

Déclaration de confidentialité relative aux données des candidats

Contenu

1	Introduction – qui sommes-nous ?	2
2	Finalités du traitement de vos données à caractère personnel	2
2.	Réseaux sociaux, tels que LinkedIn, et autres sites web accessibles au public	2
2	Candidature.....	3
2.	Rejet.....	5
2.	Conformité à la loi.....	5
3	Cookies	6
4	Combien de temps conservons-nous vos données personnelles ?	6
5	Transferts internationaux de données et accès à vos données personnelles	6
6	Comment vos données personnelles sont-elles sécurisées ?	7
7	Vos droits et comment nous contacter	8

1 Introduction – qui sommes-nous ?

L'entité Kiwa locale à laquelle vous soumettez votre candidature est la société responsable du traitement de vos informations personnelles (responsable du traitement). Vous trouverez les coordonnées des sites Kiwa via [ce lien](#).

L'entité Kiwa locale peut partager vos informations personnelles avec Kiwa N.V., Sir Winston Churchillaan 273, 2288 EA, Pays-Bas, et/ou avec SHV Holdings N.V. Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, Pays-Bas et/ou ses groupes concernés, voir [SHV Family of Companies](#).

Les entités locales Kiwa concernées, Kiwa N.V. et SHV Holdings N.V. sont désignées par les termes « Kiwa », « nous », « notre » ou « nos ».

La présente déclaration de confidentialité s'applique au traitement de vos données à caractère personnel lorsque vous, en tant que candidat ou demandeur d'emploi, participez à nos activités de recrutement, lorsque vous utilisez nos sites web ou nos applications ou lorsque vous interagissez avec nous (« vous » ou « votre »).

2 Finalités pour lesquelles nous traitons vos données à caractère personnel

2.1 Réseaux sociaux, tels que LinkedIn, et autres sites web accessibles au public

Nous collectons vos données à caractère personnel à partir de profils publics sur LinkedIn ou d'autres réseaux sociaux et d'autres sites web accessibles au public si vous avez réagi aux initiatives de recrutement de Kiwa sur ces réseaux sociaux et sites web, ou si vous vous êtes inscrit via une fonctionnalité intégrée de ces réseaux sociaux, sites web de recrutement ou nos propres sites web. Nous collectons également vos données à caractère personnel à partir de ces sources lorsque vous avez fourni un lien vers votre profil sur l'un de ces sites dans le cadre de votre candidature ou de votre curriculum vitae soumis avec votre candidature.

Nous pouvons également obtenir vos coordonnées à partir de sources accessibles au public, y compris le contenu que vous avez rendu public sur LinkedIn ou d'autres réseaux sociaux ou sites similaires à des fins professionnelles, afin d'établir un premier contact avec vous à des fins de recrutement. Nous ne vous contacterons que si vous avez communiqué vos coordonnées à Kiwa à des fins de recrutement et nous vous donnerons la possibilité de nous demander de cesser de vous contacter pour des opportunités de carrière et de supprimer vos données personnelles de nos systèmes.

À cette fin, nous traitons vos données personnelles sur la base de notre intérêt légitime.

Nous traitons vos données personnelles afin de trouver des candidats appropriés pour les postes vacants chez Kiwa.

Quelles données à caractère personnel traitons-nous à cette fin ?

À cette fin, nous traitons les données à caractère personnel que vous avez rendues publiques via vos profils publics sur LinkedIn ou d'autres réseaux sociaux, ainsi que toute correspondance entre vous et nos recruteurs. Cela comprend votre nom, vos coordonnées si elles sont disponibles, vos fonctions actuelles et

passées, vos antécédents professionnels, vos informations sur votre formation, vos compétences, vos recommandations et votre curriculum vitae si vous l'avez mis à disposition.

2.2 Candidature

Si vous postulez chez nous, nous traitons vos données à caractère personnel :

a) Pour recevoir, examiner et répondre à votre candidature

Si vous contactez l'un de nos recruteurs, postulez à une offre d'emploi ou vous inscrivez sur un site web de Kiwa dédié aux carrières, par exemple sur ce [site web](#), nous enregistrons les données personnelles que vous nous fournissez dans notre base de données de recrutement. Nous traitons également vos données personnelles afin de gérer et mettre à jour notre base de données de recrutement.

