 전문적인 목적을 위한 유사 사이트에 공개한 콘텐츠를 포함한 공개적으로 이용 가능한 출처로부터 구하의 연락처 정보를 획득할 수도 있습니다. 구하가 채용 목적의 연락을 위해 Kiwa에 연락처 정보를 제공한 경우에만 연락을 드리며, 채용 기회 관련 연락 중단 및 당시 시스템에서 구하의 개인 데이터 삭제를 요청할 수 있는 명확한 옵션을 제공할 것입니다.

이러한 목적을 위해 당시는 정정한 이익에 기반하여 구하의 개인 데이터를 처리합니다:

당시는 Kiwa의 공식에 적합한 후보자를 찾기 위해 구하의 개인 데이터를 처리합니다.

이를 위해 어떤 개인 데이터를 처리하나요?

이를 위해 당시는 구하가 LinkedIn 또는 기타 소셜 네트워크의 공개 프로필을 통해 공개한 개인정보와 구하와 당시 채용 담당자 간의 모든 서신을 처리합니다. 여기에는 구하의 이름, 제공된 경우 연락처 정보, 현재 및 과거 직책 경력, 교육 정보, 기술 추천서, 그리고 제공한 경우 이력서가 포함됩니다.

2.2 지원

구하가 당시에 지원할 경우, 당사는 구하의 개인 데이터를 다음과 같은 목적으로 처리합니다.

a) 구하의 채용지원서를 접수, 검토 및 답변하기 위해

당사 채용 담당자에게 연락하거나, 공식에 지원하거나, [본 웹사이트와](#) 같은 Kiwa 채용 웹사이트를 통해 등록할 경우, 구하가 제공한 개인정보는 당시의 채용 데이터베이스에 포함됩니다. 또한 당사는 채용 데이터베이스 관리 및 업데이트를 위해 구하의 개인정보를 처리합니다.

당사는 구하와의 고용계약 체결을 위한 예비 단계로서 이러한 목적으로 구하의 개인정보를 처리합니다.

구하는 본 목적에 따른 개인정보 제공이 의무사항이 아니며, 언제든지 지원 절차를 중단할 수 있습니다.

이 목적을 위해 처리하는 개인정보는 무엇인가요?

이를 위해 당사는 구하의 성명, 연락처, 주소(선택 사항), 가주 국가, 국적 상태, 지원 직무 및 구하가 당시에 제공한 채용 정보(예: 공개 소셜 미디어 계정 링크(예: LinkedIn)(선택 사항), 이력서, 경력 사항, 학력 사항, 기술, 동기, 성별, 장애 여부(선택 사항), 현재 보상 수준, 그리고 구하가 비유인 계약의 대상자인지 여부 등) 등 구하가 제공한 채용 관련 정보를 처리합니다. 또한, 채용 지원과 관련하여 Kiwa와 주고받은 서신을 처리합니다.

b) 구하의 채용지원 정보를 확인하고, 추천인을 확인하며, 구하가 지원한 직무에 대한 적합성을 평가하기 위해

지원하신 직무에 따라 채용 과정에는 직무 적합성 및/또는 키와 문화 적합성 평가를 위한 일부 평가, 테스트 또는 면접이 포함될 수 있습니다. 당사는 이 과정을 관리 및 수행하고 구하에 대한 피드백을 처리하기 위해 구하의 개인 데이터를 처리합니다. 당사 채용 담당자는 구하가 지원한 직무에 대한 구체적인 채용 절차에 대해 안내해 드립니다. 또한 채용 담당자는 구하가 제공한 추천인 확인을 위해 추천인 또는 연락처 등 제3자에 관한 추가 정보를 요청할 수 있습니다. 구하는 해당 정보를 제출할 권리가 있으며, 해당 개인들이 추천인 확인 목적으로 자신의 정보가 키와에 제공될 것임을 인지하고 있음을 확인하는 책임이 있습니다.

당사는 구하와의 고용 계약 체결을 위한 예비 단계로서 이러한 목적으로 구하의 개인정보를 처리합니다.

구하는 본 목적에 대한 개인정보 제공 의무가 없으며, 언제든지 지원 절차를 중단할 수 있습니다.

c) 이 목적을 위해 당사가 처리하는 개인데이터는 무엇입니까?

