

Kandidaatide andmete privaatsuspoliitika



Sisu

1	Sissejuhatus – kes me oleme	2
2	Teie isikuandmete töötlemise eesmärgid	2
2	Sotsiaalvõrgustikud, nagu LinkedIn, ja muud avalikult kättesaadavad veebisaidid	2
2	Taotlus	2
2.	Tagasilükkamine.....	4
2.	Seaduste järgimine	5
3	Küpsised	5
4	Kui kaua me teie isikuandmeid säilitame	5
5	Rahvusvaheline andmeedastus ja juurdepääs teie isikuandmetele.....	6
6	Kuidas teie isikuandmeid kaitstakse	7
7	Teie õigused ja meiega ühenduse võtmine	7

1 Sissejuhatus – kes me oleme

Teie isikuandmete töötlemise eest vastutav ettevõtte (andmete vastutav töötleja) on kohalik Kiwa üksus, kellele te oma taotluse esitate. Kiwa asukohad leiате [selle lingi](#) kaudu.

Kiwa kohalik üksus võib teie isikuandmeid jagada Kiwa N.V.-ga, Sir Winston Churchillaan 273, 2288 EA, Madalmaad, ja/või SHV Holdings N.V.-ga, Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, Madalmaad, ja/või selle asjaomaste kontserniettevõtetega, vt [SHV kontsern](#).

Asjaomaseid kohalikke Kiwa üksusi ning Kiwa N.V. ja SHV Holdings N.V. nimetatakse edaspidi „Kiwa”, „meie” või „me”.

Käesolev privaatsuspoliitika kehtib teie isikuandmete töötlemise suhtes, kui te – kandidaadi või töötajana – osalete meie värbamistegevuses, kasutate meie veebisaiti või rakendusi või suhtlete meiega („teie” või „teie”).

2 Teie isikuandmete töötlemise eesmärgid

2.1 Sotsiaalvõrgustikud, nagu LinkedIn, ja muud avalikult kättesaadavad veebisaidid

Me kogume teie isikuandmeid LinkedIn või muude sotsiaalvõrgustike avalikest profiilidest ja muudest avalikult kättesaadavatest veebisaitidest, kui olete reageerinud Kiwa värbamisalgatustele sellistes sotsiaalvõrgustikes ja veebisaitidel või registreerunud selliste sotsiaalvõrgustike, värbamisveebisaitide või meie enda veebisaitide integreeritud funktsiooni kaudu. Me kogume teie isikuandmeid ka sellistest allikatest, kui olete oma töötaotluses või töötaotlusega koos esitatud elulookirjelduses esitanud lingi oma profiilile sellisel veebisaidil.

Võime saada teie kontaktandmeid ka avalikult kättesaadavatest allikatest, sealhulgas sisu, mille olete avalikustanud LinkedInis või muudes sotsiaalvõrgustikes või sarnastes veebisaitides ametialasel eesmärgil, et võtta teiega esialgset ühendust värbamise eesmärgil. Võtame teiega ühendust ainult juhul, kui olete teinud oma kontaktandmed Kiwale kättesaadavaks värbamise eesmärgil, ning anname teile selge võimaluse paluda meil lõpetada teiega ühenduse võtmine karjääri võimaluste osas ja kustutada teie isikuandmed meie süsteemidest.

Selleks töötleme teie isikuandmeid meie õigustatud huvi alusel.

Me töötleme teie isikuandmeid, et leida sobivaid kandidaate Kiwa vabadele töökohtadele.

Milliseid isikuandmeid me sel eesmärgil töötleme?

Selleks töötleme isikuandmeid, mille olete avalikustanud oma avalikes profiilides LinkedInis või muudes sotsiaalvõrgustikes, ning teie ja meie värbajatega peetud kirjavahetust. See hõlmab teie nime, kontaktandmeid, kui need on kättesaadavad, praegust ja varasemat ametikohtade nimetusi, töökogemust, haridusteavet, oskusi, soovitusi ja elulookirjeldust, kui olete selle kättesaadavaks teinud.