Nous traitons vos données personnelles à cette fin dans le cadre d'une étape préparatoire à la conclusion éventuelle d'un contrat de travail avec vous.

Vous n'êtes pas tenu de nous fournir des données à caractère personnel à cette fin et vous êtes libre de vous retirer du processus de candidature à tout moment.

Quelles sont les données à caractère personnel que nous traitons à cette fin ?

À cette fin, nous traitons votre nom, vos coordonnées, votre adresse (facultative), votre pays de résidence, votre nationalité, le poste auquel vous postulez et toute information relative au recrutement que vous nous fournissez, telle qu'un lien vers votre compte public sur les réseaux sociaux (par exemple, LinkedIn) (facultatif), votre curriculum vitae, votre parcours professionnel, votre formation, vos compétences, votre motivation, votre sexe, votre handicap (facultatif), votre rémunération actuelle et si vous êtes soumis à un accord de non-sollicitation. Nous traitons également votre correspondance avec Kiwa concernant les candidatures à des postes.

b) Pour vérifier les informations relatives à votre candidature, vérifier vos références et évaluer votre aptitude à occuper le poste auquel vous postulez

En fonction du poste auquel vous postulez, le processus de candidature peut inclure des évaluations, des tests ou des entretiens afin de déterminer votre adéquation au poste et/ou à la culture de Kiwa. Nous traiterons vos données personnelles afin de gérer et d'exécuter ce processus et de traiter les commentaires reçus à votre sujet. Notre recruteur vous informera de la procédure de candidature spécifique au poste auquel vous avez postulé. En outre, nos recruteurs peuvent vous demander des informations supplémentaires sur des tiers, telles que des références ou des contacts, afin de pouvoir vérifier les références que vous avez fournies. Il vous incombe de vous assurer que vous êtes autorisé à communiquer ces informations et que les personnes concernées savent que leurs informations seront mises à la disposition de Kiwa à des fins de vérification des références.

Nous traitons vos données à caractère personnel à cette fin dans le cadre d'une étape préparatoire à la conclusion éventuelle d'un contrat de travail avec vous.

Vous n'êtes pas tenu de nous fournir des données à caractère personnel à cette fin et vous êtes libre de vous retirer du processus de candidature à tout moment.

c) Quelles sont les données à caractère personnel que nous traitons à cette fin ?

À cette fin, nous traitons les informations que vous nous avez fournies à la suite de 2.2a), les commentaires reçus des personnes qui vous ont fait passer un entretien, les résultats des évaluations, tests ou entretiens que vous avez passés et toute communication entre nous.

d) Pour vous faire une offre

Si vous avez suivi avec succès une procédure de candidature, nous vous enverrons par e-mail une lettre d'offre. Cette lettre comprendra les conditions d'emploi que nous souhaitons vous proposer chez Kiwa. Cette offre peut être soumise à une vérification préalable à l'embauche (voir 2.2d ci-dessous).

Nous traitons vos données à caractère personnel à cette fin dans le cadre d'une étape préparatoire à la conclusion éventuelle d'un contrat de travail avec vous.

Vous n'êtes pas tenu de nous fournir des données à caractère personnel à cette fin et vous êtes libre de vous retirer du processus de candidature à tout moment.

Quelles sont les données à caractère personnel que nous traitons à cette fin ?

À cette fin, nous traitons les informations que vous nous avez fournies conformément au point 2.2(a), le poste qui vous sera proposé, le salaire, les avantages et autres rémunérations qui vous seront offerts. Nous traiterons également vos données personnelles nécessaires à la conclusion d'un contrat avec vous.

e) Pour la vérification préalable à l'embauche

En fonction du poste, une vérification préalable à l'embauche peut être effectuée afin de vérifier les informations que vous nous avez fournies et/ou de vérifier les informations relatives à des conflits d'intérêts, des condamnations pénales, des pratiques déloyales ou d'autres comportements illégaux graves. Le cas échéant, nous effectuerons nous-mêmes la vérification préalable à l'embauche ou nous ferons appel à un prestataire sous contrat.

