

Declaración de privacidad para los datos de los solicitantes



Índice

| | | |
|-----|--|---|
| 1 | Introducción: quiénes somos | 2 |
| 2 | Finalidades para las que tratamos sus datos personales..... | 2 |
| 2.1 | Redes sociales, como LinkedIn, y otros sitios web de acceso público | 2 |
| 2.2 | Solicitud..... | 3 |
| 2.3 | Rechazo | 4 |
| 2.4 | Cumplimiento de la ley..... | 5 |
| 3 | Cookies | 5 |
| 4 | Cuánto tiempo conservamos sus datos personales..... | 6 |
| 5 | Transferencias internacionales de datos y acceso a sus datos personales..... | 6 |
| 6 | Cómo se protegen sus datos personales | 7 |
| 7 | Sus derechos y cómo ponerse en contacto con nosotros | 7 |

1 Introducción: quiénes somos

La compañía local de Kiwa a la que envía su solicitud es la empresa responsable del tratamiento de su información personal (responsable del tratamiento). Puede encontrar las ubicaciones de Kiwa en [este enlace](#).

La entidad local de Kiwa puede compartir su información personal con Kiwa N.V., Sir Winston Churchillaan 273, 2288 EA, Países Bajos, y/o con SHV Holdings N.V. Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, Países Bajos, y/o sus grupos pertinentes, véase [Familia de empresas SHV](#).

Las entidades locales pertinentes de Kiwa, Kiwa N.V. y SHV Holdings N.V. se denominan «Kiwa» y «nosotros», «nuestro» o «nos».

Esta Declaración de privacidad es aplicable al tratamiento de sus datos personales cuando usted, como candidato o solicitante de empleo, participa en nuestras actividades de selección de personal, cuando utiliza nuestros sitios web o aplicaciones o cuando interactúa con nosotros («usted» o «su»).

2 Finalidades para las que tratamos sus datos personales

2.1 Redes sociales, como LinkedIn, y otros sitios web de acceso público

Recopilamos sus datos personales de perfiles públicos en LinkedIn u otras redes sociales y otros sitios web de acceso público si ha respondido a las iniciativas de contratación de Kiwa en dichas redes sociales y sitios web, o si se ha registrado a través de la funcionalidad integrada de dichas redes sociales, sitios web de contratación o nuestros propios sitios web. También recopilamos sus datos personales de dichas fuentes cuando ha proporcionado un enlace a su perfil en cualquiera de dichos sitios como parte de su solicitud de empleo o currículum vitae enviado con su solicitud de empleo.

También podemos obtener sus datos de contacto de fuentes de acceso público, incluido el contenido que haya hecho público en LinkedIn u otras redes sociales o sitios similares con fines profesionales, para establecer un contacto inicial con fines de contratación. Solo nos pondremos en contacto con usted si ha facilitado sus datos de contacto a Kiwa con fines de contratación. Le ofreceremos la opción de solicitar que dejemos de ponernos en contacto con usted para ofrecerle oportunidades profesionales y que eliminemos sus datos personales de nuestros sistemas.

Para este fin, tratamos sus datos personales basándonos en nuestro interés legítimo.

Tratamos sus datos personales para encontrar candidatos adecuados para las vacantes en Kiwa.

¿Qué datos personales tratamos para este fin?

Para este fin, tratamos los datos personales que usted ha hecho públicos a través de sus perfiles públicos en LinkedIn u otras redes sociales, así como cualquier correspondencia entre usted y nuestros reclutadores. Esto incluye su nombre, datos de contacto si los ha facilitado, cargos actuales y anteriores, historial laboral, información académica, habilidades, recomendaciones y currículum vitae, si lo ha facilitado.

2.2 Solicitud

Si nos envía su solicitud, procesamos sus datos personales:

a) Para recibir, revisar y responder a su solicitud de empleo.

Si se pone en contacto con uno de nuestros reclutadores, solicita un puesto vacante o se registra a través de un sitio web de empleo de Kiwa, por ejemplo, en este [sitio web](#), incluiremos los datos personales que nos proporcione en nuestra base de datos de reclutamiento. Además, procesaremos sus datos personales para gestionar y actualizar dicha base de datos.

Tratamos sus datos personales con este fin como paso preparatorio para la posible celebración de un contrato de trabajo con usted.

No está obligado a proporcionarnos ningún dato personal para este fin y es libre de abandonar el proceso de solicitud en cualquier momento.

¿Qué datos personales tratamos para este fin?

