

Fortrolighedserklæring for ansøgernes data



Indhold

1	Introduktion – hvem er vi?.....	2
2	I hvilken forbindelse behandler vi dine personoplysninger?	2
2.1	Sociale netværk, såsom LinkedIn, og andre offentligt tilgængelige hjemmesider	2
2.2	Ansøgning	3
2.3	Afslag	4
2.4	Overholdelse af lovgivning	5
3	Cookies	5
4	Hvor længe opbevarer vi dine personoplysninger?	5
5	Internationale dataoverførsler og adgang til dine personoplysninger	6
6	Hvordan beskyttes dine personoplysninger?	7
7	Dine rettigheder og kontakt til os:	7

1 Introduktion – hvem er vi?

Den lokale Kiwa-enhed, som du indsender din ansøgning til, er det firma, der er ansvarlig for behandlingen af dine personlige oplysninger (dataansvarlig). Du kan finde Kiwa-kontorerne via [dette link](#).

Den lokale Kiwa-enhed kan dele dine personoplysninger med Kiwa N.V., Sir Winston Churchillaan 273, 2288 EA, Holland, og/eller med SHV Holdings N.V. Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, Holland, og/eller dens relevante koncerner, se [SHV-koncernen](#).

De relevante lokale Kiwa-enheder og Kiwa N.V. og SHV Holdings N.V. benævnes "Kiwa" og "vi" samt "vores" og "os".

Denne privatlivserklæring gælder for behandlingen af dine personoplysninger, når du – som kandidat eller jobansøger – deltager i vores rekrutteringsaktiviteter, når du bruger vores websteder eller apps, eller når du interagerer med os.

2 I hvilken forbindelse behandler vi dine personoplysninger?

2.1 Sociale netværk, såsom LinkedIn, og andre offentligt tilgængelige hjemmesider

Vi indsamler dine personoplysninger fra offentlige profiler på LinkedIn eller andre sociale netværk samt andre offentligt tilgængelige hjemmesider, hvis du har reageret på Kiwas rekrutteringsinitiativer på et sådant socialt netværk eller hjemmeside, eller hvis du har tilmeldt dig via integrerede funktioner på sådanne sociale netværk, rekrutteringshjemmesider eller vores egne hjemmesider. Vi indsamler også dine personoplysninger fra disse kilder, når du har angivet et link til din profil som led i din jobansøgning eller på dit CV, der er vedlagt din jobansøgning.

Vi kan også indhente dine kontaktoplysninger fra offentligt tilgængelige kilder, herunder indhold, som du har offentliggjort på LinkedIn eller andre sociale netværkssider, eller fra lignende sider til professionelle formål, for at tage den første kontakt til dig med henblik på rekruttering. Vi kontakter dig kun, hvis du har stillet dine kontaktoplysninger til rådighed for Kiwa med henblik på rekruttering, og vi giver dig en klar mulighed for at bede os om at stoppe med at kontakte dig om karrieremuligheder og at fjerne dine personoplysninger fra vores systemer.

I denne forbindelse behandler vi dine personoplysninger på baggrund af vores legitime interesse:

Vi behandler dine personoplysninger for at finde egnede kandidater til ledige stillinger hos Kiwa.

Hvilke personoplysninger behandler vi til dette formål?

Til dette formål behandler vi de personoplysninger, du har offentliggjort via dine offentlige profiler på LinkedIn eller andre sociale netværk, samt al korrespondance mellem dig og vores rekrutteringsansvarlige. Dette omfatter dit navn, kontaktoplysninger, hvis disse er tilgængelige, nuværende og tidligere stillingsbetegnelser, ansættelsesforhold, uddannelsesoplysninger, kompetencer, anbefalinger og dit CV, hvis du har gjort dette tilgængeligt.