Nous traitons vos données à caractère personnel à cette fin dans le cadre de la préparation d'un éventuel contrat de travail avec vous.

Vous êtes libre de fournir vos données personnelles à cette fin. Toutefois, si nous ne pouvons pas effectuer une vérification préalable à l'embauche satisfaisante, nous ne serons pas en mesure de vous prendre en considération pour certains postes chez Kiwa. Nous n'effectuons des vérifications préalables à l'embauche que dans la mesure où la législation applicable dans le pays concerné le permet.

Quelles sont les données à caractère personnel que nous traitons à cette fin ?

Lorsque nous faisons appel à nos prestataires sous contrat, nous leur communiquons vos coordonnées afin qu'ils vous informent des informations nécessaires à la vérification préalable à l'embauche.

2.3 Rejet

Si votre candidature à un poste chez Kiwa a été rejetée, nous traitons vos données à caractère personnel afin de vous en informer et de vous communiquer d'autres opportunités d'emploi.

En quoi consiste cette finalité ?

Il arrive parfois que nous n'ayons tout simplement pas de poste adapté à votre profil. Au cours du processus de recrutement, vous pouvez choisir de nous autoriser ou non à conserver vos données dans notre base de données pour de futures opportunités d'emploi. Nous conserverons les informations vous concernant dans notre base de données (pendant la durée indiquée lorsque vous faites ce choix) et pourrons vous contacter si nous avons un nouveau poste vacant susceptible de vous intéresser. Nous pouvons également vous inviter à participer à des activités de recrutement ou vous informer d'opportunités d'emploi.

À cette fin, nous traitons vos données personnelles sur la base de votre consentement.

Si vous nous donnez votre consentement pour traiter vos données personnelles à cette fin, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment en envoyant un e-mail à privacy@kiwa.com. Veuillez noter que cela n'affectera pas la légalité de tout traitement basé sur votre consentement avant le retrait.

Quelles sont les données à caractère personnel que nous traitons à cette fin ?

À cette fin, nous traitons vos coordonnées (telles que votre adresse postale et votre adresse e-mail), les informations que vous nous avez fournies dans le cadre de candidatures précédentes (par exemple, votre CV) et un résumé de vos performances lors de vos candidatures précédentes chez nous.

2.4 Respect de la législation

Dans certains cas, Kiwa traite vos données à caractère personnel afin de se conformer aux lois et réglementations en vigueur dans tous les pays où Kiwa exerce ses activités ou mène des processus de recrutement. Il s'agit, par exemple, des obligations en matière de ressources humaines, du droit du travail, des lois anti-discrimination ou des réglementations relatives aux subventions. Conformément aux lois et réglementations en vigueur, nous pouvons être amenés à divulguer vos données à caractère personnel à des tiers, tels que des institutions gouvernementales ou des autorités de contrôle.

À cette fin, nous traitons vos données personnelles afin de nous conformer à la loi.

Nous ne traiterons vos données personnelles que si nous y sommes légalement tenus.

Quelles sont les données à caractère personnel que nous traitons à cette fin ?

À cette fin, nous traitons uniquement les données à caractère personnel nécessaires pour respecter nos obligations légales spécifiques.

3 Cookies

Tout traitement de vos données personnelles via des cookies et/ou des technologies similaires sera effectué conformément à notre déclaration relative aux cookies sur le site web concerné.

4 Combien de temps conservons-nous vos données personnelles ?

Nous conserverons vos données personnelles à ces fins tant que la procédure de candidature pour le poste concerné n'est pas terminée, sauf si 1) une période de conservation plus longue est nécessaire pour se conformer aux exigences légales ou protéger nos intérêts ou 2) si vous avez choisi de conserver vos données pendant une période plus longue, qui est généralement de 12 mois ou la durée mentionnée ou sélectionnée lorsque vous avez fait ce choix.

