

Hakijatietojen tietosuojaseloste



Sisältö

1	Johdanto – keitä me olemme	2
2	Henkilötietojesi käsittelyn tarkoitukset	2
2.1	Sosiaaliset verkostot, kuten LinkedIn, ja muut julkisesti saatavilla olevat verkkosivustot	2
2.2	Hakemus	3
2.3	Rekrytoinnissa valitsemattoman henkilötiedot	4
2.4	Lakien noudattaminen	5
3	Eväste	5
4	Kuinka kauan säilytämme henkilötietojasi	5
5	Kansainvälinen tietojen siirto ja pääsy henkilötietoihisi	6
6	Kuinka henkilötietosi suojataan	7
7	Oikeutesi ja yhteydenotto.....	7

1 Johdanto – keitä me olemme

Kiwan paikallinen yritys, jolle lähetät hakemuksesi, vastaa henkilötietojesi käsittelystä (rekisterinpitäjä). Kiwan toimipaikat löydät [tästä linkistä](#).

Kiwa-maiden paikalliset yritykset voivat jakaa henkilötietojasi Kiwa N.V.:lle, Sir Winston Churchillaan 273, 2288 EA, Alankomaat, ja/tai SHV Holdings N.V.:lle, Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, Alankomaat, ja/tai sen konserniyhtiöille, katso [SHV-yrityssperhe](#).

Kiwa-maiden paikallisiin yrityksiin sekä Kiwa N.V.:iin ja SHV Holdings N.V.:iin viitataan jäljempänä nimillä "Kiwa", "me", "meidän" tai "meitä".

Tämä tietosuojaseloste koskee henkilötietojesi käsittelyä, kun olet hakijana rekrytoinneissamme, kun käytät verkkosivustoja tai sovelluksia tai kun olet yhteydessä meihin ("sinä" tai "sinun").

2 Henkilötietojesi käsittelyn tarkoitukset

2.1 Sosiaaliset verkostot, kuten LinkedIn, ja muut julkisesti saatavilla olevat verkkosivustot

Keräämme henkilötietojasi LinkedInin tai muiden sosiaalisten verkostojen julkisista profiileista ja muilta julkisesti saatavilla olevilta verkkosivustoilta, jos olet reagoinut Kiwan rekrytointeihin näissä sosiaalisissa verkostoissa ja verkkosivustoilla tai rekisteröitynyt integroidun toiminnon kautta näissä sosiaalisissa verkostoissa, rekrytointisivustoilla tai omilla verkkosivuillamme. Keräämme henkilötietojasi näistä lähteistä silloin, kun olet antanut linkin profiiliisi osana työhakemustasi tai työhakemuksen mukana toimittamassasi ansioluettelossa.

Voimme myös hankkia yhteystietojasi julkisesti saatavilla olevista lähteistä, mukaan lukien sisältö, jonka olet julkaissut LinkedInissä tai muissa sosiaalisissa verkostoissa tai vastaavissa ammatillisiin tarkoituksiin olevilla sivustoilla, jotta voimme ottaa sinuun ensimmäisen kerran yhteyttä rekrytointitarkoituksessa. Otamme sinuun yhteyttä vain, jos olet antanut yhteystietosi Kiwaan rekrytointitarkoituksissa, ja tarjoamme mahdollisuuden pyytää meitä lopettamaan yhteydenotot uramahdollisuuksista ja poistamaan henkilötietosi järjestelmistämme.

Tätä tarkoitusta varten käsittelemme henkilötietojasi oikeutetun etumme perusteella.

Käsittelemme henkilötietojasi löytääksemme sopivia ehdokkaita Kiwan avoimiin työpaikkoihin.

Mitä henkilötietoja käsittelemme tätä tarkoitusta varten?

Tätä tarkoitusta varten käsittelemme henkilötietoja, jotka olet julkistanut LinkedIn-profiilissasi tai muissa sosiaalisissa verkostoissa, tai saatu sinun ja rekrytoijiemme välisestä viestinnästä. Näitä ovat nimi, yhteystiedot (jos ne on annettu), nykyinen ja aiemmat työtehtävät, työhistoria, koulutustiedot, taidot, suositukset ja ansioluettelo, jos olet sen antanut.