2.2 Ansøgning

Hvis du ansøger hos os, behandler vi dine personoplysninger i følgende sammenhænge:

a) For at modtage, gennemgå og besvare din jobansøgning

Hvis du kontakter en af vores rekrutteringskonsulenter, ansøger om en ledig stilling eller registrerer dig via et Kiwa-karrierewebsted, f.eks. på dette [websted](#), gemmer vi de personoplysninger, du giver os, i vores rekrutteringsdatabase. Vi behandler også dine personoplysninger for at administrere og opdatere vores rekrutteringsdatabase.

Vi behandler dine personoplysninger som et forberedende skridt til eventuelt at indgå en ansættelseskontrakt med dig.

Du er ikke forpligtet til at give os personoplysninger til dette formål og kan til enhver tid trække dig ud af ansøgningsprocessen.

Hvilke personoplysninger behandler vi?

Til dette formål behandler vi dit navn, dine kontaktoplysninger, din adresse (valgfrit), dit bopælsland, dit statsborgerskab, den stilling du søger, og alle rekrutteringsoplysninger du giver os, såsom et link til din offentlige sociale mediekonto (f.eks. LinkedIn) (valgfrit), dit CV, din erhvervserfaring, din uddannelsesbaggrund, dine kompetencer, din motivation, dit køn, eventuelle handicaps (valgfrit), din nuværende løn, og om du er omfattet af en konkurrenceklausul. Vi behandler også din korrespondance med Kiwa i forbindelse med jobansøgninger.

b) For at verificere dine oplysninger i din jobansøgning, tjekke dine referencer og vurdere din egnethed til den stilling, du har søgt

Afhængigt af den stilling, du søger, kan ansøgningsprocessen omfatte nogle vurderinger, tests eller samtaler for at afgøre, om du passer til jobbet og/eller Kiwas kultur. Vi behandler dine personoplysninger for at administrere og gennemføre denne proces og behandle den feedback, vi modtager om dig. Vores rekrutteringskonsulent vil informere dig om den specifikke ansøgningsproces for den stilling, du har søgt. Derudover kan vores rekrutteringskonsulenter bede dig om yderligere oplysninger om tredjeparter, såsom referencer eller kontakter, for at kunne kontrollere de referencer, du har angivet. Du er ansvarlig for at sikre, at du har tilladelse til at indsende disse oplysninger, og at de pågældende personer er klar over, at deres oplysninger vil være tilgængelige for Kiwa med henblik på kontrol af referencerne.

Vi behandler dine personoplysninger som et forberedende skridt med henblik på eventuelt at indgå en ansættelseskontrakt med dig.

Du er ikke forpligtet til at give os personoplysninger til dette formål og kan til enhver tid trække dig ud af ansøgningsprocessen.

Hvilke personoplysninger behandler vi?

Vi behandler de oplysninger, du har givet os via 2.2a), feedback fra de interviewere, der har talt med dig, resultaterne af eventuelle vurderinger, tests eller interviews, du har gennemført, samt al kommunikation mellem os.

c) For at give dig et tilbud

Hvis du har gennemført en ansøgningsprocedure med succes, udarbejder vi et tilbudsbrev og sender det til dig pr. e-mail. Dette brev indeholder de ansættelsesvilkår, vi gerne vil tilbyde dig hos Kiwa. Dette tilbud kan være betinget af en screening forud for ansættelsen (se 2.2d nedenfor).

Vi behandler dine personoplysninger med henblik på eventuelt at indgå en ansættelseskontrakt med dig.

Du er ikke forpligtet til at give os personoplysninger til dette formål og kan til enhver tid trække dig ud af ansøgningsprocessen.

Hvilke personoplysninger behandler vi til dette formål?

Vi behandler de oplysninger, du har givet os i henhold til 2.2 (a), der er nødvendige for at indgå en kontrakt med dig.

d) Til screening før ansættelse

Afhængig af stillingen kan der foretages en screening før ansættelse for at verificere de oplysninger, du har givet os, og/eller for at undersøge oplysninger om interessekonflikter, strafferetlige domme, urimelig praksis eller anden alvorlig ulovlig adfærd. Hvor det er relevant, foretager vi selv screeningen før ansættelse, alternativt foretages den af vores kontraktleverandør.