2.2 Kandideerimine

Kui sa kandideerid meie juurde, töötleme su isikuandmeid:

a) Teie töötaotluse vastuvõtmine, läbivaatamine ja vastamine

Kui võtate ühendust ühega meie värbajatest, kandideerite vabale ametikohale või registreerute Kiwa karjääri veebisaidil, nt käesoleval [veebisaidil](#), lisame teie esitatud isikuandmed meie värbamisandmebaasi. Samuti töötleme teie isikuandmeid meie värbamisandmebaasi haldamiseks ja ajakohastamiseks.

Me töötleme teie isikuandmeid sel eesmärgil ettevalmistava sammuna võimaliku töölepingu sõlmimiseks teiega.

Te ei ole kohustatud meile selleks eesmärgiks isikuandmeid esitama ja võite kandideerimisprotsessist igal ajal vabalt loobuda.

Milliseid isikuandmeid me sel eesmärgil töötleme?

Selleks töötleme teie nime, kontaktandmeid, aadressi (vabatahtlik), elukohariiki, kodakondsust, ametikohta, millele kandideerite, ja kõiki värbamisega seotud andmeid, mida meile esitate, näiteks link teie avalikule sotsiaalmeedia kontole (nt LinkedIn) (vabatahtlik), teie elulookirjeldus, töökogemus, haridustee, oskused, motivatsioon, sugu, puue (vabatahtlik), praegune töötasu ja kas te olete seotud konkurentsikeelu kokkuleppega. Samuti töötleme teie kirjavahetust Kiwaga seoses töötaotlustega.

b) Teie töötaotluse andmete kontrollimiseks, teie soovitude kontrollimiseks ja teie sobivuse hindamiseks taotletavale ametikohale

Sõltuvalt ametikohast, millele kandideerite, võib töötaotluse menetlemine hõlmata mõningaid hindamisi, teste või intervjuusid, et teha kindlaks teie sobivus ametikohale ja/või Kiwa kultuurile. Me töötleme teie isikuandmeid selle protsessi haldamiseks ja läbiviimiseks ning teie kohta saadud tagasiside töötlemiseks. Meie värbaja teavitab teid teie poolt taotletud ametikoha konkreetse tööle kandideerimise protsessist. Lisaks võivad meie värbajad küsida teilt lisateavet kolmandate isikute kohta, näiteks soovitusi või kontakte, et kontrollida teie esitatud soovitusi. Teie vastutate selle eest, et teil on õigus sellist teavet esitada ja et need isikud on teadlikud, et nende andmed on Kiwa kättesaadavad soovitude kontrollimiseks.

Me töötleme teie isikuandmeid sel eesmärgil ettevalmistava sammuna võimaliku töölepingu sõlmimiseks teiega.

Te ei ole kohustatud meile selleks eesmärgiks isikuandmeid esitama ja võite kandideerimisprotsessist igal ajal vabalt loobuda.

c) Milliseid isikuandmeid me sel eesmärgil töötleme?

Selleks töötleme teie poolt meile esitatud teavet järgmistel eesmärkidel: 2.2a), teiega vestelnud intervjuu läbiviijate tagasiside, teie läbitud hindamiste, testide või intervjuude tulemused ning meievaheline suhtlus.

d) Pakkumise tegemiseks

Kui olete tööle kandideerimise protsessi edukalt läbinud, koostame Teile pakkumiskirja ja saadame selle Teile e-postiga. See kiri sisaldab töötingimusi, mida soovime Teile Kiwas pakkuda. Pakkumine võib sõltuda tööle võtmise eelse kontrolli tulemustest (vt punkt 2.2d allpool).

Me töötleme teie isikuandmeid sel eesmärgil ettevalmistava sammuna võimaliku töölepingu sõlmimiseks teiega.

Te ei ole kohustatud meile selleks eesmärgiks isikuandmeid esitama ja võite kandideerimisprotsessist igal ajal vabalt loobuda.

Milliseid isikuandmeid me sel eesmärgil töötleme?

Selleks töötleme teie poolt punktis 2.2(a) esitatud andmeid, teile pakutavat ametikohta, palka, hüvitisi ja muid teile pakutavaid hüvitisi. Samuti töötleme teie isikuandmeid, mis on vajalikud teiega lepingu sõlmimiseks.

e) Töökohale kandideerimise eelneks kontrolliks

Sõltuvalt ametikohast võime teha tööle võtmise eelneva kontrolli, et kontrollida teie poolt meile esitatud andmeid ja/või kontrollida teavet huvide konflikti, kriminaalkaristuste, ebaausate tegude või muu tõsise õigusrikkumise kohta. Vajaduse korral teeme tööle võtmise eelneva kontrolli ise või meie lepingulise teenuseosutaja kaudu.