2.2 Hakemus

Jos haet meiltä työpaikkaa, käsittelemme henkilötietojasi seuraavasti:

a) Työhakemuksen vastaanottaminen, tarkastelu ja vastaaminen

Jos otat yhteyttä johonkin rekrytoijistamme, haet avointa työpaikkaa tai rekisteröidyt Kiwan ura-sivustolle, esimerkiksi tällä [sivustolla](#), tallennamme antamasi henkilötiedot rekrytointitietokantaamme. Käsittelemme henkilötietojasi myös rekrytointitietokannan hallinnoimiseksi ja päivittämiseksi.

Käsittelemme henkilötietojasi tätä tarkoitusta varten valmistautuaksemme mahdollisen työsopimuksen solmimiseen kanssasi.

Sinulla ei ole velvollisuutta antaa meille henkilötietojasi tätä tarkoitusta varten, ja voit keskeyttää hakuprosessin milloin tahansa.

Mitä henkilötietoja käsittelemme tätä tarkoitusta varten?

Tätä tarkoitusta varten käsittelemme nimesi, yhteystietosi, osoitteesi (valinnainen), asuinmaasi, kansalaisuutesi, hakemaasi tehtävää koskevat tiedot sekä rekrytointitiedot, jotka annat meille, kuten linkin julkiseen sosiaalisen median tiliisi (esimerkiksi LinkedIn) (valinnainen), ansioluettelosi, työkokemuksesi, koulutuksesi, taidot, motivaatiosi, sukupuoli, nykyinen palkkasi ja kilpailukieltosopimustietosi. Käsittelemme myös hakemuksiisi liittyvän viestinnän Kiwan kanssa.

b) Työhakemuksesi tietojen tarkistaminen, suosituksiesi tarkistaminen sekä arviointi soveltuvuudestasi hakemaasi tehtävään

Hakemastasi tehtävästä riippuen hakuprosessiin voi kuulua arviointeja, testejä tai haastatteluja, joiden avulla selvitetään soveltuvuutesi tehtävään ja/tai Kiwan kulttuuriin. Käsittelemme henkilötietojasi tämän prosessin hallinnoimiseksi ja toteuttamiseksi. Rekrytoijamme voivat pyytää sinulta lisätietoja kolmansista osapuolista, kuten suosituksia tai yhteystietoja, jotta voimme tarkistaa antamasi suositukset. Sinun vastuullasi on varmistaa, että sinulla on lupa toimittaa tällaisia tietoja ja että kyseiset henkilöt ovat tietoisia siitä, että heidän tietonsa ovat Kiwan saatavilla suosituksia tarkistamista varten.

Käsittelemme henkilötietojasi tätä tarkoitusta varten valmistautuaksemme mahdollisen työsopimuksen solmimiseen kanssasi.

Sinulla ei ole velvollisuutta antaa meille henkilötietojasi tätä tarkoitusta varten, ja voit vapaasti keskeyttää hakuprosessin milloin tahansa.

c) Mitä henkilötietoja käsittelemme tätä tarkoitusta varten?

Tätä tarkoitusta varten käsittelemme tietoja, jotka olet antanut meille kohdan 2.2 a mukaisesti, tai on tullut esille haastatteluissa, arvioinneissa tai viestinnässä välillämme.

d) Tarjouksen tekeminen – ei käytössä Suomessa

Hakumenettelyn lopuksi lähetämme sinulle tarjouskirjeen sähköpostitse. Kirjeessä on Kiwan sinulle tarjoamat työehdot. Tarjous voi edellyttää työhönottotarkastusta (katso kohta 2.2d alla).

Käsitlemme henkilötietojasi tätä tarkoitusta varten valmistautuaksemme mahdollisen työsopimuksen solmimiseen kanssasi.

Sinulla ei ole velvollisuutta antaa meille henkilötietojasi tätä tarkoitusta varten, ja voit keskeyttää hakuprosessin milloin tahansa.

Mitä henkilötietoja käsitlemme tätä tarkoitusta varten?

Tätä tarkoitusta varten käsitlemme kohdassa 2.2 a mainittuja tietoja, sinulle tarjottavan tehtävän, palkan ja etuuksien tietoja. Käsitlemme henkilötietojasi, jotka ovat tarpeen sopimuksen tekemiseksi kanssasi.

e) Työhönottotarkastus

Tehtävästä riippuen saatamme suorittaa työhönottotarkastuksen tarkistaaksemme antamasi tiedot ja/tai tarkistaaksemme tiedot eturistiriidoista, rikostuomioista, epäriidusta toiminnasta tai muusta vakavasta laittomasta toiminnasta. Tarvittaessa suoritamme työhönottotarkastuksen itse tai sopimuspalveluntarjoajamme kautta.