Vi behandler dine personoplysninger som et forberedende skridt til eventuelt at indgå en ansættelseskontrakt med dig.

Du er fri til at give dine personoplysninger til dette formål. Hvis vi imidlertid ikke kan foretage en tilfredsstillende screening før ansættelse, kan du ikke komme i betragtning til visse stillinger hos Kiwa. Vi foretager kun screening før ansættelse i det omfang, det er tilladt i henhold til gældende lovgivning i det pågældende land.

Hvilke personoplysninger behandler vi til dette formål?

Når vi bruger vores kontraktleverandører, videregiver vi dine kontaktoplysninger til vores kontraktleverandør, som vil informere dig om, hvilke oplysninger der er nødvendige for ansættelsesscreeningen.

2.3 Afslag

Hvis du har modtaget afslag til en bestemt stilling hos Kiwa, behandler vi dine personoplysninger for at informere dig og kan kommunikere med dig om andre jobmuligheder.

Hvad indebærer dette?

Nogle gange har vi ikke den rigtige stilling til dig. Under rekrutteringsprocessen kan du vælge, om vi må gemme dine oplysninger i vores database til fremtidige jobmuligheder. Vi gemmer oplysninger om dig i vores

database i den periode du vælger, og kan kontakte dig, hvis vi har en ny stilling, der kunne være interessant for dig. Vi kan også invitere dig til rekrutteringsaktiviteter eller kommunikere med dig om jobmuligheder.

Således behandler vi dine personoplysninger på baggrund af dit samtykke:

Hvis du giver os dit samtykke til at behandle dine personoplysninger til dette formål, har du ret til at trække dit samtykke tilbage når som helst ved at sende en e-mail til privacy@kiwa.com. Bemærk at dette ikke påvirker lovligheden af enhver behandling baseret på dit samtykke inden tilbagetrækningen.

Hvilke personoplysninger behandler vi?

Vi behandler dine kontaktoplysninger (f.eks. din adresse og e-mailadresse), de oplysninger du har givet os i forbindelse med tidligere jobansøgninger (f.eks. dit CV), og en oversigt over dine resultater i forbindelse med tidligere jobansøgninger hos os.

2.4 Overholdelse af lovgivning

I nogle tilfælde behandler Kiwa dine personoplysninger for at overholde love og regler i alle lande, hvor Kiwa driver virksomhed eller gennemfører rekrutteringsprocesser. Det kan f.eks. være forpligtelser i forbindelse med menneskelige ressourcer, ansættelseslovgivning, antidiskriminationslovgivning eller regler vedrørende tilskud. I henhold til love og regler kan vi være nødt til at videregive dine personoplysninger til tredjeparter såsom offentlige institutioner eller tilsynsmyndigheder.

Vi behandler dine personoplysninger for at overholde loven.

Vi behandler kun dine personoplysninger, hvis vi er lovmæssigt forpligtet til at gøre det.

Hvilke personoplysninger behandler vi?

Vi behandler kun de personoplysninger, der er nødvendige for at overholde vores specifikke lovmæssige forpligtelser.

3 Cookies

Enhver behandling af dine personoplysninger via cookies og/eller lignende teknologier vil finde sted i overensstemmelse med vores cookieerklæring på den relevante hjemmeside.

4 Hvor længe opbevarer vi dine personoplysninger?

Vi opbevarer dine personoplysninger, så længe ansøgningsproceduren for den relevante stilling ikke er afsluttet, medmindre 1) en længere opbevaringsperiode er nødvendig for at overholde lovkrav eller beskytte vores interesser, eller 2) du har valgt at opbevare dine oplysninger i en længere periode, som normalt er 12 måneder, eller den periode, der er angivet da du traf dit valg.