Me töötleme teie isikuandmeid sel eesmärgil ettevalmistava sammuna võimaliku töölepingu sõlmimiseks teiega.

Te võite oma isikuandmed selleks otstarbeks vabalt esitada. Kui me ei suuda teha rahuldavat tööle võtmise eelkontrolli, ei saa me teid Kiwas teatud ametikohtadele kaaluda. Me teostame tööle võtmise eelkontrolli ainult asjaomases riigis kehtivate õigusaktidega lubatud ulatuses.

Milliseid isikuandmeid me sel eesmärgil töötleme?

Kui kasutame oma lepingulisi teenusepakkujaid, edastame teie kontaktandmed oma lepingulisele teenusepakkujale, kes teavitab teid, millist teavet on vaja tööle võtmise eelkontrolliks.

2.3 Tagasilükkamine

Kui teid ei võetud tööle Kiwas konkreetsele ametikohale, töötleme teie isikuandmeid, et teavitada teid sellest ja suhelda teiega teiste töövõimaluste osas.

Mida see eesmärk endast kujutab?

Mõnikord pole meil lihtsalt veel teile sobivat ametikohta. Värbamisprotsessi käigus saate valida, kas me võime teie andmed säilitada oma andmebaasis tulevaste tööpakkumiste jaoks. Säilitame teie andmed oma andmebaasis (teie valiku kohaselt kindlaksmääratud ajavahemiku jooksul) ja võime teiega ühendust võtta, kui meil on uus vaba ametikoht, mis võiks teile huvi pakkuda. Võime teid ka kutsuda värbamisüritustele või teavitada teid tööpakkumistest.

Selleks töötleme teie isikuandmeid teie nõusoleku alusel.

Kui annate meile nõusoleku oma isikuandmete töötlemiseks sel eesmärgil, on teil õigus oma nõusolek igal ajal tagasi võtta, saates e-kirja aadressile privacy@kiwa.com. Pange tähele, et see ei mõjuta teie nõusoleku alusel enne tagasivõtmist toimunud töötlemise õiguspärasust.

Milliseid isikuandmeid me sel eesmärgil töötleme?

Selleks töötleme teie kontaktandmeid (nt aadress ja e-posti aadress), teie poolt eelmiste töötaotluste käigus esitatud teavet (nt CV) ja kokkuvõtet teie varasemast töökogemusest meie ettevõttes.

2.4 Seaduste järgimine

Mõnel juhul töötleb Kiwa teie isikuandmeid, et täita kõigi riikide seadusi ja eeskirju, kus Kiwa tegutseb või viib läbi värbamisprotsesse. Näiteks personaliga seotud kohustused, tööõigus, diskrimineerimisvastased seadused või toetustega seotud eeskirjad. Seaduste ja eeskirjade kohaselt võime olla kohustatud avaldama teie isikuandmeid kolmandatele isikutele, näiteks valitsusasutustele või järelevalveasutustele.

Selleks töötleme teie isikuandmeid seaduse järgimiseks.

Me töötleme teie isikuandmeid ainult juhul, kui meil on selleks seaduslik kohustus.

Milliseid isikuandmeid me sel eesmärgil töötleme?

Selleks töötleme ainult isikuandmeid, mis on vajalikud meie konkreetsete õiguslike kohustuste täitmiseks.

3 Küpsised

Teie isikuandmete töötlemine küpsiste ja/või sarnaste tehnoloogiate abil toimub vastavalt meie küpsiste avaldusele asjaomasel veebisaidil.

4 Kui kaua me teie isikuandmeid säilitame

Säilitame teie isikuandmeid nimetatud eesmärkidel seni, kuni asjaomase ametikoha kandideerimisprotsess on lõppenud, välja arvatud juhul, kui 1) pikem säilitamisperiood on vajalik õigusaktide täitmiseks või meie huvide kaitsmiseks või 2) kui te otsustasite oma andmeid säilitada pikemaks ajaks, mis on tavaliselt 12 kuud või teie valiku tegemisel nimetatud või valitud tähtaeg.