이 목적을 위해 당사는 구하가 2.2a)에 제공한 정보, 구하와 면담한 면접관으로부터 받은 피드백, 구하가 원료한 평가, 테스트 또는 면접 결과, 그리고 당사 간 모든 커뮤니케이션을 처리합니다.

d) 채용 제안서 발송

채용 절차를 성공적으로 완료하신 경우, 채용 제안서를 작성하여 이메일로 발송해 드립니다. 이 제안서에는 Kiwa에서 제공하고자 하는 고용 조건이 포함됩니다. 본 제안은 사전 고용 심사(아래 2.2d항 참조)를 조건으로 할 수 있습니다.

당사는 구하와의 고용 계약 체결을 위한 준비 단계로서 이러한 목적을 위해 구하의 개인 데이터를 처리합니다.

구하는 이 목적을 위해 개인 데이터를 제공할 의무가 없으며, 언제든지 지원 절차를 중단할 수 있습니다.

이 목적을 위해 처리하는 개인정보는 무엇인가요?

이를 위해 당사는 구하가 2.2(a)항에 따라 제공한 정보, 제안될 직책, 제안될 급여, 복리후생 및 기타 보상 정보를 처리합니다. 또한 구하와의 계약 체결에 필요한 구하의 개인 세부 정보도 처리합니다.

e) 채용 전 심사 목적

직위에 따라 구하가 제공한 정보 확인 및 또는 이해 상충, 범죄 경력, 부당 행위 또는 기타 중대한 불법 행위 관련 정보 확인을 위한 채용 전 심사가 진행될 수 있습니다. 해당되는 경우, 당사는 자체적으로 또는 계약된 공급업체를 통해 채용 전 심사를 수행합니다.

당사는 구하와의 고용 계약 체결을 위한 준비 단계로서 이러한 목적으로 구하의 개인 데이터를 처리합니다.

구하는 본 목적에 대한 개인 데이터 제공 여부를 자유롭게 선택할 수 있습니다. 다만, 민족스러운 사전 고용 심사를 수행할 수 없는 경우, 당사는 구하를 Kiwa의 특정 직무에 고용할 수 없습니다. 당사는 해당 국가의 관련 법률이 허용하는 범위 내에서만 사전 고용 심사를 수행합니다.

이 목적을 위해 어떤 개인 데이터를 처리하나요?

계약된 공급업체를 이용할 경우, 구하의 연락처 정보를 해당 공급업체에 제공하며, 해당 공급업체가 사전 고용 심사 시 필요한 정보를 구하에게 안내할 것입니다.

2.3 불합격 통보

구하가 키와의 특정 직무에 불합격된 경우, 당사는 구하에게 이를 알리고 다른 채용 기회에 대해 소통하기 위해 구하의 개인정보를 처리합니다.

이 목적은 무엇을 의미하나요?

때로는 구하에게 적합한 직무가 아직 마련되지 않은 경우도 있습니다. 채용 과정 중 구하는 향후 채용 기회를 위해 당사 데이터베이스에 구하의 정보를 보관할 수 있는지 여부를 선택할 수 있습니다. 당사는 구하에 관한 정보를 데이터베이스에 보관하며(해당 선택 시 명시된 기간 동안), 구하에게 관심 있을 만한 신규 공식이 발생할 경우 연락드릴 수 있습니다. 또한 채용 활동에 초대하거나 채용 기회에 대해 소통할 수도 있습니다.

이러한 목적을 위해 구하의 동의에 기반하여 개인정보를 처리합니다.

본 목적에 대한 개인정보 처리에 동의하신 경우, privacy@kiwa.com로 이메일을 보내 언제든지 동의를 철회할 수 있습니다. 단, 철회 전 동의에 기반한 처리의 적법성에는 영향을 미치지 않음을 유의하시기 바랍니다.

이 목적을 위해 당사가 처리하는 개인정보는 무엇입니까?

이를 위해 당사는 구하의 연락처 정보(주소, 이메일 주소 등), 이전 채용 지원 과정에서 제출한 정보(예: 이력서), 그리고 당사 이전 채용 지원 시 구하의 성과 요약 정보를 처리합니다.

2.4 법규 준수

Kiwa는 운영 또는 채용 절차를 진행 중인 모든 국가의 법률 및 규정을 준수하기 위해 구하의 개인정보를 처리할 수 있습니다. 예를 들어 인사 관련 의무, 고용법, 차별 금지법 또는 보조금 관련 규정 등이 해당됩니다. 관련 법률 및 규정에 따라 정부 기관이나 감독 기관과 같은 제3자에게 구하의 개인정보를 공개해야 할 수 있습니다.

이러한 목적을 위해 당사는 법률 준수를 위해 구하의 개인 데이터를 처리합니다.