Hvis Kiwa ansætter dig i et af sine datterselskaber, opbevarer Kiwa dine personoplysninger og kan bruge disse og videregive dem internt til andre personale-, administrative- eller andre formål i forbindelse med din jobansøgning eller ansættelse hos Kiwa.

Hvis du indsender en jobansøgning og ikke bliver ansat, kan Kiwa opbevare dine personoplysninger i en periode, som du har valgt på det karrierewebsite, du har brugt (se 2.3 ovenfor). Hvis der ikke er truffet noget valg, opbevarer vi dine oplysninger i den periode, der er påkrævet eller tilladt i henhold til lovgivningen. Kriterierne for fastsættelse af opbevaringsperioden er ansøgningsprocessens varighed, så længe vi har et forhold til dig, eller som krævet af en juridisk forpligtelse, som vi er underlagt, og som det er tilrådeligt i lyset af vores juridiske stilling eller for at beskytte vores interesser.

Efter udløbet af den relevante opbevaringsperiode slettes dine personoplysninger fra vores systemer.

5 Internationale dataoverførsler og adgang til dine personoplysninger

Dine personoplysninger kan opbevares og behandles i de lande, hvor vi driver forretning, eller hvor vi anvender tjenesteudbydere (hovedsageligt i Europa, men også i lande som USA og Indien). Se eksempler på tredjeparter i slutningen af dette afsnit 5. Hvor vores behandling af dine personoplysninger er underlagt GDPR eller UK GDPR, og vi overfører dine personoplysninger udenfor EØS eller Storbritannien til et af vores tilknyttede selskaber eller tredjeparter, baserer vi os på følgende sikkerhedsforanstaltninger:

- Beslutninger om tilstrækkelighed: *Den britiske minister??* og Europa-Kommissionen har anerkendt visse lande som lande, der yder et tilstrækkeligt niveau af databeskyttelse, således at personoplysninger kan overføres til disse lande uden yderligere sikkerhedsforanstaltninger. For overførsler fra EØS findes den fulde liste over disse lande [her](#). For overførsler fra Storbritannien findes den fulde liste over disse lande [her](#).
- Standardkontraktbestemmelser: For overførsel af personoplysninger fra Storbritannien og/eller EØS til lande uden for Storbritannien og EØS, som ikke er omfattet af en afgørelse om tilstrækkelighed, har vi indført standardkontraktbestemmelser for at beskytte dine personoplysninger. Du kan få en kopi af disse foranstaltninger ved at kontakte os (se kontaktoplysninger i afsnit 7 nedenfor) eller ved at følge dette [link](#).

Adgang til dine personoplysninger inden for Kiwa

Vores medarbejdere har kun adgang til personoplysninger i det omfang, det er nødvendigt for at opfylde det relevante formål og udføre deres arbejde.

Dine personoplysninger kan tilgås af relevante afdelinger i Kiwa, såsom rekrutteringsansvarlige, ansættelsesansvarlige, medarbejdere der er direkte involveret i din ansøgningsproces, ansættelsesrådgivere eller andre involverede HR-funktioner samt juridiske, privatlivs- eller etiske og compliance-ansvarlige i det omfang, det er strengt nødvendigt for at udføre deres respektive opgaver eller forretningsudvikling i forbindelse med fusioner, opkøb og afhændelser. Hvis din ansøgning viser interesse for at arbejde internationalt, kan vi videregive dine personoplysninger til vores globale datterselskaber i forbindelse med mulige jobmuligheder hos dem.

Tredjeparters adgang til dine personoplysninger

Tredjeparter kan have adgang til dine personoplysninger, hvor det er relevant for levering af deres produkter eller ydelser til os, og i det omfang en sådan behandling er nødvendig til det formål, der er aftalt med os.

Følgende tredjeparter har adgang til dine personoplysninger, hvor det er relevant for levering af deres produkter eller ydelser til Kiwa:

- Rekrutterings- og udvælgelsesbureauer
- Udbydere der støtter os i: 1) Vurdering af ansøgere. 2) Drift af vores IT-processer, f.eks. for at hjælpe os med at vedligeholde vores IT-netværk og tilhørende infrastruktur og sikkerhed, herunder retsmedicinske specialister. 3) Udførelse af andre formål, der er nævnt i denne privatlivserklæring.