Kui Kiwa võtab teid tööle mõnda oma tütarettevõttesse, säilitab Kiwa teie isikuandmeid ning võib neid kasutada ja avaldada sisemiselt teistele isikutele personali-, haldus- või muudel eesmärkidel, mis on seotud teie töötaotluse või töösuhtega Kiwas.

Kui esitate töötaotluse ja see ei ole edukas, võib Kiwa säilitada teie isikuandmeid teie poolt kasutatud karjääriportaalis valitud ajavahemiku jooksul (vt punkt 2.3 eespool). Kui valikut ei ole tehtud, säilitame teie andmeid seadusega nõutava või lubatud ajavahemiku jooksul. Säilitamisaja kindlaksmääramisel lähtutakse

järgmistest kriteeriumidest: (i) taotlusprotsessi kestus, (ii) meie suhe teiega, (iii) meile kehtiv õiguslik kohustus ja (iv) meie õiguslikust seisukohast soovitatav või meie huvide kaitseks vajalik.

Pärast asjakohase säilitamisaja möödumist kustutatakse teie isikuandmed meie süsteemidest.

5 Rahvusvaheline andmeedastus ja juurdepääs teie isikuandmetele

Teie isikuandmeid võidakse säilitada ja töödelda riikides, kus me tegutseme või kus me kasutame teenusepakkujaid (peamiselt Euroopas, aga ka sellistes riikides nagu USA ja India, vt kolmandate isikute näiteid käesoleva lõike 5 lõpus). Kui teie isikuandmete töötlemine on reguleeritud GDPR-i või Ühendkuningriigi GDPR-iga ja me edastame teie isikuandmeid väljapoole EEA-d või Ühendkuningriiki ühele meie tütarettevõttele või kolmandale isikule, tugineme järgmistele kaitsemeetmetele:

- Adekvaatsuse otsused: Ühendkuningriigi riigisekretär ja Euroopa Komisjon on tunnistanud teatavad riigid andmekaitse piisava taseme tagajateks, mistõttu isikuandmeid võib nendesse riikidesse edastada ilma täiendavate kaitsemeetmeteta. EEA-st edastatavate andmete puhul on nende riikide täielik loetelu kättesaadav [siin](#). Ühendkuningriigist edastatavate andmete puhul on nende riikide täielik loetelu kättesaadav [siin](#).
- Standardlepingutingimused: Isikuandmete edastamiseks Ühendkuningriigist ja/või EEA-st Ühendkuningriigist ja EEA-st väljaspool asuvatesse riikidesse, mis ei ole hõlmatud piisava kaitse taseme otsusega, oleme kehtestanud standardlepingutingimused teie isikuandmete kaitsmiseks. Nende meetmete koopia saate meilt (kontaktandmed on esitatud punktis 7 allpool) või järgides seda [linki](#).

Juurdepääs teie isikuandmetele Kiwas

Meie töötajatel on õigus juurdepääs isikuandmetele ainult niivõrd, kui võrd see on vajalik asjakohase eesmärgi saavutamiseks ja oma tööülesannete täitmiseks.

Teie isikuandmetele on juurdepääs Kiwa asjaomastel osakondadel, nagu värbajad, personalijuhid, teie tööle kandideerimisprotsessiga otseselt seotud töötajad, tööhõive nõustajad või muud asjaomased personalitöötajad ning juriidilised, andmekaitse- või eetika- ja vastavusametnikud ulatuses, mis on rangelt vajalik nende ülesannete täitmiseks või äriarenduse eesmärgil seoses ühinemiste, ülevõtmiste ja müügiga. Kui teie taotluses on märgitud huvi töötada rahvusvaheliselt, võime edastada teie isikuandmed meie ülemaailmsetele tütarettevõtetele seoses võimalike töökohtadega nendes tütarettevõtetes

Kolmandate isikute juurdepääs teie isikuandmetele

Kolmandad isikud võivad saada juurdepääsu teie isikuandmetele, kui see on vajalik meile toodete või teenuste osutamiseks ja niivõrd, kui selline töötlemine on vajalik meiega kokkulepitud eesmärgil.