Para este fin, tratamos su nombre, datos de contacto, dirección (opcional), país de residencia, nacionalidad, el puesto que solicita y cualquier información de selección que nos proporcione, como un enlace a su cuenta pública en redes sociales (por ejemplo, LinkedIn) (opcional), su currículum vitae, historial laboral, historial académico, habilidades, motivación, género, discapacidad (opcional), remuneración actual y si está sujeto a un acuerdo de no captación. Además, tratamos su correspondencia con Kiwa en relación con las solicitudes de empleo.

b) Para verificar la información de su solicitud de empleo, comprobar sus referencias y evaluar su idoneidad para el puesto que solicita

Dependiendo del puesto que solicite, el proceso de solicitud de empleo podría incluir algunas evaluaciones, pruebas o entrevistas para determinar su idoneidad para el puesto y/o la cultura de Kiwa. Trataremos sus datos personales para gestionar y ejecutar este proceso y procesar los comentarios recibidos sobre usted. Nuestro responsable de selección de personal le informará sobre el proceso específico de solicitud de empleo para el puesto que ha solicitado. Además, nuestros responsables de selección de personal pueden solicitarle más información sobre terceros, como referencias o contactos, con el fin de poder verificar las referencias que ha proporcionado. Usted es responsable de asegurarse de que tiene permiso para enviar dicha información y de que dichas personas son conscientes de que su información estará a disposición de Kiwa con el fin de verificar las referencias.

Tratamos sus datos personales con este fin como paso preparatorio para la posible celebración de un contrato de trabajo con usted.

No está obligado a proporcionarnos ningún dato personal para este fin y es libre de abandonar el proceso de solicitud en cualquier momento.

c) ¿Qué datos personales tratamos para este fin?

Para este fin, tratamos la información que nos ha facilitado a través de 2.2a) , los comentarios recibidos de los entrevistadores que han hablado con usted, los resultados de cualquier evaluación, prueba o entrevista que haya completado y cualquier comunicación entre nosotros.

d) Para hacerle una oferta

Si ha completado con éxito un proceso de solicitud de empleo, le prepararemos y le enviaremos por correo electrónico una carta de oferta. Esta carta incluirá las condiciones de empleo que nos gustaría ofrecerle en Kiwa. Esta oferta podría estar sujeta a una evaluación previa al empleo (véase el apartado 2.2d más abajo).

Tratamos sus datos personales con este fin como paso preparatorio para la posible celebración de un contrato de trabajo con usted.

No está obligado a proporcionarnos ningún dato personal para este fin y es libre de abandonar el proceso de solicitud en cualquier momento.

¿Qué datos personales tratamos para este fin?

Para este fin, tratamos la información que nos ha facilitado según el apartado 2.2(a), el puesto que se le ofrecerá, el salario, las prestaciones y otras compensaciones que se le ofrecerán. Además, trataremos sus datos personales necesarios para celebrar un contrato con usted.

e) Para la selección previa al empleo

Dependiendo del puesto, se puede realizar una selección previa al empleo para verificar la información que nos ha proporcionado y/o para verificar información sobre conflictos de intereses, condenas penales, prácticas desleales u otras conductas ilegales graves. Cuando sea pertinente, realizaremos la selección previa al empleo nosotros mismos o a través de nuestro proveedor contratado.

Tratamos sus datos personales con este fin como paso preparatorio para la posible celebración de un contrato de trabajo con usted.

Usted es libre de proporcionar sus datos personales para este fin. Sin embargo, si no podemos realizar una selección previa al empleo satisfactoria, no podremos tenerle en cuenta para determinados puestos en Kiwa. Solo realizamos selecciones previas al empleo en la medida en que lo permita la legislación aplicable en el país correspondiente.

¿Qué datos personales tratamos para este fin?

Cuando utilizamos nuestros proveedores contratados, les facilitamos sus datos de contacto, quienes le informarán de la información necesaria para la evaluación previa al empleo.

2.3 Rechazo

Si ha sido rechazado para un puesto concreto en Kiwa, tratamos sus datos personales para informarle y poder comunicarle otras oportunidades de empleo.

¿Qué implica este fin?

A veces, simplemente no tenemos el puesto adecuado para usted. Durante el proceso de selección, puede elegir si queremos conservar sus datos en nuestra base de datos para futuras oportunidades de empleo. Conservaremos la información sobre usted en nuestra base de datos (durante el periodo que usted elija) y podremos ponernos en contacto con usted si tenemos una nueva vacante que pueda interesarle. También podemos invitarle a actividades de selección de personal o comunicarnos con usted sobre oportunidades de empleo.

Para este fin, tratamos sus datos personales basándonos en su consentimiento.

Si nos da su consentimiento para tratar sus datos personales con este fin, tiene derecho a retirarlo en cualquier momento enviando un correo electrónico a privacy@kiwa.com. Tenga en cuenta que esto no afectará a la legalidad de cualquier tratamiento basado en su consentimiento, que sea anterior a su solicitud.