Si Kiwa vous emploie au sein de l'une de ses filiales, Kiwa conservera vos données personnelles et pourra les utiliser et les divulguer en interne à d'autres personnes à des fins administratives, de gestion du personnel ou à d'autres fins liées à votre candidature ou à votre emploi chez Kiwa.

Si vous postulez à un emploi et que votre candidature n'est pas retenue, Kiwa peut conserver vos données personnelles pendant la durée que vous avez sélectionnée sur le site web de recrutement que vous avez utilisé (voir 2.3 ci-dessus). Si aucune sélection n'a été effectuée, nous conserverons vos données pendant la durée requise ou autorisée par la loi. Les critères utilisés pour déterminer la durée de conservation sont (i) la durée du processus de candidature, (ii) la durée de notre relation avec vous, (iii) les exigences légales auxquelles nous sommes soumis et (iv) ce qui est jugé nécessaire au regard de notre situation juridique ou pour protéger nos intérêts.

À l'expiration de la période de conservation applicable, vos données à caractère personnel seront supprimées de nos systèmes.

5 Transferts internationaux de données et accès à vos données personnelles

Vos informations personnelles peuvent être stockées et traitées dans les pays où nous exerçons nos activités ou dans lesquels nous faisons appel à des prestataires de services (principalement en Europe, mais également dans des pays tels que les États-Unis et l'Inde, voir les exemples de tiers à la fin du présent paragraphe 5). Lorsque le traitement de vos informations personnelles est soumis au RGPD ou au RGPD britannique et que nous transférons vos informations personnelles en dehors de l'EEE ou du Royaume-Uni à l'une de nos filiales ou à des tiers, nous nous appuyons sur les garanties suivantes :

- Décisions d'adéquation : le secrétaire d'État britannique et la Commission européenne ont reconnu certains pays comme offrant un niveau de protection des données adéquat, de sorte que les informations personnelles peuvent être transférées vers ces pays sans garanties supplémentaires. Pour les transferts depuis l'EEE, la liste complète de ces pays est disponible [ici](#). Pour les transferts depuis le Royaume-Uni, la liste complète de ces pays est disponible [ici](#).
- Clauses contractuelles types : pour les transferts d'informations personnelles depuis le Royaume-Uni et/ou l'EEE vers des pays hors du Royaume-Uni et de l'EEE qui ne sont pas couverts par une

décision d'adéquation, nous avons mis en place des clauses contractuelles types afin de protéger vos informations personnelles. Vous pouvez obtenir une copie de ces mesures en nous contactant (voir les coordonnées au paragraphe 7 ci-dessous) ou en suivant ce [lien](#) .

Accès à vos données personnelles au sein de Kiwa

Nos employés sont autorisés à accéder aux données personnelles uniquement dans la mesure nécessaire pour atteindre l'objectif applicable et pour exercer leurs fonctions.

Vos données personnelles peuvent être consultées par les services concernés de Kiwa, tels que les recruteurs, les responsables du recrutement, les employés directement impliqués dans votre processus de candidature, les conseillers en emploi ou d'autres fonctions RH concernées, ainsi que les responsables juridiques, de la confidentialité ou de l'éthique et de la conformité, dans la mesure strictement nécessaire à l'accomplissement de leurs tâches respectives, ou au développement commercial, dans le cadre de fusions, d'acquisitions et de cessions. Si votre candidature indique que vous êtes intéressé(e) par une carrière internationale, nous pouvons transmettre vos données personnelles à nos filiales internationales, en vue d'éventuelles opportunités au sein de ces filiales.

Accès à vos données personnelles par des tiers

Des tiers peuvent avoir accès à vos données personnelles lorsque cela est pertinent pour la fourniture de leurs produits ou services à Kiwa et dans la mesure où ce traitement est nécessaire aux fins convenues avec nous.