Järgmistel kolmandatel isikutel on juurdepääs teie isikuandmetele, kui see on asjakohane nende toodete või teenuste osutamiseks Kiwale:

- Värbamis- ja valikufirmad
- Teenusepakkujad, kes toetavad meid: 1) kandidaatide hindamisel 2) meie IT-protsesside haldamisel, näiteks meie IT-võrgu ja sellega seotud infrastruktuuri ning turvalisuse hooldamisel, sealhulgas

kohtuekspertiiside spetsialistid; 3) käesolevas privaatsuspoliitikas nimetatud muude eesmärkide täitmisel.

Muudel juhtudel ei edastata teie isikuandmeid kolmandatele isikutele, välja arvatud juhul, kui see on nõutav seadusega. Teatavatel juhtudel võime olla kohustatud vastama avaliku ja valitsusasutuste, sealhulgas teie elukohariigist väljaspool asuvate avaliku ja valitsusasutuste taotlustele. Ainult juhul, kui meil on kohustus seda teha seaduse või Kiwa suhtes kehtiva sektoripõhise soovitusel, edastatakse asjakohased isikuandmed järelevalveasutustele, maksuametile või uurimisasutustele.

6 Kuidas teie isikuandmeid kaitstakse

Püüame kasutada mõistlikke organisatsioonilisi, tehnilisi ja haldusmeetmeid, et kaitsta isikuandmeid meie organisatsioonis.

Kahjuks ei saa ühegi andmeedastus- või salvestussüsteemi turvalisust 100% garanteerida. Kui teil on põhjust arvata, et teie suhtlus meiega ei ole enam turvaline (näiteks kui te tunnete, et mõni teie meie juures olev konto on ohustatud), palun teavitage meid sellest viivitamatult, võttes ühendust meiega käesolevas privaatsuspoliitikas esitatud kontaktandmete kaudu.

7 Teie õigused ja meiega ühenduse võtmine

Kui soovite taotleda juurdepääsu oma isikuandmetele, nende parandamist, ajakohastamist, kustutamist, piiramist või kustutamist, isikuandmete töötlemise vastuväiteid või loobumist, oma nõusoleku tagasivõtmist (mis ei mõjuta töötlemise õiguspärasust enne tagasivõtmist), kui soovite taotleda oma isikuandmete koopia saamist, et edastada need teisele ettevõttele, nn andmete ülekantavus (kuivõrd need õigused on teile kohaldatava õigusega tagatud), võite võtta meiega ühendust (kontaktandmed on esitatud käesoleva lõike 7 lõpus).

Palun märkige oma taotluses võimalikult täpselt, millistele isikuandmetele teie taotlus viitab. Enne teie taotlusele vastamist võime paluda teil oma isikut tõendada.

Vastame teie taotlusele kooskõlas kehtivate õigusaktidega. Pange tähele, et meil võib olla vaja säilitada teatud andmeid arhiveerimise eesmärgil ja/või teie parandamise, ajakohastamise või kustutamise taotluse esitamisele eelnenud tehingute lõpetamiseks. Meie andmebaasides ja muudes arhiivides võib jääda ka jääkandmeid, mida ei kustutata. Kui me teie taotlust ei rahulda, selgitame teile selle põhjuse.

Euroopa Majanduspiirkonna või Ühendkuningriigi kodanikud võivad esitada kaebuse (1) ELi/EMP andmekaitseasutusele oma riigis või piirkonnas, kus on nende alaline elukoht või töökohas või kus väidetav asjakohaste andmekaitseõigusaktide rikkumine toimus. EMP andmekaitseasutuste loetelu on kättesaadav [siin](#) ; või (2) Ühendkuningriigi [andmekaitseinspektorile](#).

Küsimused?

Kui teil on käesoleva privaatsuspoliitika kohta küsimusi või kaebusi, võtke ühendust meie privaatsusbürooga aadressil privacy@kiwa.com . Kuna e-kirjad ei ole alati turvalised, palume teil meile saadetud e-kirjadesse mitte lisada tundlikku teavet.

Kui andmete töötlemises osaleb mitu Kiwa üksust (ühised vastutavad töötlejad), oleme korraldanud koordineeritud või keskse töötlemise (näiteks kui andmeid töödeldakse globaalses IT-süsteemis). Selle korralduse põhisisu saate taotluse korral meie andmekaitseosakonnalt eespool nimetatud e-posti aadressil.