당사는 법적 의무가 있을 경우에만 구하의 개인 데이터를 처리합니다.

이를 위해 당사가 처리하는 개인 데이터는 무엇입니까?

이 목적을 위해 당사는 특정 법적 의무를 준수하는 데 필요한 개인 데이터만 처리합니다.

3 쿠키

쿠키 및/또는 유사 기술을 통한 구하의 개인 데이터 처리는 관련 웹사이트의 쿠키 정책에 따라 이루어집니다.

4 구하의 개인 데이터 보관 기간

해당 직위에 대한 채용 절차가 완료되지 않은 한, 당사는 이러한 목적을 위해 구하의 개인 데이터를 보관합니다. 단, 1) 법적 요건을 준수하거나 당사의 이익을 보호하기 위해 더 긴 보존 기간이 필요한 경우 또는 2) 구하가 데이터를 더 오래 보관하기로 선택한 경우(일반적으로 12개월 또는 구하가 선택 시 명시하거나 선택한 기간)는 예외로 합니다.

Kiwa 계열사 중 어느 곳에서도 구하를 채용할 경우, Kiwa는 구하의 개인 데이터를 보관하며 인사, 행정 또는 구하의 Kiwa 입사 지원 또는 고용과 관련된 기타 목적으로 내부적으로 사용 및 공개할 수 있습니다.

채용 지원 후 불합격된 경우, 구_하가 사용한 채용 웹사이트에서 선택한 기간(위 2.3항 참조) 동안 구_하의 개인 데이터를 보관할 수 있습니다. 선택 사항이 없는 경우, 법적으로 요구되거나 사용되는 기간 동안 데이터를 보관합니다. 보존 기간 결정 기준은 (i) 지원 절차 기간, (ii) 구_하와의 관계 유지 기간, (iii) 당사가 적용받는 법적 의무에 따른 기간, (iv) 당사의 법적 입장과 이익 보호를 위한 적정 기간입니다.

관련 보존 기간이 만료된 후에는 구_하의 개인 데이터가 당사 시스템에서 삭제됩니다.

5 국제적 데이터 전송 및 구_하의 개인정보 접근

구_하의 개인정보는 당사가 사업을 영위하거나 서비스 제공업체를 활용하는 국가(주로 유럽이지만 미국, 인도 등도 포함됨, 본 5항 말미의 제3자 예시 참조)에서 저장 및 처리될 수 있습니다. 당사의 개인정보 처리가 GDPR 또는 영국 GDPR의 적용을 받고 구_하의 개인정보를 EEA 또는 영국 외부로 당사 계열사 또는 제3자에게 이전하는 경우, 당사는 다음과 같은 보호 조치를 기반으로 합니다.

- 적정성 결정: 영국 국무장관 및 유럽위원회는 특정 국가들이 적절한 수준의 데이터 보호를 제공한다고 인정하여 추가적인 보호 조치 없이도 해당 국가들로 개인정보를 이전할 수 있도록 했습니다. EEA에서 이전하는 경우, 해당 국가들의 전체 목록은 [여기에서 확인](#)할 수 있습니다. 영국에서 이전하는 경우, 해당 국가들의 전체 목록은 [여기에서 확인](#)할 수 있습니다.
- 표준 계약 조항: 영국 및 또는 EEA에서 영국 및 EEA 외부 국가로 개인정보를 이전하는 경우, 적정성 결정이 적용되지 않는 국가에 대해서는 구_하의 개인정보를 보호하기 위해 표준 계약 조항을 마련해 두었습니다. 해당 조치의 사본은 당사에 문의(연락처는 아래 7항 참조)하거나 이 [링크](#)를 따라 확인할 수 있습니다.

Kiwa 내 개인정보 접근 권한

당사 직원은 해당 목적에 부합하고 업무 수행에 필요한 범위 내에서만 개인 데이터에 접근할 수 있는 권한을 부여합니다.

구_하의 개인 데이터는 채용 담당자, 채용 관리자, 구_하의 채용 절차에 직접 관여하는 직원, 고용 변호사 또는 기타 관련 인사 부서, 그리고 합병, 인수 및 매각과 관련된 업무 수행 또는 사업 개발을 위해 엄격히 필요한 범위 내에서 법률, 개인정보 보호 또는 윤리 및 규정 준수 담당자 등 관련 Kiwa 부서가 접근할 수 있습니다. 구_하의 지원서에 해외 근무에 대한 관심이 표시된 경우, 당사는 해당 계열사의 가능한 기회와 관련하여 구_하의 개인 데이터를 당사의 글로벌 계열사에 제공할 수 있습니다.