Käsitlemme henkilötietojasi tätä tarkoitusta varten valmistautuaksemme mahdollisen työsopimuksen solmimiseen kanssasi.

Voit vapaasti antaa henkilötietosi tätä tarkoitusta varten. Jos emme kuitenkaan pysty suorittamaan työhönottotarkastusta tyydyttävästi, emme voi ottaa sinua huomioon tiettyihin tehtäviin Kiwassa. Suoritamme työhönottotarkastuksia vain sovellettavan lainsäädännön sallimissa rajoissa.

Mitä henkilötietoja käsitlemme tätä tarkoitusta varten?

Kun käytämme sopimuspalveluntarjoajiamme, toimitamme yhteystietosi sopimuspalveluntarjoajallemme, joka ilmoittaa sinulle, mitä tietoja esivalintaa varten tarvitaan.

2.3 Rekrytoinnissa valitsemattoman henkilötiedot

Jos sinua ei valittu tiettyyn tehtävään Kiwassa, käsitlemme henkilötietojasi ilmoittaaksemme sinulle asiasta ja voidaksemme ottaa sinuun yhteyttä mahdollisten muiden työpaikkojen osalta.

Mitä tämä tarkoittaa?

Mikäli emme voineet tarjota sinulle tehtävää, voit päättää rekrytointiprosessin aikana, voimmeko säilyttää tietosi tietokannassamme tulevia työpaikkoja varten. Säilytämme tietosi tietokannassamme (sinun valitsemasi ajan) ja voimme ottaa sinuun yhteyttä, jos meillä on uusi työpaikka, joka saattaa kiinnostaa sinua.

Tätä tarkoitusta varten käsittelemme henkilötietojasi suostumuksesi perusteella.

Jos annat suostumuksesi henkilötietojasi käsittelyyn tätä tarkoitusta varten, sinulla on oikeus peruuttaa suostumuksesi milloin tahansa lähettämällä sähköpostia osoitteeseen privacy@kiwa.com. Huomaa, että tämä ei vaikuta suostumuksesi perusteella ennen peruuttamista suoritettua käsittelyä lainmukaisuuteen.

Mitä henkilötietoja käsittelemme tätä tarkoitusta varten?

Tätä tarkoitusta varten käsittelemme yhteystietojasi (kuten osoitteesi ja sähköpostiosoitteesi), tiedot, jotka olet toimittanut meille aiempien työhakemusten yhteydessä (esimerkiksi ansioluettelosi), sekä yhteenvedon aiemmista työhakemuksistasi meillä.

2.4 Lakien noudattaminen

Joissakin tapauksissa Kiwa käsittelee henkilötietojasi noudattaakseen kaikkien niiden maiden lakeja ja määräyksiä, joissa Kiwa toimii tai harjoittaa rekrytointiprosesseja. Tällaisia ovat esimerkiksi henkilöstöhallintoon liittyvät velvoitteet, työlainsäädäntö, syrjintää koskevat lait tai määräykset tai tukia koskevat määräykset. Lakien ja määräysten mukaisesti saatamme joutua luovuttamaan henkilötietojasi kolmansille osapuolille, kuten valtion virastoille tai valvontaviranomaisille.

Tätä tarkoitusta varten käsittelemme henkilötietojasi lain noudattamiseksi.

Käsittelemme henkilötietojasi vain, jos meillä on siihen lakisääteinen velvollisuus.

Mitä henkilötietoja käsittelemme tätä tarkoitusta varten?

Tätä tarkoitusta varten käsittelemme vain henkilötietoja, jotka ovat välttämättömiä tiettyjen lakisääteisten velvoitteidemme noudattamiseksi.

3 Eväste

Henkilötietojasi käsittely evästeiden ja/tai vastaavien tekniikoiden avulla tapahtuu kyseisellä verkkosivustolla olevan evästeselosteen mukaisesti.

4 Kuinka kauan säilytämme henkilötietojasi

Säilytämme henkilötietojasi näitä tarkoituksia varten niin kauan, kuin kyseisen tehtävän hakumenettely on kesken, ellei 1) pidempi säilytysaika ole tarpeen lakisääteisten vaatimusten noudattamiseksi tai etujemme suojaamiseksi tai 2) olet valinnut pidemmän säilytysajan, joka on yleensä 12 kuukautta tai valitsemasi tai ilmoittamasi aika.

Jos Kiwa palkkaa sinut johonkin tytäryhtiöön, Kiwa säilyttää henkilötietosi ja voi käyttää ja luovuttaa niitä sisäisesti muille henkilöstö-, hallinto- tai muihin tarkoituksiin, jotka liittyvät työhakemukseesi tai työsuhteeseesi Kiwassa.