¿Qué datos personales tratamos para este fin?

Para este fin, tratamos sus datos de contacto (como su dirección postal y dirección de correo electrónico), la información que nos ha facilitado en anteriores solicitudes de empleo (por ejemplo, su currículum) y un resumen de su rendimiento en anteriores solicitudes de empleo con nosotros.

2.4 Cumplimiento de la ley

En algunos casos, Kiwa trata sus datos personales para cumplir con las leyes y normativas de todos los países en los que Kiwa opera o lleva a cabo procesos de selección de personal. Por ejemplo, obligaciones relacionadas con recursos humanos, legislación laboral, leyes contra la discriminación o normativas relacionadas con las subvenciones. De conformidad con las leyes y normativas, es posible que tengamos que revelar sus datos personales a terceros, como instituciones gubernamentales o autoridades supervisoras.

Con este fin, tratamos sus datos personales para cumplir con la ley.

Solo trataremos sus datos personales si existe una obligación legal que nos obligue a hacerlo.

¿Qué datos personales tratamos para este fin?

Para este fin, solo tratamos los datos personales necesarios para cumplir con nuestras obligaciones legales específicas.

3 Cookies

Cualquier tratamiento de sus datos personales a través de cookies y/o tecnologías similares se llevará a cabo de acuerdo con nuestra Política de cookies en el sitio web correspondiente.

4 Cuánto tiempo conservamos sus datos personales

Conservaremos sus datos personales para estos fines mientras no se complete el proceso de solicitud para el puesto correspondiente, salvo que 1) sea necesario un periodo de conservación más largo para cumplir con los requisitos legales o proteger nuestros intereses, o 2) usted haya optado por conservar sus datos durante un periodo más largo, que suele ser de 12 meses o el plazo mencionado o seleccionado cuando tomó la decisión.

Si Kiwa le contrata en cualquiera de sus filiales, Kiwa conservará sus datos personales y podrá utilizarlos y divulgarlos internamente a otras personas con fines personales, administrativos o de otro tipo relacionados con su solicitud de empleo o su contratación en Kiwa.

Si envía una solicitud de empleo y no es seleccionado, Kiwa podrá conservar sus datos personales durante el periodo que haya seleccionado en el sitio web de empleo que haya utilizado (véase el apartado 2.3 anterior). En caso de que no haya seleccionado ningún periodo, conservaremos sus datos durante el periodo exigido o permitido por la ley. Los criterios utilizados para determinar el periodo de conservación son (i) la duración del proceso de solicitud, (ii) mientras mantengamos una relación con usted, (iii) según lo exija una obligación legal a la que estemos sujetos, y (iv) según sea aconsejable a la luz de nuestra posición legal o para proteger nuestros intereses.

Una vez transcurrido el periodo de conservación pertinente, sus datos personales serán eliminados de nuestros sistemas.

5 Transferencias internacionales de datos y acceso a sus datos personales

Su información personal puede almacenarse y procesarse en los países en los que operamos o en los que contratamos proveedores de servicios (principalmente en Europa, pero también en países como Estados Unidos y la India; consulte los ejemplos de terceros al final de este apartado 5). Cuando el tratamiento de su información personal está sujeto al RGPD o legislación del Reino Unido y necesitemos transferir su información personal fuera del EEE o del Reino Unido a una de nuestras filiales o a terceros, nos basamos en las siguientes garantías:

- Decisiones de adecuación: El Secretario de Estado del Reino Unido y la Comisión Europea han reconocido que determinados países ofrecen un nivel adecuado de protección de datos, por lo que la información personal puede transferirse a esos países sin garantías adicionales. Para las transferencias desde el EEE, la lista completa de estos países está disponible [aquí](#). Para las transferencias desde el Reino Unido, la lista completa de estos países está disponible [aquí](#).
- Cláusulas contractuales tipo: Para las transferencias de información personal desde el Reino Unido y/o el EEE a países fuera del Reino Unido y el EEE, que no están cubiertas por una decisión de adecuación, hemos establecido cláusulas contractuales tipo para proteger su información personal. Puede obtener una copia de estas medidas poniéndose en contacto con nosotros (para obtener los datos de contacto, consulte el apartado 7 más abajo) o siguiendo este [enlace](#).

Acceso a sus datos personales dentro de Kiwa

Nuestros empleados están autorizados a acceder a los datos personales solo en la medida en que sea necesario para cumplir con el propósito aplicable y realizar su trabajo.