제3자에 의한 구_하의 개인정보 접근

당사에 제품 또는 서비스를 제공하는 데 관련이 있고 당시와 합의한 처리 목적에 필요한 범위 내에서 제3자가 구_하의 개인 데이터에 접근할 수 있습니다.

다음 제3자는 Kiwa에 제품 또는 서비스를 제공하는 데 관련이 있는 경우 구_하의 개인 데이터에 접근할 수 있습니다.

- 채용 및 선발 대행사

- 당시를 지원하는 서비스 제공업체 1) 지원자 평가 2) IT 프로세스 운영(예: IT 네트워크 및 관련 인프라 보안 유지 관리 지원, 포렌식 전문가 포함) 3) 본 개인정보 처리방침에 명시된 기타 목적 수행

기타 경우, 법률에 의해 요구되는 경우를 제외하고 구하의 개인 데이터는 제3자에게 제공되지 않습니다. 특정 상황에서는 구하의 거주국 외 공공 및 정부 기관을 포함한 공공 및 정부 기관의 요청에 응답해야 할 수 있습니다. Kiwa가 적용받는 법률 또는 부문별 권고에 따라 요구되는 경우에만 관련 개인 정보가 감독 기관, 세무 당국 또는 수사 기관에 제공됩니다.

6 개인정보 보호 방법

당사는 조직 내 개인정보 보호를 위해 합리적인 조직적, 기술적, 관리적 조치를 취합니다.

인터넷으로 데이터 전송 또는 저장 시스템이 100% 안전하다고 보장할 수는 없습니다. 당사와의 상호작용이 더 이상 안전하지 않다고 판단되는 경우(예: 당시에 보유한 계정의 보안이 침해되었다고 느끼는 경우), 본 개인정보 처리방침에 명시된 연락처 정보를 통해 즉시 문제를 알려주시기 바랍니다.

7 구하의 권리와 문의 방법

구하의 개인정보에 대한 접근, 정정, 업데이트, 삭제, 처리 제한 또는 삭제를 요청하거나, 개인정보 처리에 반대하거나 거부하거나, 동의를 철회하고자 하는 경우(철회 전 처리의 적법성에는 영향을 미치지 않음), 또는 다른 회사로 전송하기 위한 목적으로 구하의 개인정보 사본을 요청하고자 하는 경우(소위 데이터 이동성), (해당 권리가 적용 가능한 법률에 의해 구하에게 부여된 범위 내에서) 저희에게 연락하실 수 있습니다.(연락처 정보는 본 7항 말미 참조).

요청 시 해당 요청이 어떤 개인정보와 관련된 것인지 가능한 한 명확히 기재해 주십시오. 당사는 요청에 응답하기 전에 신원 확인을 요청할 수 있습니다.

당사는 관련 법률에 따라 구하의 요청에 응답할 것입니다. 기록 보존 목적 및/또는 수정, 업데이트 또는 삭제 요청 이전에 시작된 거래를 완료하기 위해 특정 정보를 보유해야 할 수 있음을 유의하시기 바랍니다. 또한 당사 데이터베이스 및 기타 기록 내에 제거되지 않고 전류할 수 있는 잔여 정보가 있을 수 있습니다. 구하의 요청을 승인하지 않을 경우 그 사유를 설명해 드리겠습니다.

유럽 경제 지역(EEA) 또는 영국 거주자는 (1) 본인의 상주지 근무지 또는 관련 데이터 보호법 우편이 발행한 국가 지역의 EU/EEA 데이터 보호 기관에 또는 (2) 영국 정보위원회(Information Commissioner)에 불만을 제기할 수 있습니다. EEA 데이터 보호 기관 목록은 [여기에서](#) 확인하실 수 있습니다.

문의사항?

본 개인정보 처리방침에 관한 문의사항이나 불만사항이 있을 경우, 개인정보 보호 담당부서(privacy@kiwa.com)로 연락해 주십시오. 이메일 통신은 항상 안전하지 않을 수 있으므로, 당사로 보내는 이메일에는 민감한 정보를 포함하지 마십시오.

데이터 처리에 여러 Kiwa 법인이 관여하는 경우(공동 관리자), 당사는 조정된 또는 중앙 집중식 처리 체계를 마련해 두었습니다(예. 글로벌 IT 시스템에서 데이터가 처리되는 경우). 상기 이메일 주소로 당사 개인정보 보호 담당 부서에 요청하시면 이 체계의 핵심 내용을 확인하실 수 있습니다.