Jos lähetät työhakemuksen, emmekä voi tarjota sinulle tehtävää, Kiwa voi säilyttää henkilötietojasi sen ajan, jonka olet valinnut käyttämässäsi ura-sivustossa (katso kohta 2.3). Jos valintaa ei ole tehty, säilytämme tietojasi lain edellyttämän tai salliman ajan. Säilytysajan määrittämisessä käytetyt kriteerit ovat (i) hakuprosessin kesto, (ii) aika, jolloin meillä on suhde sinuun, (iii) meitä koskevan lakisääteiset velvoitteet ja (iv) meidän oikeudellisen asemamme tai etujemme suojaaminen.

Asiaankuuluvan säilytysajan päätyttyä henkilötietosi poistetaan järjestelmistämme.

5 Kansainvälinen tietojen siirto ja pääsy henkilötietoihisi

Henkilötietojasi voidaan tallentaa ja käsitellä maissa, joissa harjoitamme liiketoimintaa tai joissa käytämme palveluntarjoajia (lähinnä Euroopassa, mutta myös esimerkiksi Yhdysvalloissa ja Intiassa, katso esimerkkejä kolmansista osapuolista tämän kohdan 5 lopussa). Jos henkilötietojesi käsittely on GDPR:n tai Yhdistyneen kuningaskunnan GDPR:n alasta ja siirrämme henkilötietojasi ETA-alueen tai Yhdistyneen kuningaskunnan ulkopuolelle jollekin tytäryhtiöllemme tai kolmannelle osapuolelle, noudatamme seuraavia suojatoimia:

- Tietosuojan riittävyyttä koskevat päätökset: Yhdistyneen kuningaskunnan ulkoministeri ja Euroopan komissio ovat tunnustaneet tietyt maat maiksi, joissa tietosuojaa on riittävällä tasolla, joten henkilötietoja voidaan siirtää näihin maihin ilman lisäsuojatoimia. ETA-alueelta tehtävien siirtojen osalta näiden maiden luettelo on saatavilla [täällä](#). Yhdistyneestä kuningaskunnasta tehtävien siirtojen osalta näiden maiden luettelo on saatavilla [täällä](#).
- Vakiomuotoiset sopimuslausekkeet: Henkilötietojen siirroissa Yhdistyneestä kuningaskunnasta ja/tai ETA-alueelta muihin maihin, jotka eivät kuulu riittävyyttä koskevan päätöksen piiriin, olemme ottaneet käyttöön vakiomuotoiset sopimuslausekkeet henkilötietojesi suojaamiseksi. Voit pyytää kopion näistä toimenpiteistä ottamalla meihin yhteyttä (yhteystiedot ovat kohdassa 7 alla) tai seuraamalla tätä [linkkiä](#).

Pääsy henkilötietoihisi Kiwassa

Työntekijöillemme on oikeus käyttää henkilötietoja vain siinä laajuudessa kuin se on tarpeen sovellettavan tarkoituksen toteuttamiseksi ja heidän työtehtäviensä suorittamiseksi.

Henkilötietojasi voivat käyttää Kiwan asiaankuuluvat tahot, kuten rekrytointiin liittyvät henkilöt, työoikeudelliset neuvonantajat tai muut HR-toiminnot sekä laki-, tietosuojaa- tai eettisestä ja vaatimustenmukaisesta toiminnasta vastaavat tahot siinä laajuudessa kuin se on ehdottomasti tarpeen heidän tehtäviensä suorittamiseksi tai liiketoiminnan kehittämiseksi fuusioiden, yritysostojen ja divestointien yhteydessä. Jos hakemuksessasi ilmaiset kiinnostuksesi kansainväliseen työhön, voimme luovuttaa henkilötietojasi globaaleille tytäryhtiöllemme mahdollisten työpaikkojen varalta.

Kolmansien osapuolten pääsy henkilötietoihisi

Kolmannet osapuolet voivat saada pääsyn henkilötietoihisi, jos se on tarpeen niiden tuotteiden tai palvelujen toimittamiseksi meille ja siinä laajuudessa kuin tällainen käsittely on tarpeen kanssamme sovitun käsittelyn tarkoituksen kannalta.