Les tiers suivants ont accès à vos données personnelles lorsque cela est nécessaire pour la fourniture de leurs produits ou services à Kiwa :

- Agences de recrutement et de sélection
- Prestataires de services qui nous assistent dans : 1) l'évaluation des candidats 2) la gestion de nos processus informatiques, par exemple pour nous aider à maintenir notre réseau informatique et l'infrastructure et la sécurité associées, y compris les spécialistes en informatique légale ; 3) la réalisation de toute autre finalité mentionnée dans la présente déclaration de confidentialité.

Dans les autres cas, vos données à caractère personnel ne seront pas communiquées à des tiers, sauf si la loi l'exige. Dans des situations spécifiques, nous pouvons être amenés à répondre à des demandes émanant d'autorités publiques et gouvernementales, y compris des autorités publiques et gouvernementales situées en dehors de votre pays de résidence. Ce n'est que si la loi ou une recommandation sectorielle à laquelle Kiwa est soumise nous y oblige que les informations à caractère personnel pertinentes seront communiquées aux autorités de contrôle, aux autorités fiscales ou aux autorités chargées des enquêtes.

6 Comment vos données personnelles sont-elles sécurisées ?

Nous nous efforçons de mettre en œuvre des mesures organisationnelles, techniques et administratives raisonnables pour protéger les informations personnelles au sein de notre organisation.

Malheureusement, aucun système de transmission ou de stockage de données ne peut être garanti comme étant sécurisé à 100 %. Si vous avez des raisons de croire que vos interactions avec nous ne sont plus sécurisées (par exemple, si vous pensez que la sécurité d'un compte que vous pourriez avoir chez nous a été

compromis), veuillez nous signaler immédiatement le problème en nous contactant aux coordonnées indiquées dans la présente déclaration de confidentialité.

7 Vos droits et comment nous contacter

Si vous souhaitez demander l'accès, la correction, la mise à jour, la suppression, la restriction ou la suppression de vos informations personnelles, vous opposer au traitement de vos informations personnelles ou vous désinscrire, retirer votre consentement (ce qui n'affectera pas la légalité du traitement avant le retrait), si vous souhaitez demander à recevoir une copie de vos informations personnelles afin de les transmettre à une autre société, ce que l'on appelle la portabilité des données (dans la mesure où ces droits vous sont accordés par la loi applicable), vous pouvez nous contacter (voir les coordonnées à la fin du paragraphe 7).

Dans votre demande, veuillez préciser autant que possible les informations personnelles auxquelles votre demande se rapporte. Nous pouvons vous demander de vérifier votre identité avant de répondre à votre demande.

Nous répondrons à votre demande conformément à la législation applicable. Veuillez noter que nous pouvons être amenés à conserver certaines informations à des fins d'archivage et/ou pour mener à bien toute transaction commencée avant votre demande de correction, de mise à jour ou de suppression. Il peut également subsister des informations résiduelles dans nos bases de données et autres archives, qui ne seront pas supprimées. Si nous ne donnons pas suite à votre demande, nous vous en expliquerons les raisons.

Les personnes résidant dans l'Espace économique européen ou au Royaume-Uni peuvent déposer une plainte auprès (1) d'une autorité de protection des données de l'UE/EEE de leur pays ou région où elles ont leur résidence habituelle ou leur lieu de travail ou où une violation présumée de la législation applicable en matière de protection des données a eu lieu. Une liste des autorités de protection des données de l'EEE est disponible [ici](#) ; ou (2) auprès du [Commissaire](#) à l'information du Royaume-Uni.

Questions ?

Si vous avez des questions ou des réclamations concernant la présente déclaration de confidentialité, veuillez contacter notre service chargé de la confidentialité à l'adresse privacy@kiwa.com. Les communications par e-mail n'étant pas toujours sécurisées, veuillez ne pas inclure d'informations sensibles dans les e-mails que vous nous envoyez.

Lorsque plusieurs entités Kiwa sont impliquées dans le traitement des données (responsables conjoints du traitement), nous avons mis en place un traitement coordonné ou centralisé (par exemple lorsque les données sont traitées dans un système informatique mondial). Vous pouvez obtenir l'essentiel de cet accord sur simple demande adressée à notre service chargé de la protection des données à l'adresse e-mail ci-dessus.