I andre tilfælde vil dine personoplysninger ikke blive videregivet til tredjeparter, medmindre dette er påkrævet i henhold til lovgivningen. I særlige situationer kan vi være forpligtet til at imødekomme anmodninger fra offentlige myndigheder, herunder offentlige myndigheder uden for dit bopælsland. Kun hvis vi er forpligtet hertil, i henhold til lovgivning eller sektorhenstillinger, som Kiwa er underlagt, vil de relevante personoplysninger blive videregivet til tilsynsmyndigheder, skattemyndigheder eller efterforskningsmyndigheder.

6 Hvordan beskyttes dine personoplysninger?

Vi bestræber os på at anvende rimelige organisatoriske, tekniske og administrative foranstaltninger til at beskytte personoplysninger inden for vores organisation.

Desværre kan ingen dataoverførsels- eller opbevaringssystemer garanteres at være 100 % sikre. Hvis du har grund til at tro, at din interaktion med os ikke længere er sikker (for eksempel hvis du føler, at sikkerheden for en konto, du måtte have hos os, er blevet kompromitteret), bedes du straks underrette os om problemet ved at kontakte os i overensstemmelse med kontaktoplysningerne i denne privatlivserklæring.

7 Dine rettigheder og kontakt til os:

Hvis du ønsker: at anmode om adgang til personoplysninger, rettelse, opdatering, sletning eller begrænsning af disse, eller at gøre indsigelse mod eller fravælge behandling af personoplysninger, at tilbagekalde dit samtykke (hvilket ikke påvirker lovligheden af behandlingen før tilbagekaldelsen). Hvis du ønsker at anmode om at modtage en kopi af dine personoplysninger med henblik på overførsel til et andet firma, såkaldt dataportabilitet (i det omfang disse rettigheder er givet dig i henhold til gældende lovgivning), kan du kontakte os. (Kontaktoplysninger findes i slutningen af dette afsnit 7).

I din anmodning bedes du så klart som muligt angive, hvilke personoplysninger din anmodning vedrører. Vi kan bede dig om at bekræfte din identitet, inden vi besvarer din anmodning.

Vi vil besvare din anmodning i overensstemmelse med gældende lovgivning. Bemærk at vi muligvis er nødt til at opbevare visse oplysninger til arkiveringsformål og/eller for at gennemføre transaktioner, der er påbegyndt inden din anmodning om rettelse, opdatering eller sletning. Der kan også være resterende oplysninger, der

forbliver i vores databaser og andre registre, som ikke vil blive fjernet. Hvis vi ikke kan imødekomme din anmodning, vil vi forklare dig hvorfor.

Personer fra Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde eller Storbritannien kan indgive en klage til: 1) en EU/EØS-datatilsynsmyndighed i det land eller den region, hvor de har deres sædvanlige bopæl eller arbejdsplads, eller hvor en påstået overtrædelse af gældende databeskyttelseslovgivning finder sted. En liste over EØS-datatilsynsmyndigheder findes [her](#) ; eller 2) Storbritanniens [informationskommissær](#).

Spørgsmål?

Hvis du har spørgsmål eller klager vedrørende denne fortrolighedserklæring, bedes du kontakte vores fortrolighedskontor på privacy@kiwa.com . Da e-mail-kommunikation ikke altid er sikker, bedes du ikke inkludere følsomme oplysninger i dine e-mails til os.

Hvor flere Kiwa-enheder er involveret i databehandlingen (fælles dataansvarlige), har vi sørget for en koordineret eller central håndtering (f.eks. hvor data behandles i et globalt IT-system). Du kan få en oversigt over denne ordning ved at sende en anmodning til vores privatlivskontor via ovenstående e-mailadresse.