Seuraavat kolmannet osapuolet pääsevät henkilötietoihisi, jos se on tarpeen niiden palvelujen toimittamiseksi Kiwalle:

- Rekrytointitoimistot

- Palveluntarjoajat, jotka tukevat meitä: 1) hakijoiden arvioinnissa 2) IT-prosessien hoitamisessa, esimerkiksi IT-verkoston ja siihen liittyvän infrastruktuurin ja turvallisuuden ylläpidossa, mukaan lukien rikosteknisten asiantuntijoiden palvelut, 3) muiden tässä tietosuojaselosteessa mainittujen tarkoitusten toteuttamisessa.

Muissa tapauksissa henkilötietojasi ei luovuteta kolmansille osapuolille, paitsi jos laki sitä edellyttää. Tietyissä tilanteissa meitä voidaan vaatia vastaamaan viranomaisten pyyntöihin, mukaan lukien viranomaiset asuinmaasi ulkopuolella. Vain jos laki tai Kiwan alaan sovellettava toimialakohtainen suositus sitä edellyttää, henkilötiedot luovutetaan valvontaviranomaisille, veroviranomaisille tai tutkintaviranomaisille.

6 Kuinka henkilötietosi suojataan

Pyrimme käyttämään kohtuullisia organisatorisia, teknisiä ja hallinnollisia toimenpiteitä henkilötietojen suojaamiseksi organisaatiossamme.

Valitettavasti minkään tiedonsiirto- tai tallennusjärjestelmän turvallisuutta ei voida taata 100-prosenttisesti. Jos sinulla on syytä uskoa, että vuorovaikutuksesi kanssamme ei ole enää turvallista (esimerkiksi jos sinusta tuntuu, että jonkin tilisi turvallisuus on vaarantunut), ilmoita asiasta välittömästi ottamalla meihin yhteyttä tämän tietosuojaselosteen yhteystietojen mukaisesti.

7 Oikeutesi ja yhteydenotto

Jos haluat pyytää tiedot henkilötiedoistasi, niiden oikaisemista, päivittämistä, poistamista, rajoittamista tai poistamista, vastustaa henkilötietojesi käsittelyä tai kieltäytyä siitä, peruuttaa suostumuksesi (mikä ei vaikuta käsittelyn laillisuuteen ennen peruuttamista) tai pyytää kopion henkilötietojasi siirtämistä varten toiselle yritykselle, ns. tietojen siirrettävyys (siltä osin kuin nämä oikeudet on sovellettavan lain mukaan), voit ottaa meihin yhteyttä (yhteystiedot ovat tämän kohdan 7 lopussa).

Ilmoita pyynnössäsi mahdollisimman tarkasti, mitä henkilötietoja pyyntösi koskee. Voimme pyytää sinua vahvistamaan henkilöllisyytesi ennen pyyntöäsi vastaamista.

Vastaamme pyyntöösi sovellettavan lainsäädännön mukaisesti. Huomaa, että saatamme joutua säilyttämään tiettyjä tietoja kirjanpitolukujen varten ja/tai sellaisten tapahtumien loppuun saattamiseksi, jotka ovat alkaneet ennen korjaus-, päivitys- tai poistopyyntöäsi. Tietokannoissamme ja muissa rekistereissämme voi myös jäädä jäljelle tietoja, joita ei poisteta. Jos emme hyväksy pyyntöäsi, selitämme sinulle syyn siihen.

Euroopan talousalueen tai Yhdistyneen kuningaskunnan kansalaiset voivat tehdä valituksen (1) EU:n/ETA:n tietosuojaviranomaiselle maassa tai alueella, jossa heillä on vakituinen asuinpaikka tai työpaikka tai jossa sovellettava tietosuojalaki on väitetyksi rikottu. Luettelo ETA:n tietosuojaviranomaisista on saatavilla [täällä](#); tai (2) Yhdistyneen kuningaskunnan [tietosuojavaltuutetulle](#).

Kysymyksiä

Jos sinulla on kysyttävää tai huomautettavaa tästä tietosuojaselosteesta, ota yhteyttä tietosuojatoimistoomme osoitteeseen privacy@kiwa.com . Koska sähköpostiviestintä ei ole aina turvallista, älä lähetä meille sähköpostiviesteissäsi arkaluonteisia tietoja.

Jos tietojen käsittelyyn osallistuu useita Kiwa-yksiköitä (yhteiset rekisterinpitäjät), olemme järjestäneet koordinoidun tai keskitetyn käsittelyn (esimerkiksi jos tietoja käsitellään globaalissa IT-järjestelmässä). Voit pyytää tämän järjestelyn pääkohdat tietosuojatoimistoltamme yllä olevasta sähköpostiosoitteesta.