Sus datos personales pueden ser consultados por los departamentos pertinentes de Kiwa, como los responsables de selección de personal, los directores de contratación, los empleados directamente involucrados en su proceso de solicitud de empleo, los asesores laborales u otras funciones de RR. HH. involucradas, y los responsables legales, de privacidad o de ética y cumplimiento, en la medida en que sea estrictamente necesario para cumplir con sus respectivas tareas, o para el desarrollo empresarial, en el contexto de fusiones, adquisiciones y desinversiones. Si en su solicitud indica su interés en trabajar a nivel internacional, podemos proporcionar sus datos personales a nuestras filiales globales, en relación con posibles oportunidades en dichas filiales.

Acceso a sus datos personales por parte de terceros

Los terceros pueden tener acceso a sus datos personales cuando sea relevante para el suministro de sus productos o servicios a nosotros y en la medida en que dicho tratamiento sea necesario para los fines acordados con nosotros.

Los siguientes terceros tienen acceso a sus datos personales cuando sea relevante para el suministro de sus productos o servicios a Kiwa:

- Agencias de contratación y selección.
- Proveedores de servicios que nos prestan apoyo en: 1) la evaluación de los candidatos; 2) la gestión de nuestros procesos informáticos, por ejemplo, para ayudarnos a mantener nuestra red informática y la infraestructura y seguridad relacionadas, incluidos los especialistas forenses; 3) la realización de cualquier otro fin mencionado en la presente declaración de privacidad.

En otros casos, sus datos personales no se facilitarán a terceros, salvo cuando lo exija la ley. En situaciones específicas, es posible que se nos exija responder a solicitudes de autoridades públicas y gubernamentales, incluidas autoridades públicas y gubernamentales fuera de su país de residencia. Solo si así lo exige la ley o la recomendación sectorial a la que está sujeta Kiwa, se facilitará la información personal pertinente a organismos de supervisión, autoridades fiscales u organismos de investigación.

6 ¿Cómo se protegen sus datos personales?

Procuramos utilizar medidas organizativas, técnicas y administrativas razonables para proteger la información personal dentro de nuestra organización.

Lamentablemente, ningún sistema de transmisión o almacenamiento de datos puede garantizar una seguridad del 100 %. Si tiene motivos para creer que su interacción con nosotros ya no es segura (por ejemplo, si cree que la seguridad de alguna de sus cuentas con nosotros se ha visto comprometida), le rogamos que nos notifique inmediatamente el problema poniéndose en contacto con nosotros a través de los datos de contacto que figuran en la presente Declaración de privacidad.

7 Sus derechos y cómo ponerse en contacto con nosotros

Si desea solicitar el acceso, la corrección, la actualización, la supresión, la restricción o la eliminación de información personal, oponerse o excluirse del tratamiento de información personal, retirar su consentimiento (lo que no afectará a la legalidad del tratamiento anterior a la retirada), si desea solicitar recibir una copia de su información personal con el fin de transmitirla a otra empresa, lo que se denomina portabilidad de datos,

(en la medida en que la legislación aplicable le otorgue estos derechos), puede ponerse en contacto con nosotros (para obtener los datos de contacto, consulte el final de este apartado 7).

En su solicitud, indique con la mayor claridad posible a qué información personal se refiere. Es posible que le solicitemos que verifique su identidad antes de responder a su solicitud.

Responderemos a su solicitud de conformidad con la legislación aplicable. Tenga en cuenta que es posible que necesitemos conservar cierta información con fines de mantenimiento de registros y/o para completar cualquier transacción que se haya iniciado antes de su solicitud de corrección, actualización o eliminación. También puede haber información residual que permanezca en nuestras bases de datos y otros registros, que no será eliminada. Si no aceptamos su solicitud, le explicaremos los motivos.

Las personas del Espacio Económico Europeo o del Reino Unido pueden presentar una reclamación ante (1) una autoridad de protección de datos de la UE/EEE de su país o región donde tengan su residencia habitual o lugar de trabajo o donde se produzca una supuesta infracción de la legislación aplicable en materia de protección de datos. Puede consultar la lista de autoridades de protección de datos del EEE [aquí](#) ; o (2) el [Comisionado](#) de Información del Reino Unido.

¿Preguntas?

Si tiene alguna pregunta o queja sobre esta Declaración de privacidad, póngase en contacto con nuestra oficina de privacidad en privacy@kiwa.com . Dado que las comunicaciones por correo electrónico no siempre son seguras, le rogamos que no incluya información confidencial en los correos electrónicos que nos envíe.

Cuando varias entidades de Kiwa participan en el tratamiento de datos (responsables conjuntos del tratamiento), hemos dispuesto un tratamiento coordinado o centralizado (por ejemplo, cuando los datos se tratan en un sistema informático global). Puede conocer más sobre este acuerdo solicitándolo a nuestro departamento de privacidad a través de la dirección de correo electrónico anterior.